



KOSEK

**Osavuosisiraportti
tammi-huhtikuu 2009**

Sisällys

1 Toimitusjohtajan katsaus	2
2 Hanketoiminta tammi-huhtikuu 2009	3
2.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke	5
2.2 Omistajanvaihdospalvelu	5
2.3 YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset – projekti, Keski-Pohjanmaa	6
2.4 Kannus-kehittyvä kaupunki -projekti.....	7
3 KOSEKin tilastot tammi-huhtikuu 2009.....	8
4 Tilanne vastuutoimialoilla tammi-huhtikuu 2009.....	12
4.1 ICT	12
4.2 Kemia.....	12
4.3 Metalli ja laser.....	12
4.4 Veneteollisuus.....	13
4.5 Elintarviketeollisuus.....	13
4.6 Hyvinvointiala.....	13
4.7 Kaivosala.....	14
4.8 Mekaaninen puuteollisuus.....	14
4.9 Palveluala.....	14
4.10 Turkistuotanto	14
5 Viestintä tammi-huhtikuu	15
5.1 Tapahtumat.....	15
5.2 KOSEK mediassa.....	15
5.3 Verkkoviestintä	16
6 Työllisyyskatsaus huhtikuu 2009.....	17

1 Toimitusjohtajan katsaus

Edessäsi on KOSEKIn uunituore osavuosisiraportti tammi-huhtikuulta 2009. Jatkossa raportti tullaan julkaisemaan neljän kuukauden välein.

KOSEKIn alkuvuosi on sujunut muutoksen ja haasteiden merkeissä. Alkuvuonna suoritettiin uuden toimitusjohtajan valintaprosessi. Valintaprosessi saatiin päätökseen, kun otin tehtävät vastaan 15.3. Haluan tässä kohdassa kiittää minua kohtaan osoitetusta luottamuksesta sekä kiittää teitä kaikkia, jotka olette onnitelleet nimityksen johdosta. Tästä on hyvä ponnistaa eteenpäin kohti uusia haasteita ja antoisaa yhteistyötä. Kiitokset myös Jarmo Nissille hyvin hoidetusta välivaiheesta.

Taloudellinen epävakaus heijastuu myös KOSEKIn yritysneuvontaan. Mielenkiintoista on havaita, että yritysten yhteydenotot painottuvat eri kehittämishankkeiden käynnistämiseen ja toteuttamiseen. Ajankohta kehittämishankkeiden toteutukselle on suotuisa. Tilauskantojen ollessa alhaisempia on yrityksissä paremmin aikaa tehdä kehitystyötä. Tämä lisäksi kehitystyötä rahoittavat organisaatiot on resursoitu valtion toimesta erittäin hyvin, joten kehittämisrahoitusta on saatavilla todella hyvin.

Kauden aikana KOSEK on käynnistänyt Kannus -kehittyvä kaupunki-projektin, jonka projektipäällikkönä on aloittanut Mirja Arkimaa. KIPin etablointien edistämiprojektissa projektikoordinaattorina on aloittanut Ville Honkala.

Alkuvuoden merkittävimpiin tapahtumiin lukeutuu Helsingin kansainväliset venemessut, jossa KOSEK oli mukana jo perinteeksi muodostuneen yhteisosaston toteutuksessa. Tänä vuonna Tervatynnyri luovutettiin Tekesille ja erityisesti Vesa Kojolalle ansiokkaasta työstä vene-alan kehittämisen eteen. Messut sujuivat odotettua paremmin, yleisömäärään ei tullut suurempaa pudotusta taloudellisesta tilanteesta huolimatta. Alueemme yritykset saivat myös messuilla kauppoja.

Taloudellinen epävakaus heijastuu päivittäin moneen eri tekemiseen ja painopisteet ovat muuttuneet. Myönteistä on kuitenkin, että taantuma koetaan nyt mahdollisuudeksi ja pyritään kehittämään toimintoja tulevaa nousukautta varten. Nyt on kuitenkin tärkeätä tehdä kotitehtävät hyvin ja käyttää aika hyväkseen sekä hyödyntää tarjolla olevat resurssit mahdollisimman tehokkaasti. Seutukunnallamme on kaikki edellytykset selviytyä taantumasta voittajina, sillä perusedellytykset ovat kunnossa!

Toimitusjohtaja
Jonne Sandberg

2 Hanketoiminta tammi-huhtikuu 2009

Kuluneen tarkastelujakson aikana KOSEK on ollut mukana yhteensä 39 hankkeessa. Seuraavassa taulukossa on selvitetty kaikki ne hankkeet, joissa KOSEK on tämän toimintajakson aikana (1.1.–30.4.2009) ollut kuntarahoitusosuudella mukana. KOSEK hallinnoi näistä Rekrytointi ja tulomuuttopalvelu-, Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistämis-, Kannus- kehittyvä kaupunki- sekä YES -keskushanketta. KOSEK:n hallituksen päätöksellä kuntarahoitusta on myönnetty GTK:n toteuttamalle Natursten i Botnia Atlantica området- projektille sekä Kokkolan seudun osaamiskeskuselle.

Kuntarahoituspuolella hankerekisterin käyttöönotto ei ole ollut aivan mutkatonta teknisistä ongelmista johtuen. Ongelmiin on kuitenkin pyritty löytämään ratkaisuja mahdollisimman nopeasti. Kesäkuussa 2008 tehty kuntarahoituslinjaus on osoittautunut varsin onnistuneeksi tavaksi tehostaa kuntarahoituksen seuranta- ja myöntämisperusteiden selkeyttämistä.

Kevään aikana KOSEKissa on valmisteltu toteutettavaksi kolme omaa hanketta: Yritysklinikka hanke, jonka tavoitteena on taata yrityksen elinkelpoisuus taantuman yli asiantuntijapalveluiden avulla, Lentokentän markkinointihanke yhteistyössä Concordian kanssa sekä Omistajanvaihdospalvelu NEXTIA yhdessä Kaustisen ja Pietarsaaren seutukunnan kanssa. Hankkeiden on määrä käynnistyä tulevana syksynä.

Hankkeet 1.1.2009-30.4.2009

Projekti	Org.	Aika	Päärahoittaja	TL	Budjetti	KOSEK
KIP	Kosek	5.2.07-31.3.09	Liitto/Te-kesk	EAKR 3	409750	69487
KP-Lento	Concordia	1.8.07-1.8.09	Liitto	mkr	200000	30000
Huomio Myyntiin	Centria	1.10.08-30.9.10	Liitto	EAKR 1	187489	34247
EBusiness	Chydenius	1.10.07-30.9.10	Liitto	EAKR 2	580000	110640
Hyvinvointi framille	Centria	1.4.08-31.12.10	Liitto	EAKR 2	207460	29044
YES-Keskus	Posek	1.6.08-30.6.10	Opetushallitus	MSESR	266000	65800
PETO	Chydenius	1.10.07-30.9.10	Te-keskus	EAKR 2	370685	44482
Wimotech	Chydenius	1.10.07-30.9.10	LSLH	EAKR 2	627400	70600
Hyvinvoiva työikäinen	Centria	1.1.09-31.12.10	Liitto	EAKR 2	122269	24454
Minepolis	KPAIKK	1.9.07-31.12.08	Liitto	EAKR 2	92200	19362
Multipolistoiminnan..	Ketek	1.10.08-30.9.10	Liitto	EAKR 2	383200	38320
Poski	Liitto	1.1.08-31.12.09	Liitto	EAKR 3	208000	10000
Welmed labs	Chydenius	2.1.08-31.12.10	Liitto	EAKR 2	732249	84063
Mobilepoint	Centria	1.4.08-31.3.10	Liitto	EAKR 2	294680	47343
Ytyä2	KPAIKK	1.4.08-31.12.10	Liitto	EAKR 2	200000	30000
Kasku	Centria	1.4.08-31.3.10	Liitto	EAKR 2	246028	49204
R&D Wood	Centria	1.1.08-30.12.10	Liitto	EAKR 2	1205000	15063
Laatusoske	Koulutusyht.	1.5.08-28.2.11	LSLH	EAKR 2	800000	29760
Palvelualojen liiketoim	KPAIKK	1.4.08-30.9.2010	Liitto	EAKR 1	256800	28890
Konepaja 2010	KPAIKK	1.3.08-31.12.10	LSLH	EAKR2	998800	75000
Teollisuuden komp	Ketek	1.2.08-31.3.10	LSYK	EAKR2	256900	25700
Tulevaisuuden e-oppia	Centria	1.9.08-31.8.11	LSLH	EAKR 2	424830	30163
VERKOTUT	Chydenius	1.4.08-31.3.11	LSLH	EAKR 2	853840	80048
The wonder of fur	Centria	12.5.08-30.4.11	LSLH	MSESR	397200	11020
Maakunnallinen pals	Centria	1.8.08-31.12.09	Liitto	EAKR 2	110350	24739
Mittaava käynnissäpito2	Centria	1.9.08-31.12.10	LSLH	ESR 3	320758	34321
Chemplant 2	Centria	1.9.08-31.12.10	LSLH	EAKR 2	363916	45396
Start Up	KPAIKK	1.3.08-31.12.10	Te-keskus	MSESR 1	2316320	74000
Natursten i BA	GTK	1.2.09-31.12.11	Muu	Botnia Atlantica	375 767	4293
Treenataan	KPAIKK	1.9.08-31.8.10	Te-keskus	ESR 4	97000	8000
Vaihto- ja valmennusohj.	KPAIKK	1.4.08-31.12.10	Te-keskus	ESR 1	1 202 300	140000
E-PAKKI	KPAIKK	1.7.08-31.12.10	LSLH	EAKR 2	448000	33750
LuTek	Chydenius	1.8.08-31.7.11	Liitto	EAKR 2	2005854	376098
OSKE 2009	Ketek	1.4.09-31.12.09	Muu	Muu	300000	22400
Rekrytointi ja tulomuutto	Kosek	1.1.08-31.12.10	Liitto	EAKR 3	445740	72557
Nahkäjätieselvitys	Ketek	1.12.08-31.3.11	Ympäristökes	EAKR 2	250000	25000
Venemestarin talo	Ketek	1.12.08-30.6.09	Muu	Muu	9700	4700
North Rull	Chydenius	1.8.08-28.2.11	Liitto	EAKR 2	74781	14956
Kannus-kehittyvä kpmi	Kosek	1.1.09-31.12.10	Liitto	Muu	246840	14810
KTT Luova	KP Koulutusyht.	2.6.08-31.5.09	Liitto	MKR	56680	11902
Yhteensä					18944786	1959612

Taulukko 1. Hankkeet tammi-huhtikuu 2009

2.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke

Rekrytointi- ja tulomuuttopalveluprojektin alkuvuoden 2009 tavoitteeksi on asetettu työvoiman tarpeiden kartoitus. Työvoiman- ja koulutuksentarvetutkimus toteutettiin Kokkolan TE -toimiston ja KOSEKin yhteistyönä. Kartoituksen tavoitteena oli selvittää Kokkolan TE -toimiston alueen yrityksiä näkemyksiä tämän hetkisen taloudellisen taantuman vaikutuksista työllisyyteen ja koulutustarpeisiin. Yrityksiä lähestyttiin teemahaastattelun avulla ja tulokset ovat luettavissa ennen kesälomia. Haastateltaviksi valittiin usealta toimialalta yhteensä noin 300 yritystä. Kaustisen seutukunnassa on tehty samankaltaista tarpeiden kartoitusta.

Alkuvuoden aikana projektissa suunniteltiin ja kehitettiin CV-klinikkatoimintaa sekä Akateemista Urasuunnittelu – koulutusta yhteistyössä Kokkolan TE-toimiston ja Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa. Urasuunnittelukoulutuksen tavoitteena on tarjota urasuunnittelua sekä työnhakua tukevia palveluja akateemisille ja insinööreille. CV-klinikan tavoitteena on avustaa työnhakuun liittyvissä kysymyksissä, käydä läpi työnhakijan tilannetta, tavoitteita ja CV:tä. Palvelut on otettu positiivisesti vastaan työnhakijoiden keskuudessa ja ne jatkuvat vuoden 2009 loppuun.

CV-pankin saldo tarkasteluhetkellä on noin 350 CV:tä eli tavoitteisiin peilaten tulos on hyvä.

2.2 Omistajanvaihdospalvelu

Omistajanvaihdostyö on jatkunut tavoitteiden mukaisesti uuden omistajanvaihdosasiamiehen Tommi Ylimäen toimesta. Päätehtävänä on ikääntyvien yrittäjien yleistasonen opastaminen omistajanvaihdokseen liittyvissä asioissa. Alkuvaiheessa huomiota on kiinnitetty myös omistajanvaihdokseen liittyvien asioiden opiskelemiseen (verotus, yritysanalyysi, yrittäjäyys) sekä on tutustuttu omistajanvaihdosteeman ympärillä työskenteleviin tahoihin.

Suorilla yhteydenotoilla ja avoimilla tapahtumilla on herätelty yrittäjiä huomioimaan omistajanvaihdokset ja niihin liittyvät asiat tarpeeksi ajoissa. Kevään aikana järjestettiin Omistajanvaihdosillat Himangalla ja Kokkolassa sekä osallistuttiin Kannuksen rahoitusiltaan muiden toimijoiden ohella. Kukin tapahtumista keräsi noin 10 – 15 omistajanvaihdoksesta kiinnostunutta kuulijaa. Lisäksi järjestettiin yrityksestä luopumassa olevien ja niiden jatkamisesta kiinnostuneiden yrittäjien yhyttämiseksi Uusi mahdollisuus yrittäjänä -ilta yhteistyönä Keski-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Firmaxin sekä Kokkolan TE-toimiston kanssa.

Yrittäjien koulutusta pyrittiin järjestämään Suunnitelmallinen omistajanvaihdos -luentosarjalla. Neljän luennon sarja kuitenkin peruuntui osallistujamäärän jäädessä liian vähäiseksi.

Omistajanvaihdostyön kannalta tärkeimmät tehtävät olivat alueen asiantuntijoista koostuvan Omistajanvaihdosrenkaan kokoaminen sekä Omistajanvaihdoskeskus NEXTIAN budjetin ja yhteistyömallin kehittäminen KOSEKin, Concordian ja KASEn kesken. Lopullisia päätöksiä jatkosuhteen ei saatu aikaan vielä ensimmäisen vuosikolmanneksen kuluessa.

2.3 YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset – projekti, Keski-Pohjanmaa

Tammikuu alkoi Opetushallituksen koulutuksella Helsingissä. Lisäksi tammikuussa eri YES – keskusten projektipäälliköt matkasivat Kokkolaan yhteisille kehittämis- ja seminaaripäiville. Alkuvuodesta osallistuttiin valtakunnalliseen yrittäjyyskasvatusseminaariin Seinäjoella ”Yrittäjyys – menestyksen kivijalka”. Siellä YES- keskukset esittäytyi yhdessä work shopissa.

Kevään aikana järjestettiin yhteistyössä Opekon kanssa toisen asteen opettajille yrittäjyyskasvatuskoulutus ”Minustako yrittäjyyskasvatuksen myytinmurtaja”. Koulutus toteutettiin Kokkolan ammattiopiston tiloissa.

Kansalliset NY-messut järjestettiin Porissa helmikuun alussa. Messuille osallistui noin 300 nuorta eli 60 NY- yritystä eri puolilta Suomea. Messuilla Keski-Pohjanmaalta oli mukana NY-yrityksiä Kokkolan yhteislyseon lukiosta, Karleby svenska gymnasiumista, Hakalahden koulusta, Kokkolan kauppaopistosta ja Vetelin keskuskoulusta. Näiden koulujen oppilaat edustivat hienosti Keski-Pohjanmaata ja kotiin tuomisena oli kolme ”Oscar” – palkintoa. Kaksi niistä sai Forte NY (Kokkolan yhteislyseon lukio) ja kolmannen pääpalkinnon sai Vetelin keskuskoulun Katriina Alaspää, Pumps NY:stä. Hän voitti paras myyjä -tittelin. Lisäksi saatiin muutama kunniamaininta.

YES- keskukset ovat tehneet yhteistyötä TEMin kanssa ja olleet mukana rekrytoimassa nuoria yhteispuhjoismaiselle Emax -yrittäjyysleirille. Yrittäjyysleiri järjestetään elokuussa Ruotsin Örebrossa ja sinne valittiin Suomesta 50 nuorta hakemuksen ja haastattelun perusteella.

Opetushallituksen lisärahoituksen avulla saatiin starttirahaa kuudelle uudelle YES- keskukselle. Kehittämishankkeen nimi on YES- yrittäjyyskasvatuskaupunkikeskukset. Sen puitteissa on perustettu Oulun, Jyväskylän, Tampereen, Espoon, Vantaan ja Helsingin kaupunkeihin YES- keskukset, jotka tuottavat konkreettisesti yrittäjyyskasvatusta tukevia palveluja perusopetukseen ja toiselle asteelle. Palveluina ovat koulutukset, materiaalit, opetussuunnitelmien kehittämispalvelut, koulu-yritysyhteistyön mentoroinnit ja Nuori Yrittäjyys ry:n aluetoimistopalvelut.

Opetusministeriö on julkaissut Yrittäjyyskasvatuksen suuntaviivat, joka linjaa yrittäjyyskasvatuksen tavoitteet vuoteen 2015. Keski-Pohjanmaan kannalta on merkittävää, että suuntaviivoissa yrittäjyyskasvatuksen resurssikeskusverkosto, YES- keskustoiminta halutaan kattavaksi ja vakiintuneeksi toiminnaltaan.

Nuori Yrittäjyys ry:n lukuvuoden paras NY Vuosi Yrittäjänä – opinto-ohjelman yritys on valittu. Kolmen lukiolaistytön Forte NY, Kokkolan Yhteislyseon lukiosta, suunnitteli ja toteutti liiketoimintansa parhaaksi NY-yritykseksi. Yrityksen toiminta-idea oli välittää alueellisia kesä- ja TET- työpaikkoja, kohderyhmänään erityisesti alle 18-vuotiaat nuoret. Forte NY lähtee edustamaan Suomea Rotterdamin Company of the Year – kilpailuihin heinäkuun alussa.

2.4 Kannus-kehittyvä kaupunki -projekti

Kannus – kehittyvä kaupunki -projekti käynnistyi maaliskuun alussa. Toiminta alkoi sidosryhmien ja toimijoiden kartoittamisella, tapaamisella ja yhteistyöstä sopimalla sekä yrityksiin tutustumalla ja kehittämistarpeita kartoittaen.

Projektin toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti Kannuksen olemassa oleviin yrityksiin. Kehittämis- ja investointihankkeiden myötä tavoitteena on kehittää yritystoimintaa siten, että sillä on positiivinen vaikutus yritysten rekryointitarpeen lisääntymiseen. Toimenpiteitä kohdennetaan myös uuden liiketoiminnan saamiseksi liiketoimintaedellytyksiä selvittämällä. Aluemarkkinointia toteutetaan positiivisen mielikuvan luomiseksi elinkeinoelämän näkökulmasta. Projektin toimintaa ohjaa hankesuunnitelman lisäksi Kannuksen kaupungin elinkeino-ohjelma. Projektipääällikkö on osallistunut myös Kannuksen kaupungin strategiatyöhön.

Toimija- ja sidosryhmätapaamisia oli maalisi- ja huhtikuun aikana yhteensä 17 ja yrityskäyntejä 19. Toimijatapaamisissa kartoitettiin eri organisaatioiden ja projektien kannuslaisille yrityksille tarjottavia palveluja sekä niiden toteutusta. Näistä mahdollisuuksista projekti viestii yrityksille. Yrityksille suunnatuista rahoitusmahdollisuuksista järjestettiin kannuslaisille yrityksille tilaisuus yhteistyössä Kannuksen kaupungin ja KOSEKin kanssa. Keski-Pohjanmaan Aikuisopiston PLU -hankkeen kanssa järjestettiin kehittämisilta palvelualan yrityksille. Tilaisuudessa sovittiin käynnistettävistä kehittämistoimenpiteistä, joista ensimmäisenä toteutetaan asiakastyytyväisyyskysely. Yrityskäynneillä kerrottiin projektin toiminnasta, kartoitettiin yrityksen kehittämistoimenpiteitä sekä tiedotettiin elinkeinoelämän palveluja Kannuksen yrityksille tarjoavista tahoista ja toimijoista. Kannuksen Yrittäjät ry:n kanssa sovittiin yhteistyön toimintamalli.

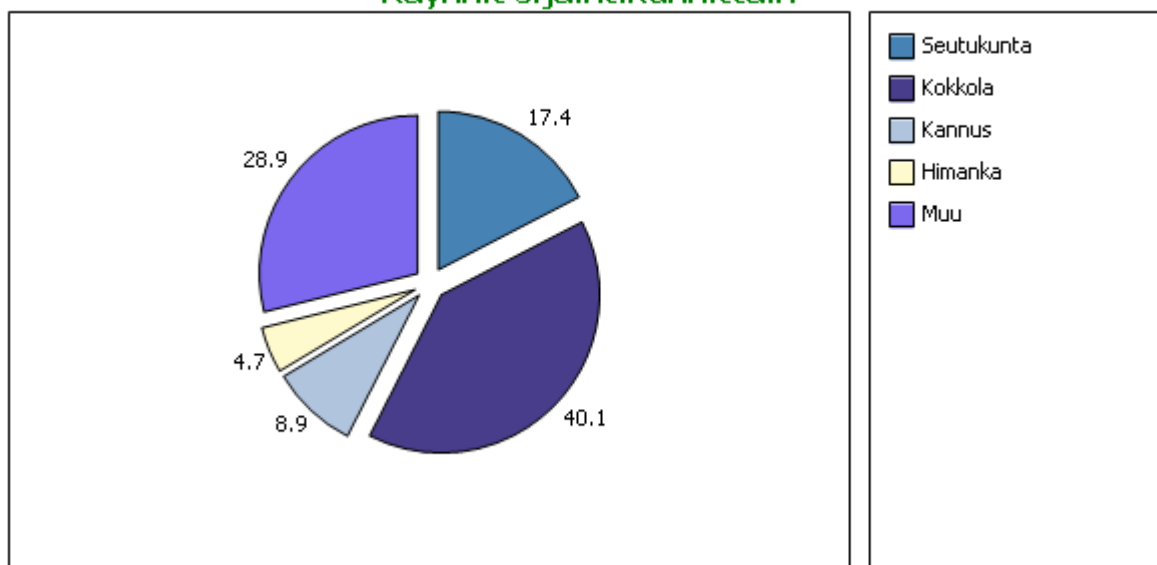
Markkinointisuunnitelman laatimiseksi kartoitettiin Kannuksen kaupungin vetovoimatekijöitä; yritystoimintaa, tapahtumia, palveluja ja kuntalaisia. Markkinointiyhteistyötä käynnistettiin Kauppapäivä- ja Taidepäivä -tapahtumien kanssa sekä Keski-Pohjanmaa Kirjapaino Oyj:n kanssa.

3 KOSEKin tilastot tammi-huhtikuu 2009

KOSEKin henkilökunnalle kertyi tammi-huhtikuussa 2009 yhteensä 553 tapaamista yrityksiin, alueen muiden toimijoiden ja kuntien edustajien kanssa sekä eri projekteihin liittyen. Viime vuonna vastaavana ajanjaksona käyntejä kertyi yhteensä 638. Käynteihin ei ole laskettu mukaan lyhyitä puhelimitse tapahtuvia yhteydenottoja tai neuvontaa. Mukaan ei ole myöskään laskettu KOSEKin projektihenkilöstön käyntejä.

Kaikista käynneistä yrityskäyntejä oli noin 45 prosenttia eli 247. Viime vuoden tammi-huhtikuussa yrityskäyntejä oli noin 49 prosenttia eli 312 käyntiä. Uusia yrityskontakteja tarkastelujakson aikana solmittiin 29 kappaletta. Viime vuonna vastaava luku oli 25. Tammi-huhtikuun aikana Kokkolan seutukunnassa perustettiin 31 yritystä ja asiakaskäyntejä Keski-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Firmaxilla oli yhteensä 119 kappaletta seutukunnan alueella. Edellisvuonna vastaavana ajanjaksona perustettiin 44 yritystä ja asiakaskäyntejä oli 171. Seuraavissa kuvioissa esitellään käynnit kuluvalta vuodelta. Taulukossa esitellään käynnit sekä kuluvalta vuodelta että edellisen vuoden vastaavalta ajanjaksolta.

Käynnit sijaintikunnittain

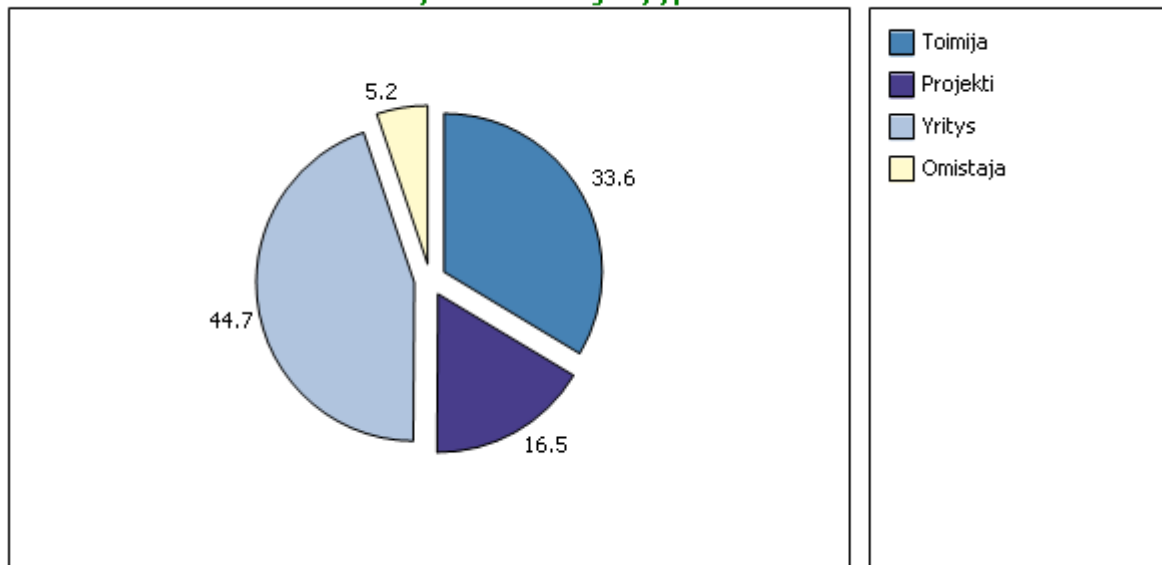


Kuvio 1. KOSEKin käynnit kunnittain tammi-huhtikuu 2009. Seutukunnalla tarkoitetaan koko Kokkolan seutukuntaa koskevaa toimintaa. Muulla tarkoitetaan seutukunnan ulkopuolelle kohdistuvaa toimintaa. Lähestulkoon kaikki lohkoon Muu jaoteltavat käynnit koskettavat Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntia tai Keski-Pohjanmaan maakuntaa kokonaisuudessaan.

TOIMIJA 2009	Määrä	%	TOIMIJA 2008	Määrä	%
Seutukunta	96	17.4	Seutukunta	97	15.2
Kokkola	222	40.1	Kokkola	227	35.6
Kannus	49	8.9	Kälviä	21	3.3
Himanka	26	4.7	Kannus	60	9.4
Muu	160	28.9	Himanka	27	4.2
			Lohtaja	28	4.4
			Muu	178	27.9
				638	

Taulukko 2. KOSEKin käynnit kunnittain kappalemäärinä ja prosenteina tammi-huhtikuu 2009 ja 2008.

Käynnit toimijatyypeittäin

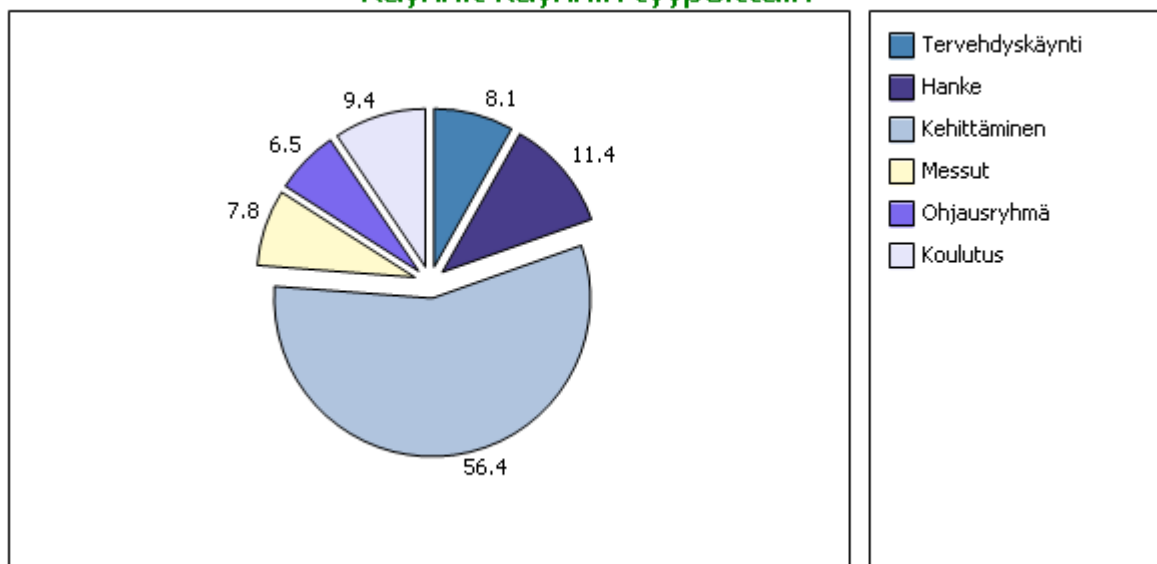


Kuvio 2. KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin tammi-huhtikuu 2009. Toimijalla tarkoitetaan alueen muita kehittämisorganisaatioita ja KOSEKin yhteistyöorganisaatioita. Omistajalla tarkoitetaan KOSEKin omistajakuntia eli Kokkolan seudun kuntia.

TOIMIJA 2009	Määrä	%	TOIMIJA 2008	Määrä	%
Toimija	186	33.6	Toimija	202	31.7
Projekti	91	16.5	Projekti	91	14.3
Yritys	247	44.7	Yritys	312	48.9
Omistaja	29	5.2	Omistaja	33	5.2
	553			638	

Taulukko 3. KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin kappalemäärinä ja prosentteina tammi-huhtikuu 2009 ja 2008.

Käynnit käynnin tyypeittäin

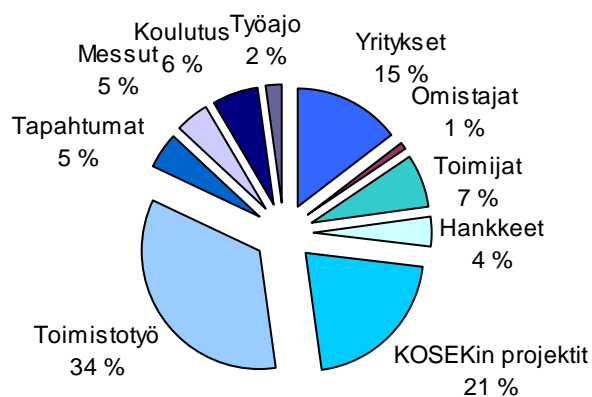


Kuvio 3. KOSEKin käynnit tyypeittäin tammi-huhtikuu 2009. Tervehdyskäynnillä tarkoitetaan ensimmäisiä yrityksiin tai muihin organisaatioihin suuntautuvia esittäytymiskäyntejä, joihin ei liity varsinaisesti kehittämistoimintaa. Lisäksi tervehdyskäynteihin lasketaan erilaiset onnittelu- ja muistamiskäynnit kuten yrityksen tai yrittäjän merkkipäivät.

KÄYNNINTYYPPI 2009	Määrä	%	KÄYNNINTYYPPI 2008	Määrä	%
Tervehdyskäynti	45	8.1	Tervehdyskäynti	60	9.4
Hanke	63	11.4	Hanke	68	10.7
Kehittäminen	312	56.4	Kehittäminen	357	56
Messut	43	7.8	Messut	25	3.9
Ohjausryhmä	36	6.5	Ohjausryhmä	56	8.8
Koulutus	52	9.4	Koulutus	70	11
	553			638	

Taulukko 4. KOSEKin käynnit tyypeittäin kappalemäärittäin ja prosentteina tammi-huhtikuu 2009 ja 2008.

KOSEKin henkilöstön työtunnit 1.1.-30.4.2009



Kuvio 4. KOSEKin varsinaisen henkilöstön työtunnit 1.1.–30.4.2009. Työtunteihin ei ole laskettu mukaan KOSEKin hallinnoimien hankkeiden henkilöstön työtunteja.

Uusyrittysneuvonta 1.1.-30.4.2009

	käynnit kpl 2009	%	käynnit kpl 2008	%
Himanka	3	2,5	4	2,3
Kannus	12	10,1	26	15,2
Kokkola	104	87,4	141	82,5
Kokkolan seutukunta	119		171	
	asiakkaat kpl 2009	%	asiakkaat 2008	%
Himanka	2	2,5	2	1,9
Kannus	10	12,3	14	13,1
Kokkola	69	85,2	91	85,0
Kokkolan seutukunta	81		107	
	perustetut kpl 2009	%	perustetut kpl 2008	%
Himanka	2	6,5	2	4,5
Kannus	2	6,5	2	4,5
Kokkola	27	87,0	40	90,0
Kokkolan seutukunta	31		44	

Taulukko 5. Uusyrittysneuvonta ja perustetut yritykset 1.1.–30.4.2009 Keski-Pohjanmaan Uusyrittyskeskus Firmaxin tilastojen mukaan. Mukana myös vastaavat luvut 1.1.–30.4.2008.

4 Tilanne vastuutoimialoilla tammi-huhtikuu 2009

4.1 ICT

ICT -alan yritykset ovat alkuvuonna aktiivisesti miettineet kehityshankkeita uusien tuotteiden ja palvelujen kehittämiseksi. Osa yrityksistä miettii myös lisähenkilökunnan palkkaamista. Samaan aikaan osassa yrityksistä on käyty lomautuksiin johtaneita yt-neuvotteluja. Vuoden 2008 lopulta alkanut ICT -alan epävarmuus ei onneksi ole toteutunut laajamittaisesti.

Koheesio- ja kilpailukykyohjelman (KOKO) työstämistä on jatkettu ICT -sektorin osalta. Tulevaisuudessa Aluekeskusohjelma (AKO) vaihtuu KOKO -ohjelmiksi. Toimintaan rahoitustavan muuttamisella ei ole suoraan vaikutusta.

AKO -koordinaattori on tuonut asetettujen tavoitteiden mukaisesti alueelle Multipolis -toimintaa aktiivisesti. ICT -alan yritysten yhteistoiminnan lisäämiseksi ei vielä ole toteutettu toimintasuunnitelmassa suunniteltuja toimenpiteitä.

4.2 Kemia

Kokkolan Suurteollisuusalueen etablointien edistämiseen tähtäävä projekti jatkuu. Alkuvuoden aikana on keskitytty markkinointimateriaalien ja toimintojen kehittämiseen. Alkuvuoden aikana on myös keskitytty tuleviin messuihin, Chembio Finland ja Chemspec Europe, joissa KIP (Kokkola Industrial Park) on mukana näytteilleasettajana.

Litiumin jatkojalostuksen synnyttämiseksi mahdollisuuksia on selvitetty alkuvuoden aikana konsultin avulla. Työ valmistuu alkukesästä ja antaa selkeän toimintasuunnitelman jatkojalostuksen suhteen.

Taloudellisesta taantumasta johtuen ECSPP:n kevätkokous peruuntui kokonaan ja siirtyi pidettäväksi vuonna 2010 Kokkolassa.

Kemian projektitoiminnassa nahkateollisuuden jätteiden käsittelyhankkeen ja komposiittijätteen kierrätys-hankkeen toteutus etenee suunnitelmien mukaisesti.

4.3 Metallit ja laser

Metallit/laser toimialalla on ollut erittäin aktiivista suuntautumista tuote- ja tuotannon kehittämiseen. Yritykset ovat hakeneet poikkeuksellisen paljon eri tukirahoitusmuotoja omiin kehityshankkeisiinsa. Tämä suuntaus on ollut erittäin positiivista yritysten toimintaedellytysten jatkon kannalta. Metallisektorilla osa päättyneistä yt-neuvotteluista on johtanut lomautuksiin.

Traileriklusterin yhteistyö on jatkunut. Yhteistyömuotoja on haettu muun muassa koulutuksessa.

Työvoiman saatavuuteen liittyvistä kehittämistoimenpiteistä äitienpäivän aattona toteutettiin kahdeksaluokkalaisten äideille suunnattu, jo perinteeksi muodostunut tapahtuma. Konepaja -seminaarisarjaa jatkettiin helmikuussa Talusseminaarilla, johon osallistui noin 60 osanottajaa. Alihankintamessujen järjestelyt ovat olleet käynnissä koko alkukevään ja kuusi yritystä osallistuu uudistetulle yhteisosastolle.

Toimintasuunnitelmasta poiketen KOSEK ei järjestä messuosastoa Kunnossapitomessuille Ouluun, vaan Teolliset Palvelut 2009 -messuille, Tampereelle. Hanketoiminnan osalta metallisektorin hankkeet ovat lähteneet odotettua hitaammin liikkeelle, mutta odotukset muun muassa LuTEK - hankkeen osalta ovat korkealla.

4.4 Veneteollisuus

Helsingin kansainväliset venemessut, Vene09Båt – messut pidettiin jälleen helmikuussa. Pohjanmaan veneklusterin yhteisosasto oli hyvin esillä entistä isommalla osastolla. Tänä vuonna osastolle osallistui yhdeksän yritystä. Yritysten lisäksi esillä oli myös eri toimijoita. Messuilla järjestettiin tiedotustilaisuus suurlähettiläille sekä perinteinen Tervatynnyrin luovutustilaisuus. Järjestyksessään neljäs Tervatynnyri luovutettiin Tekesille, Pohjanmaan TE -keskuksen Teknologian kehittämisosaston venealan kehittämisen eteen tehdyn pitkäjänteisen työn ansiosta. Tervatynnyrin vastaanotti osastopäällikkö Vesa Kojola, Pohjanmaan TE -keskuksen Teknologian kehittämisosastolta.

Kauden aikana venealan työvoima- ja koulutustarpeita kartoitettiin yhdessä Kokkolan TE-toimiston kanssa. Kartoituksen myötä nousi esille innovatiivisia ja mielenkiintoisia kehittämisprojekteja, joita on viety eteenpäin yhdessä yritysten ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Heikko suhdannetilanne on selvästi lisännyt yritysten kehittämishalua ja alueen yritykset ovat aktiivisesti hakeneet myös Tekesin kehittämisrahaa.

Alueen venealan tunnettavuutta on pyritty lisäämään myös järjestämällä vierailuja alueemme venealan yrityksiin. Seurantakauden aikana on käynyt vieraita Kiinasta ja Kanadasta. Helsingin venemessuilla vierailleet suurlähettiläät osoittivat suurta kiinnostusta seutukuntaa vastaan ja myös heidät tullaan kutsumaan tänne lähiaikoina.

4.5 Elintarviketeollisuus

Taantuma ei ole merkittävässä määrin heikentänyt elintarvikeyritysten kannattavuutta. Oikeastaan sekä lihan-, maidon- että kalankin jalostuksessa on alkuvuoden aikana menty eteenpäin. Kokkolaan on valmistumassa uusi lihanjalostuslaitos. Kalanjalostusyritykset ovat investoineet talven aikana vahvasti ja työllistäneet kymmenkunta uutta työntekijää. Myös maidonjalostuspuolella kansainvälistyminen on voimakasta.

Elintarvikealalle on valmisteilla usean maakunnan yhteinen kolmivuotinen kansainvälistymishanke Nature Craft.

4.6 Hyvinvointiala

KOSEK on ollut aktiivisesti mukana aluekeskusohjelman kansallisessa hyvinvointiverkostossa. Yritysasiamies Jennie Elfving on osallistunut verkoston tapaamisiin Kokkolan seutukunnan edustajana. Hyvinvointiverkostossa on tänä vuonna panostettu erityisesti kulttuuri- ja hyvinvointialan yhteistyön rakentamiseen. Vuoden aikana aluekeskusohjelman kulttuuriverkosto ja hyvinvointiverkosto tulevat järjestämään yhteisiä, yrittäjille tarkoitettuja työpajoja ympäri Suomea. Työpajojen lähtölaukauksena järjestettiin huhtikuussa Kokkolassa seminaari kulttuurin hyvinvointivaikutuksista. Pääpuhujana oli Alpo Suhonen ja osallistujia oli noin viitisenkymmentä.

Kauden aikana hyvinvointi-alan työvoima- ja koulutustarpeita kartoitettiin yhdessä Kokkolan TE-toimiston kanssa. Kartoituksen avulla selvitettiin alan vahvuudet ja heikkoudet. Kehittämisideoita löytyi paljon, mutta haasteena on usein rahoituksen saanti. KOSEKIn on tulevaisuudessa syytä tiedottaa entistä enemmän erilaisista rahoitusmahdollisuuksista sekä valvoa hyvinvointialan etuja eri foorumeissa.

KOSEKIn tehtäviin kuuluu myös edistää yhteistyötä yritysten ja julkisen sektorin edustajien välillä. Huhtikuussa kutsuttiin yrittäjien pyynnöstä paikalliset hyvinvointialan yrittäjät ja Kokkolan kaupungin edustajat keskustelutilaisuuteen. Keskustelu oli vilkasta ja se osoitti, että vastaavanlaisia tilaisuuksia tarvitaan myös tulevaisuudessa.

4.7 Kaivosala

KOSEK on aktiivisesti pyrkinyt edesauttamaan lähialueen kaivoshankkeen toteutumista. Huhtikuussa järjestettiin kaivosamiainen, joka antoi hyvän ajankohtaiskatsauksen kaivostoimintaan Suomessa. Tilaisuuden aikana käytiin keskusteluja siitä, löydetäänkö Kokkolan seutukunnasta ja lähialueelta sopivaa yritysten yhteenliittymää, joka voi lähteä hakemaan uusia isompia kokonais-toimituksia kaivossektorille. Tämä keskustelu jatkuu tulevaisuudessa.

4.8 Mekaaninen puuteollisuus

Mekaanisessa puuteollisuudessa taantuma on näkynyt talopaketteja valmistavissa yrityksissä vähentäen talonrakennuspakettien kysyntää. Taantuma on koskenut ovia ja ikkunoita valmistavaa teollisuutta, joka on toimittanut tuotteita suoraan rakennusalan suurille yrityksille kerrostalojen tai muiden isojen rakennushankkeiden toteuttamiseksi. Kysyntä on vähentynyt tällaisissa kohteissa voimakkaasti. Suuria irtisanomisia ei kuitenkaan ainakaan alkuvuodesta ole tehty.

Suoraan kuluttajia palvelevat pienet puusepänteollisuudet ovat tehneet koko talven investointeja ja kehittämishankkeita. Näillä yrityksillä kysyntä on kasvanut voimakkaasti. Useat ovat lisänneet myös työntekijämääräänsä. Kuluttajat tekevät nyt pienempiä korjaus- ja muita vastaavia toimenpiteitä kiinteistöissään ja siten työllistävät pieniä paikallisia puusepänteollisuuksia.

Puualan kehittämishanke R & D Wood on saanut myös Kokkolan seudun yrityksiä kehittämistoimintaansa mukaan.

4.9 Palveluala

Kuluneella kaudella käynnistyi naisyrittäjien sijaispalvelutarpeita selvittävä esiselvityshanke. Kolme kuukautta kestänyt hanke toteutettiin yhteistyössä Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry:n ja KOSEK:n kanssa. Lisäksi yhteistyössä olivat mukana myös Keski-Pohjanmaan Aikuisopisto, Keski-Pohjanmaan liitto sekä Kokkolan yrittäjänaiset. Esiselvityshankkeen tuloksista ilmeni, että tarve sijaispalvelulle on olemassa ja näin ollen työ sijaispalvelutoiminnan kehittämiseksi jatkuu edelleen yhteistyössä alueen eri toimijoiden kesken. Tavoitteena on käynnistää toiminta kuluvan vuoden aikana.

Suomen maatalousnäyttely Farmari järjestetään tänä vuonna heinä-elokuun vaihteessa Kokkolassa. KOSEK ja Kaustisen seutukunnan Yrityspalvelupiste järjestävät alueemme pienille käsityö- ja elintarvikeyrityksille mahdollisuuden päästä esittelemään ja myymään tuotteitaan yhteisellä messuosastolla. Keskipohjalainen yrittäjätori tulee sijaitsemaan samassa messuteltassa Kokkolan kaupungin ja Kaustisen seutukunnan kanssa.

KOSEK on järjestänyt yhteistyössä Ytyä naisyrittäjyyteen II – hankkeen kanssa naisyrittäjältoja kuluneella kaudella Kokkolassa, Kälviällä ja Kannuksessa. Myös palvelualojen liiketoimintojen uudistamishankkeen kanssa on järjestetty kehittämisiltoja palvelualan yrityksille Kokkolassa ja Kannuksessa.

4.10 Turkistuotanto

Turkisten hintataso on vielä alhaalla. Minkin hinta on välttävä, ketun erikoislajikkeiden hinta jopa hyvä. Kuitenkin alueella valtaosin tuotettavan perusturkiksen hinta on aivan liian alhainen.

Finnveran suhdannelaina on jonkin verran auttanut sellaisia yrityksiä, joiden talous on suhdannelainan myöntöehdot täyttävässä kunnossa. Turkistiloista osan on pakko lopettaa, koska perheessä ei ole jatkajaa ja vain hyvin harvoin löytyy ulkopuolinen turkistilan ostaja.

5 Viestintä tammi-huhtikuu

KOSEK:n ulkoisen viestinnän tehtävänä on informoida eri sidosryhmiä KOSEK:n toiminnasta ja toimintaympäristöön vaikuttavista asioista sekä lisätä KOSEK:n ja KOSEK:n palveluiden tunnettuutta sidosryhmien keskuudessa. Samalla tehtävänä on lisätä seutukunnan elinkeinoelämän ja yritystoiminnan tunnettuutta niin seutukunnan sisällä kuin seutukunnan ulkopuolellakin.

KOSEK osallistuu ja vaikuttaa alueen elinkeinoelämää koskevaan keskusteluun aktiivisena toimijana. Omalla toiminnallaan ja viestinnällään KOSEK pyrkii vahvistamaan verkostoitumista ja yhteistyötä alueen eri kehittäjäorganisaatioiden välillä sekä vahvistamaan toimijoiden välistä viestintää.

5.1 Tapahtumat

KOSEK järjestää sekä itse että yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa elinkeinoelämän tilaisuuksia ja tapahtumia. Näiden tilaisuuksien ja tapahtumien tarkoituksena on alueen yrittäjien, elinkeinoelämän toimijoiden, aluekehittäjien ja kuntapäätäjien informointi uusimmista elinkeinoelämän palveluista, muutoksista toimintakentässä sekä muista ajankohtaisista elinkeinoelämään ja kehittämistoimintaan liittyvistä asioista. Tilaisuuksien ja tapahtumien tarkoituksena on nostaa keskusteltavaksi elinkeinoelämän ajankohtaisia teemoja, lähentää eri toimijoita sekä edistää yritysten ja muiden toimijoiden verkottumista.

Osa tilaisuuksista on suunnattu jonkin tietyn toimialan yrityksille ja toimijoille, kun taas osa tilaisuuksista on yleisiä, toimialasta riippumattomia. KOSEK:n järjestämistä tilaisuuksista tiedotetaan yleensä KOSEK:n nettisivuilla, Yritystalo Evaldin uutiskirjeessä, alueen nettipohjaisessa Tapahtumakalenterissa sekä alueen sanoma- ja paikallislehdissä. Lisäksi tietyissä tapauksissa yrittäjille lähetetään kutsu suoraan sähköpostitse ja/tai postitse.

Neljän ensimmäisen kuukauden aikana KOSEK järjesti yhteensä kahdeksan tilaisuutta, joihin osallistui lähes 250 osallistujaa. Tammikuussa järjestettiin keskustelutilaisuus venealan toimijoille. Helmikuussa järjestettiin yhteistyössä KETEK:n kanssa Talousiltapäivä – seminaari ja yhteistyössä Ytyä Naisyrittäjyyteen 2 – hankkeen kanssa Osaava Naisyrittäjä – teemaillan Kälviällä. Maaliskuussa käytiin esittelemässä KOSEK:n palveluita yrittäjille Ullavassa sekä järjestettiin Rahoitusilta Kannuksessa. Huhtikuussa vuorossa oli Kaivosamiainen ja Omistajanvaihdosilta. Huhtikuussa KOSEK kutsui myös hoiva-alan julkisen ja yksityisen sektorin edustajat keskustelutilaisuuteen Kokkolassa. Lisäksi KOSEK järjesti yhdessä Oy Pietarsaaren seudun Elinkeinokeskus Concordian kanssa yhteisosaston Vene09Båt – messuille Helsingin messukeskukseen.

5.2 KOSEK mediassa

Keskipohjanmaan teemanumeroihin liittyen KOSEKilla oli ilmoitukset Yrityspalvelut, Puu- ja Metalliteemanumeroissa. Lisäksi KOSEKilla oli ilmoitus Österbottens Tidningin Kuljetus – ja Teollisuus – teemassa. Tammi-huhtikuussa KOSEK tiedotti järjestämistään tapahtumistaan yhteensä kuudella tapahtumailmoituksella. Projektipäällikköä Kannus – kehittyvä kaupunki – hankkeeseen ja projektikoordinaattoria Kokkolan Suurteollisuusalueen etablointien edistämisyhteistyön haettiin yhteensä neljällä lehti-ilmoituksella.

KOSEK oli vuoden alkupuoliskolla esillä lähes 30 alueellisen median tekemässä jutussa. Jutuissa käsiteltiin KOSEK:n järjestämiä tapahtumia kuten Talousiltapäivää tai osallistumista venemessuille. Osa jutuista liittyi KOSEK:n hallinnoimiin hankkeisiin kuten Kannus-kehittyvä kaupunki – projek-

tiin tai Sijaispalveluiden selvitykseen. Myös KOSEKIn uusi toimitusjohtaja Jonne Sandberg huomiointiin jutuissa.

5.3 Verkkoviestintä

KOSEKIn viestinnän yhtenä tärkeänä painopisteenä on verkkoviestintä. KOSEKIn www-sivujen kautta tiedotetaan KOSEKIn ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Lisäksi sivujen tarkoituksena on tarjota perustietoutta ja linkkejä yrityskehittämiseen liittyen. Sivuilla sijaitsevat myös Kokkolan seudun yritysrekisteri ja toimitilarekisteri.

Tammi-huhtikuun aikana KOSEKIn www-sivuilla vieraili yhteensä 9 942 yksilöityä kävijää. Käyn-
tejä oli yhteensä 15 786. Yritysrekisteri, yritysrekisterin yrityshaku sekä toimitilarekisteri pitivät edelleen paikkansa KOSEKIn www-sivujen suosituimpina sivuina. KOSEKIn www-sivujen kävijämäärät on esitetty taulukossa 6.

Käynnit KOSEKIn www-sivuilla 01.01.-30.4.2009				
	01.-31.01.2009	01.-28.02.2009	01.-31.03.2009	01.-30.04.2009
Käynnit	4 354	3 869	4 137	3 426
Absoluutitset yksilöidyt kävijät (henkilöä kävi tässä sivustossa)	2 824	2 393	2 528	2 197
Näyttökerrat	21 304	21 369	20 540	16 688
Keskimääräiset näyttökerrat (sivua/käyntikerta)	4,89	5,52	4,96	4,87

Taulukko 6. KOSEKIn www-sivujen käynnit tammi-huhtikuussa 2009

KOSEKIn nettisivuilla on marraskuusta 2004 lähtien julkaistu kuukausittain esittely jostakin alueemme yrityksestä otsikolla Kuukauden yritys. Juttujen tavoitteena on nostaa esiin Kokkolan seudun monipuolista elinkeinorakennetta ja yrityksiä eri toimialoilta sekä osoittaa konkreettisesti, kuinka monipuolista osaamista alueemme yrityksistä löytyy. Tammi – huhtikuussa esiteltiin Pikku Stikkari, Naisten kuntoklubi Piukkis, Tili- ja mainostoimisto Kapeke Ky ja Siivoustekijät Oy.

Yritystalo Evaldin sähköisellä uutiskirjeellä Yritystalo Evaldin toimijat tiedottavat kerran kuukaudessa asiakkailleen ja muille sidosryhmilleen ajankohtaisista tapahtumista, koulutuksista sekä muista ajankohtaisista asioista kuten uusista palveluista, hankkeista, hakuajoista, nimityksistä ja muusta ajankohtaisesta toiminnasta. Uutiskirje lähetetään sidosryhmille sähköpostitse ja se on luettavissa muun muassa KOSEKIn www-sivuilta. Tarkastelujakson aikana uutiskirje julkaistiin neljä kertaa.

Kokkolan seudun yritysrekisteri päivitettiin tammi-maaliskuun aikana. Yritysrekisterin tiedot päivitettiin ottamalla puhelimitse yhteyttä kaikkiin Kokkolan seutukunnan yrityksiin sekä liiketoimintaa harjoittaviin yrityksiin. Päivityksessä yritysrekisteriin lisättiin perustetut yritykset, poistettiin toimintansa lopettaneet yritykset, päivitettiin yritysten tiedot sekä tehtiin muutokset koskien omistajanvaihdoksia ja yhtiömuotojen muutoksia. Päivityksen aikana yritysrekisteriin lisättiin 213 yritystä ja merkittiin poistettavaksi 282 yritystä. Päivityksen jälkeen Kokkolan seudun yritysrekisterissä on yhteensä 2849 yritystä ja liiketoimintaa harjoittavaa yhdistystä.

6 Työllisyyskatsaus huhtikuu 2009

Työllisyys näytti Pohjanmaan TE-keskuksen tilastojen mukaan alueellamme tarkastelujakson lopussa, huhtikuussa 2009 seuraavalta (taulukko 7).

Kunta	Työttömyys (-väh./+lis)	Työttömyysaste	Työttömien muutos
		2009 %	huhtikuu 2008-2009 %
Himanka	76	11,2	101,3
Kannus	69	8,4	44,8
Kokkola	518	9,6	33,7
Yhteensä	663		
Keski-Pohjanmaa	870	9,4	39,6
Kokkolan seutukunta	663	9,6	37,5
Kaustisen seutukunta	207	8,7	48,3
Pietarsaaren seutukunta	514	6,3	56,2
Keski-Pohjanmaan työvoima	32 690		
Kokkolan seutukunnan työvoima	25 388		
Kaustisen seutukunnan työvoima	7 302		
Pietarsaaren seutukunnan työvoima	22 697		

Taulukko 7. Työllisyysluvut Kokkolan seutukunnassa huhtikuussa 2009. Kuntien kaikkien lukujen summa ei välttämättä ole yhtä suuri kuin työvoimatoimiston (seutukunnan), joissa mukana on lomautetut, ja työtön voi myös olla toimiston alueen ulkopuolella.