



**KOSEK**

**Osavuosiraportti  
2/2008**

# Sisällys

1 Toimitusjohtajan katsaus .....	2
2 Hanketoiminta 2/2008.....	3
2.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke .....	4
2.2 REINO -projekti.....	4
3 KOSEKin tilastot huhti-kesäkuu 2008.....	6
4 Tilanne vastuutoimialoilla 2/2008 ja tuleva toiminta .....	9
4.1 ICT .....	9
4.2 Kemia.....	9
4.3 Metalli ja laser.....	10
4.4 Veneteollisuus.....	10
4.5 Elintarviketeollisuus.....	11
4.6 Hyvinvointiala.....	11
4.7 Mekaaninen puuteollisuus.....	11
4.8 Rahoitus .....	12
4.9 Toimitilat.....	12
4.10 Turkistuotanto .....	12
5 Viestintä 2/2008 .....	13
5.1 Tapahtumat.....	13
5.2 KOSEK mediassa.....	13
5.3 Verkkoviestintä .....	14
6 Työllisyyskatsaus kesäkuu 2008.....	15
7 KOSEK .....	16
7.1 KOSEKin hallintomalli.....	16
7.2 Hallituksen jäsenet .....	17
7.3 Työvaliokunta .....	17
7.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta.....	17
7.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet.....	18

# 1 Toimitusjohtajan katsaus

Lomakausi on loppuillaan ja ihmiset täynnä tarmoa ja työniloa. Hyvä niin, koska tuleva vuosi tuo tullessaan uusia, entistä vaativampia haasteita.

Järjestimme yhdessä Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulun kanssa seminaarin, jonka kohde-ryhmänä olivat alueemme yritykset ja ulkomaalaiset opiskelijat. Ulkomaalaisia opiskelijoita on seudullamme pitkälti kolmatta sataa. Heidän opintonsa kestävät vaihtelevasti vuodesta aina neljään vuoteen. Valmistuttuaan he tulevat pääsääntöisesti hakeutumaan työelämän palvelukseen. Tilanne on varsin mielenkiintoinen lähestyttäessä elinkeinoelämän näkövinkkelistä. Ympäri maailmaa tulee kyvykkäitä ja halukkaita nuoria, jotka mielellään jäävät alueellemme töihin, mikäli yrityksemme ovat valmiita työllistämään heidät. Haasteita on varmasti useampiakin yhtälön loppuun saattamiseksi. Yksi isoimmista on kielikysymys. Riittääkö nuorten suomen- tai ruotsinkielen taito ja vastaavasti yritystemme englanninkielen taito? Uskon haasteiden olevan hoidettavissa, kunhan tiedostamme niin elinkeinoelämän kuin opiskelijoiden tarpeet ja lähdemme systemaattisesti integroimaan ulkomaalaisia opiskelijoita yrityksiimme ja yhteiskuntaamme.

Hankemaailman puolella on ollut kohinaa jo pidemmän ajan. Uuden rakennerahastokauden alku on pitkittänyt aikalailla, toinenkin vuosi on jo pitkällä. Uusia projekteja ollaan työstämässä kovaa vauhtia eteenpäin. Juuri nyt on aika muistaa kohdentamisen merkitys. Tämän päivän päätöksillä olemme rakentamassa yhteiskuntaamme viiden, kymmenen vuoden ajanjaksolla. Kehotan yrityselämän vaikuttajia tuomaan omat ajatuksensa ja näkemyksensä nyt esille, jotta voimme resursoida voimavaramme projektimaailman puolella oikein.

Venealalla on ollut varsin pitkä yhtäjaksoinen kasvukausi, jopa toistakymmentä vuotta tietyillä yrityksillä. Purjevenepuolella myyntikirjat ovat edelleen täydentyneet. Uusia markkinoita haetaan jatkuvasti. Esimerkiksi Venäjän suuntaan on avattu jo monia uusia myyntikanavia. Moskovan ja Pietarin alueelta on tulossa paikallisen median edustajia lokakuun alkupuolella tutustumaan Kokkola-Pietarsaaren veneteollisuuteen. Lisäksi suunnittelutyö Vene09 –messujen osalta on jo käynnissä. Tavoittemme on lisätä hiukan tarjontaa alueemme yrityksille messuosaston välityksellä. Tästä on hyvä jatkaa.

Kunnioitavasti,

Antti Porko

PS. Ihmisistä tulee onnistujia täsmälleen sillä hetkellä, kun he itse niin päättävät.

## 2 Hanketoiminta 2/2008

Kuluneen tarkastelujakson aikana KOSEK on ollut mukana yhteensä 25 hankkeessa. Seuraavassa taulukossa on selvitetty kaikki ne hankkeet, joissa KOSEK on tämän toimintajakson aikana (1.4.-30.6.2008) ollut kuntarahoitusosuudella mukana. Kuluneella kaudella kuntarahoitusosuus myönnettiin KOSEK:n hallituksen päätöksellä 20 uudelle kehittämishankkeelle.

Kuluneen tarkastelujakson aikana on saatu käyntiin strategiatyö koskien KOSEK:n projektitoimintaa. On pyritty selkeyttämään kuntarahoituksen myöntämisen edellytyksiä sekä linjauksia siitä, mitkä projektit kuuluvat KOSEK:n rahoituksen piiriin.

KOSEK hallinnoi itse kolmea projektia; Kansainvälistä Reino-projektia, Rekrytointi- ja tulomuutopalveluhanketta sekä Suurteollisuusalueen etablointien edistämishanketta.

PROJEKTIN NIMI/ PROJEKTETS NAMN	TOTEUTTAJA	AIKA	KUST. ARVIO	KOSEK:n OSUUS	KOSEK:n VASTUUHENKILÖ
Applying converging technologies for innovation in Nordic rgs	KETEK	3.9.2007-31.12.2008	45 779	7 000	Jonne Sandberg
E-Business	Chydenius	1.10.2007-31.9.2010	580 000	110 640	Arto Ikola
Kespuu Tiimi	Lestijärven kunta	1.4.2008-31.12.2010	330 000	49 500	Jouko Peltola
Kokkolan seudun osaamiskeskus 2008	KETEK	1.1.2008-31.12.2008	420 000	33 300	Jonne Sandberg
Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistäminen	KOSEK	5.2.2007-31.3.2009	391 000	69 487	Jonne Sandberg
KONEPAJAJA 2010	K-P:n Aikuisopisto	1.3.2008-31.12.2010	998 000	75 000	Arto Ikola
KP- LENTO	Concordia	1.8.2007-1.8.2009	200 000	30 000	Arto Ikola
Laatuoske	KETEK	1.5.2008-28.2.2011	800 000	29 780	Jonne Sandberg
LUOVA 2. Luonnonvara-alan kehittämiskeskuksen käynnistäminen	K-P:n Maaseutuopisto	1.6.2006 - 31.12.2008	52 760	10 828	Jouko Peltola
MINEPOLIS	K-P:n Aikuisopisto	1.9.2007-31.12.2008	92 200	27 660	Arto Ikola
Mobilepoint	Centria	1.4.2008-31.3.2010	294 680	47 343	Arto Ikola
Muunneltava koulu	KETEK	1.9.2007-28.2.2008	30 400	3 400	Jouko Peltola
Palvelualojen liiketoiminnan uudistamishanke	K-P Aikuisopisto	1.4.2008-30.9.2010	256 800	28 890	Jennie Elfving
Peto	Chydenius	1.10.2007-30.9.2010	370 685	44 482	Arto Ikola
POSKI	K-P Liitto	2.1.2008-31.12.2009	208 000	10 000	Arto Ikola
R&D Wood	Centria	1.4.2008-31.12.2010	1 205 000	15 062	Jouko Peltola
REINO -Renewal and Innovation to Business Transfers of Micro Companies	KOSEK	30.11.2006 - 29.11.2008	1 959 908	80 204	Ari Peltoniemi
Start Up	K-P Aikuisopisto	1.3.2008-31.12.2010	2 316 320	74 000	Jennie Elfving
Teollisuuden komposiittijätteiden hyötykäyttö ja kierrätys	KETEK	1.2.2008-31.3.2010	256 900	25 700	Jonne Sandberg
The wonder of fur	Centria	12.5.2008-30.4.2011	397 200	11 020	Jouko Peltola
Toolbox for reclamation of valuable substances	Oy Crisolteq Ab	6.11.2006-30.10.2008	409 000	21 000	Jonne Sandberg
Vaihtovalmennusohjelma	K-P Aikuisopisto	1.4.2008-31.12.2010	1 202 300	140 000	Jennie Elfving
Welmed Labs	Chydenius	2.1.2008-31.12.2010	732 249	84 063	Jennie Elfving
Verkotut	Chydenius	1.4.2008-31.3.2011	853 840	80 480	Arto Ikola
WiMoTech	Chydenius	1.10.2007-30.9.2010	627 400	70 600	Arto Ikola
Ytyä naisyritykseen	K-P Aikuisopisto	1.4.2008-31.12.2010	200 000	30 000	Jennie Elfving
<b>YHTEENSÄ</b>			<b>15 230 421</b>	<b>1 209 439</b>	<b>KOSEK:n osuus 8.9 %</b>

Taulukko 1. Hankkeet huhti-kesäkuu 2008

## **2.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke**

Rekrytointi- ja tulomuuttohankeen toimintaan kuuluu tärkeänä osana erilaisten tapahtumien järjestäminen. Tarkastelujakson aikana järjestettiin tapahtuma ulkomaalaisille opiskelijoille yhteistyössä Kokkolan ammattikorkeakoulun kansainvälisen yksikön kanssa. Tapahtuman teemana oli ”Työmahdollisuuksia ulkomaalaisille opiskelijoille sekä maahanmuuttajille.” Tapahtuman tarkoituksena oli helpottaa opiskelijoiden integroitumista alueellemme ja tuoda ulkomaalaisten opiskelijoiden potentiaali työmarkkinoilla alueen yritysten tietoisuuteen. Opiskelijoiden keskuudessa tapahtuma saavutti suuren suosion, osanotto oli loistava ja opiskelijoilla oli mahdollisuus tuoda esiin omia näkemyksiään suomalaisesta työskentelystä sekä yritysten/työnantajien suhtautumisesta ulkomaalaisiin opiskelijoihin.

Ulkomainen työvoima on noussut yhdeksi tärkeäksi kanavaksi osaavan työvoiman saamiseksi. Yrityksille ja työnantajille järjestettiin EURES-ilta yhteistyössä Kokkolan ja Vaasan työvoimatoimistojen kanssa. Illan aikana kerrottiin EURES-palvelun mahdollisuuksista eurooppalaista työvoimaa hankittaessa. EURES on EU:n sisäinen työnhakupalvelu ja toimii työhallinnon alaisuudessa.

Rekrytointi- ja tulomuuttopalveluprojektissa aloitti toukokuun alussa kaksi uutta työntekijää: Minerva Rannila ja Tiina Rimmistö. Minerva toimii rekrytointiasiantuntijana Kaustisen seutukunnassa ja Tiina rekrytointineuvojana sekä Kokkolan että Kaustisen seutukunnissa. Rekrytointi- ja tulomuuttopalveluprojektin aloitus Kaustisen seutukunnassa on ollut positiivinen. Kunnanjohtajien tervehdyskäynnit on koko Kaustisen seutukunnan osalta suoritettu ja työvoiman tarpeen kartoitus käynnistetty.

## **2.2 REINO -projekti**

KOSEKin hallinnoima kansainvälinen REINO-omistajanvaihdosprojekti julkaisi kesäkuussa kaksi uutta työpapereita englanninkielisinä versioina. Nämä molemmat julkaisut pohjautuvat hankkeessa toteutettujen pilottiprojektien tuloksiin. Kreikkalaisten partnereiden tuottama ”Females as Transferees and Successors” analysoi naisyrityksien kohtaamia haasteita omistajanvaihdostilanteessa erityisesti Kreikassa. Italialaisten partnereiden aikaansaannos ”Vaccination as a Good Practise” esittelee toimintamallin, jonka avulla voidaan herätellä yrittäjiä valmistautumaan ajoissa omistajanvaihdosprosessiin.

Ateenassa järjestettiin toukokuussa projektin viides kansainvälinen konferenssi ja partnerikokous. Konferenssi Kreikassa kokosi yhteen laajan joukon omistajanvaihdoshaasteiden kanssa työtä tekeviä asiantuntijoita. Konferenssin paneelikeskusteluihin osallistui edustajia kaikista partnerimaista ja mielipiteiden vaihto sekä paneelin osallistujien kesken että yleisön keskuudessa oli vilkasta. REINO-projektin saama julkisuus ja palaute konferenssista oli todella positiivista. Partnerikokouksessa esiteltiin muun muassa pilottiprojektien tuloksia ja vaihdettiin ajatuksia projektin kehittämien työkalujen ja mallien toteutustavoista. Kokoukseen osallistui myös Euroopan komission edustaja, ja hänen kanssa käytiin projektin kannalta hedelmällisiä keskusteluja. Seuraava kansainvälinen konferenssi järjestetään marraskuun loppupuolella Kokkolassa ja se onkin jo projektin päätöskonferenssi.

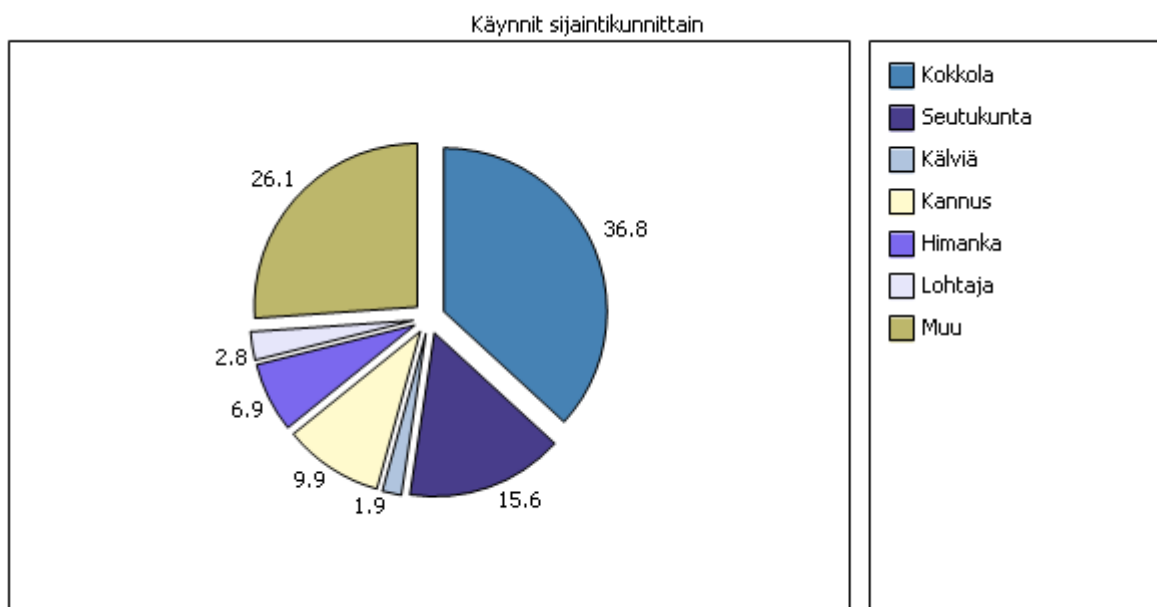
Keski-Pohjanmaalla ohitettiin osavuosisraportin tarkastelukaudella sadan projektin aikana neuvotun omistajanvaihdosyrityksen rajapyykki. Tarkastelujakson aikana toteutettiin omistajanvaihdospalvelun ensimmäinen palautekysely projektiin osallistuneille yrityksille. Palaute oli enimmäkseen positiivista. Joitain toimenpiteitä palautteen perusteella on tarve korjata, mutta pääosin palvelun strateginen suunta on osoittautumassa oikeaksi. Maaliskuun lopulla avattuun yritysten alueelliseen internetipohjaiseen kauppapaikkaan [www.kosek.fi/yrityskauppafoorumi](http://www.kosek.fi/yrityskauppafoorumi) on saatu koottua julkisesti myyntiin 12 myytävää yritystä.

Omistajanvaihdospalvelun jatko REINO-projektin päättyessä marraskuussa on varmistunut. KOSEKin hallituksen tekemän päätöksen perusteella palvelua jatketaan ainakin kaksi vuotta. Suunnitteilla on myös pidemmälle viedyn omistajanvaihdosten yhteistyökuvion rakentaminen Kokkolan, Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntien alueella.

Syksyllä järjestetään alueellinen REINO-omistajanvaihdosseminaari, jonka tarkoituksena on tarjota yrittäjille perustietoa sukupolvenvaihdoksesta sekä yrityksen myynnistä. Seuraavan seurantakauden aikana kiinnitetään huomiota etenkin omistajanvaihdospalvelun näkyvyyden parantamiseen, omistajanvaihdosten herättelyyn kunnissa sekä omistajanvaihdosten koulutustarjonnan kehittämiseen.

### 3 KOSEKin tilastot huhti-kesäkuu 2008

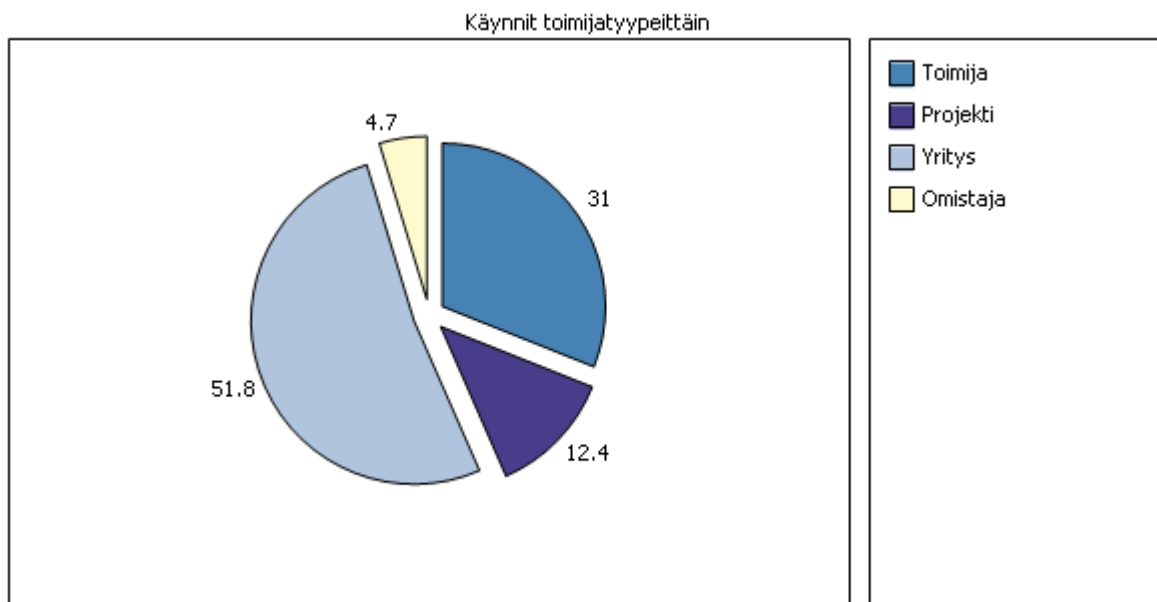
KOSEKin henkilökunnalle kertyi tarkastelujakson aikana yhteensä 467 tapaamista yrityksiin, alueen muiden toimijoiden ja kuntien edustajien kanssa sekä eri projekteihin liittyen. Käynneihin ei ole laskettu mukaan lyhyitä puhelimitse tapahtuvia yhteydenottoja tai neuvontaa. Kaikista käynneistä yrityskäynneistä oli noin 52 prosenttia eli 242 käyntiä. Uusia yrityskontakteja tarkastelujakson aikana solmittiin 20 kappaletta. Huhti-kesäkuun aikana Kokkolan seutukunnassa perustettiin 30 yritystä ja asiakaskäynneistä Keski-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Firmaxilla oli yhteensä 103 kappaletta seutukunnan alueella.



**Kuvio 1.** KOSEKin käynnit kunnittain. Seutukunnalla tarkoitetaan koko Kokkolan seutukuntaa koskevaa toimintaa. Muulla tarkoitetaan seutukunnan ulkopuolelle kohdistuvaa toimintaa. Lähestulkoon kaikki lohkon Muu jaoteltavat käynnit koskettavat Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntia tai Keski-Pohjanmaan maakuntaa kokonaisuudessaan.

Kunta	Käynnit	%
Kokkola	172	36.8
Seutukunta	73	15.6
Kälviä	9	1.9
Kannus	46	9.9
Himanka	32	6.9
Lohtaja	13	2.8
Muu	122	26.1
	467	

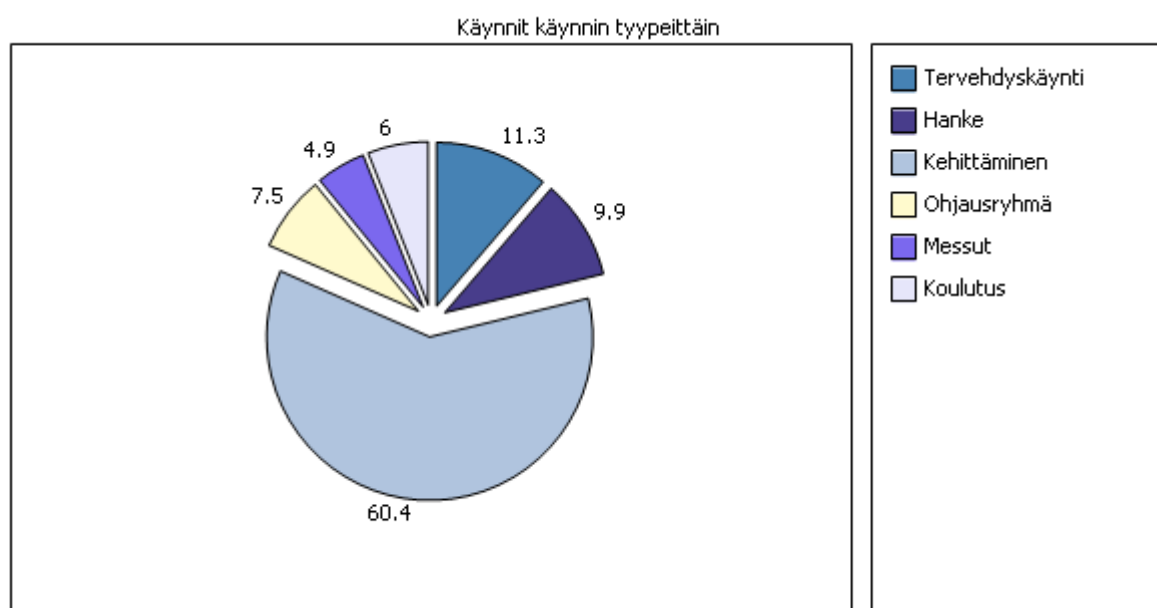
**Taulukko 2.** KOSEKin käynnit kunnittain kappalemäärinä ja prosentteina.



**Kuvio 2.** KOSEKIn käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin. Toimijalla tarkoitetaan alueen muita kehittämisorganisaatioita ja KOSEKIn yhteistyöorganisaatioita. Omistajalla tarkoitetaan KOSEKIn omistajakunta eli Kokkolan seudun kuntia.

Toimija	Käynnit	%
Toimija	145	31
Projekti	58	12.4
Yritys	242	51.8
Omistaja	22	4.7
	467	

**Taulukko 3.** KOSEKIn käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin kappalemäärinä ja prosentteina.

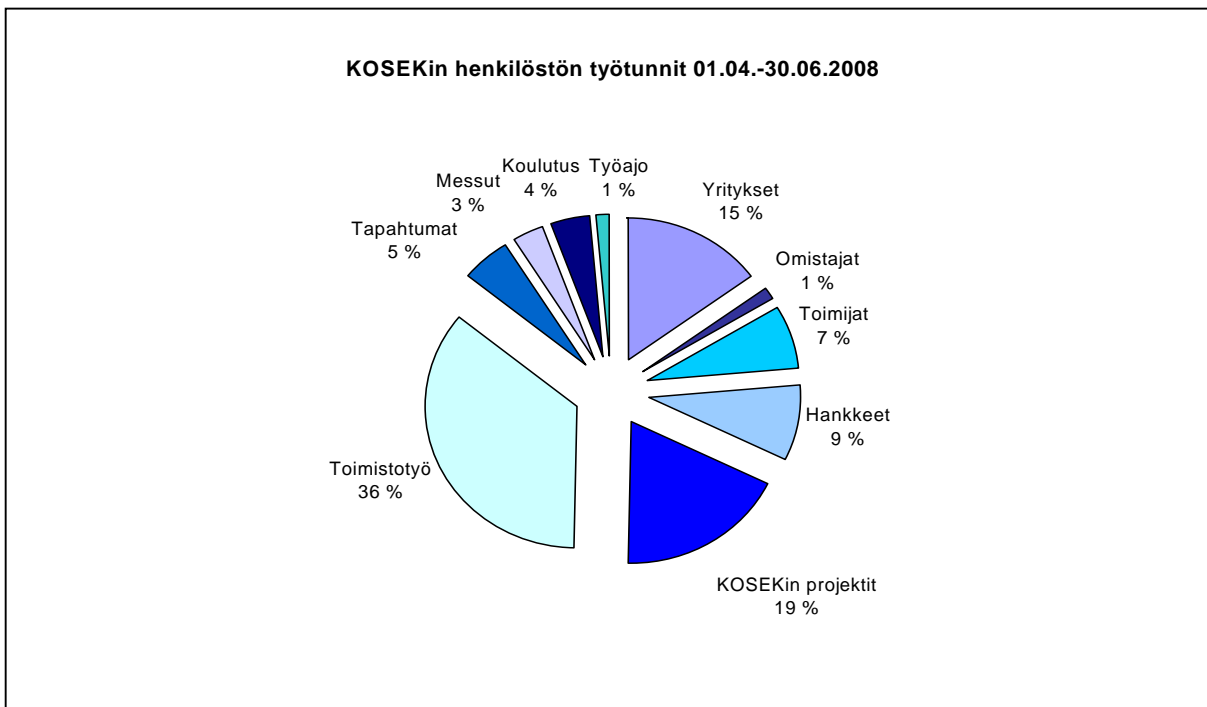


**Kuvio 3.** KOSEKIn käynnit tyypeittäin. Tervehdyskäynnillä tarkoitetaan ensimmäisiä yrityksiin tai muihin organisaatioihin suuntautuvia esittäytymiskäyntejä, joihin ei liity varsinaisesti kehittämis-toimintaa. Lisäksi tervehdyskäynteihin lasketaan erilaiset onnittelu- ja muistamiskäynnit kuten yrityksen tai yrittäjän merkkipäivät.



Käynnin tyyppi	Käynnit	%
Tervehdyskäynti	53	11.3
Hanke	46	9.9
Kehittäminen	282	60.4
Ohjausryhmä	35	7.5
Messut	23	4.9
Koulutus	28	6
	467	

**Taulukko 4.** KOSEKin käynnit tyypeittäin kappalemäärittäin ja prosentteina.



**Kuvio 4.** KOSEKin varsinaisen henkilöstön työtunnit 01.04.-30.06.2008. Työtunteihin ei ole laskettu mukaan KOSEKin hallinnoimien hankkeiden henkilöstön (7 hlöä) työtunteja.

<b>Uusyrittysneuvonta</b>						
<b>01.04.2008 - 30.06.2008</b>						
	asiakaskäynnit kpl	%	asiakkaat kpl	%	perustetut yritykset kpl	%
Himanka	3	2,9	1	1,3	0	0,0
Kannus	24	23,3	16	21,3	2	6,7
Kokkola	67	65,0	51	68,0	25	83,3
Kälviä	4	3,9	3	4,0	1	3,3
Lohtaja	5	4,9	4	5,3	2	6,7
<b>Kokkolan seutukunta yhteensä</b>	<b>103</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>100</b>
<b>Muut kunnat yhteensä</b>	<b>18</b>		<b>11</b>		<b>3</b>	
<b>Yhteensä</b>	<b>121</b>		<b>86</b>		<b>33</b>	

**Taulukko 5.** Uusyrittysneuvonta ja perustetut yritykset 01.04.-30.06.2008 Keski-Pohjanmaan Uusyrittyskeskus Firmaxin tilastojen mukaan.

## 4 Tilanne vastuutoimialoilla 2/2008 ja tuleva toiminta

### 4.1 ICT

ICT-alalle suunnitellut projektipäällikkö- ja laatukoulutukset eivät toteutuneet sellaisenaan. Tarkemman kyselyn perusteella ei saatu yhtenäistä opetusryhmää.

Kuntarahoitusta myönnettiin KAVERI-hankekokonaisuudelle, joka mahdollistaa eri toimialojen aikuis- ja etäopiskelun kehittämisen Kokkolan seutukunnassa. KAVERI-hankekokonaisuus koostuu kolmesta eri hankkeesta: Verkotut (Kokkolan yliopistokeskus Chydenius), E-Pakki (Keski-Pohjanmaan aikuisopisto) ja Tulevaisuuden eOppia (CENTRIA, tutkimus ja kehitys). Kokonaisuuden tavoitteena on luoda alueelle verkostomaisesti toimiva oppimiskeskus, joka edesauttaa aikuis-koulutusta ja verkko-opiskelua. Monipuoliset ja toimivat verkko-opiskelumahdollisuudet vahvistavat alueen kilpailukykyä ja kehittävät yritysten osaamista henkilöstön joustavampien opiskelumahdollisuuksien kautta.

Ako-ICT jatkoi toiminnan kehittämistä Humap-koulutusten materiaalin pohjalta. Humapin tilaisuuksiin osallistuneiden henkilöiden kanssa työstiin aineistoa eteenpäin ja luotiin Ako-ICT:lle toimintaraameja, joiden perusteella työskentelyä jatketaan. Haasteena on saada yrityksiä osallistumaan enemmän alueen ICT-alan tulevaisuuden haasteiden määrittämiseen ja niiden ratkaisemiseen. Tätä aktivointia lisätään Ako-ICT:n toimesta.

Multipolis-verkoston vetäjät Markku Norrena ja Kari Nelo vierailivat Kokkolan seutukunnassa ja tutustuivat alueen toimijoihin ja yrityksiin. Multipolisverkosto on huipputekniikan eri osa-alueisiin keskittyneiden pohjoisten osaamiskeskusten (19) muodostama kokonaisuus. Alueellisesti toimivien osaamiskeskusten, polisten, välisellä kiinteällä yhteistyöllä yhdistetään osaamisen tulokset ja luodaan näin entistä kilpailukykyisempiä huipputekniikan ratkaisuja. Paikallisesti toimiva Netpolis on osa Multipolis-verkostoa.

ICT-ala on jatkanut kasvuaan ja palkannut lisää henkilöstöä. Haasteena alkaa olla jossain määrin henkilöstön saatavuus. Toimitilojen osalta ei ole löydetty selkeää ratkaisua, joka turvaisi yritysten kasvun mahdollisuudet.

### 4.2 Kemia

Kokkolan Suurteollisuusalueen etablointien edistämiseen tähtäävä projekti on saatu hyvin käyntiin ja ensimmäinen ohjausryhmän kokous pidettiin seurantakauden aikana. Seurantakauden aikana saatiin myös ensimmäinen sijoittumispäätös.

Kauden aikana suoritettiin vierailu Kemfinen tehtaalle Grangemouthiin Skotlantiin, sekä tutustuminen Chemspec Europe -messuille. Messuille tutustumisen tarkoituksena oli arvioida messuosallistumisen hyöty projektin näkökulmasta. Messuille tullaan osallistumaan vuonna 2009 ja siihen tähtäävät toimenpiteet on aloitettu.

Kokkolan Suurteollisuus ry:n alaisuudessa olevat eri teemaryhmät ovat kokoontuneet aktiivisesti keskustelemaan eri kehittämishankkeista. Tärkein tapahtuma oli ympäristöryhmän järjestämä ympäristöpäivä.

Osaamiskeskustyö on jatkunut sekä nano- että metsäklusterissa uusien kehittämisspäälliköiden voimin. Kemian osalta projektitoiminta on ollut vilkasta. Uusien projektien rahoituspäätöksiä on valmisteltu ja ne käynnistynevät alkusyksystä.

### **4.3 Metallin ja laser**

Metallisektorilla KOSEK rakensi Oulun Kunnossapito- ja Sopimusvalmistusmessuille yhteisosaston, jonne osallistui neljä seutukunnan yritystä ja toimijaa. Tulevien Tampereen Alihankintamessujen valmistelut ovat pitkällä ja tänä vuonna osasto on jo varattu täyteen. Osastolle osallistuu 11 yritystä ja toimijaa.

KOSEKin kuntarahoitusosuus myönnettiin Mittaava käynnissäpito 2 -hankkeelle. Hankkeessa jatketaan pysyvän mittavaan käynnissäpidon oppimiskeskuksen rakentamista ammattikorkeakouluun, ja teollisuuden kanssa rakennetaan kunnossapidon oppimispaketit. Hanke kestää kaksi vuotta ja toteuttajana on CENTRIA.

Työvoimapula ei ole osoittanut vähenemisen merkkejä ja alueen toimijat ovat vuoden 2007 alusta alkaen hakeneet eri vaihtoehtoja työperäisen maahanmuuton aikaansaamiseksi alueelle. Aikuisopiston aktiivisuuden avulla ensimmäiset kiinalaiset työntekijät ovat saapuneet seutukuntaan ja aloittaneet työskentelyn kohdeyrityksissään.

Vuoden alusta käyttöön otetun KONEPAJA-brändin alla järjestettiin toinen seminaari, jonka aiheena oli *Kilpailukykyä tuotantoon – robotiikka ja automaatio*. Seminaari oli onnistunut ja paikalle saapui yli 40 kuulijaa pääasiassa yrityksistä. KONEPAJA-brändi on alueen toimijoiden yhteinen nimike, jonka alla järjestetään mm. tapahtumia, seminaareja ja Fact Finding -matkoja. Syksyn alussa julkistetaan loppuvuoden päivitetty KONEPAJA-kalenteri ja seuraava KONEPAJA -seminaari pidetään tiistaina 30.9.2008.

Viexpo järjestää Fact Finding -matkan Euro Blech 2008 -messuille, Hannoveriin, Saksaan 21.-25.10.2008. Matkalle on jo ilmoittautunut ryhmä yrittäjiä ja toimijoita. EuroBlech -messut ovat metallialan erikoismessut ja yksi Euroopan suurimmista metalliteollisuuden messuista: 1400 näyttelyleasettajaa 40 maasta, 65000 kävijää ja 73000 neliötä näyttelytilaa.

Traileriklusterikonaisuus on liikahtanut eteenpäin. Vuoden 2007 lopulta alkanut useamman toimijan yhteistyö jatkuu traileritoimialan selvitystyöllä, jonka toteuttaa professori Tauno Kekäle Vaasan yliopistosta. Paikallisella tasolla selvitystyötä täydennetään KOSEKin toimesta. Selvitystyössä laaditaan kuvaus toimialan tämän hetken tilanteesta ja halukkuudesta tehdä yhteistyötä toimialan sisällä. Selvityksessä mukana ovat suurin osa trailerialan päämiehistä ja alihankkijoista Vaasan, Pietarsaaren ja Kokkolan seutukunnista. Selvitys valmistuu syksyllä 2008. Selvityksen valmistuttua päätetään yritysten kanssa yhdessä tulevista yhteisistä toimenpiteistä.

### **4.4 Veneteollisuus**

MarineGaten alihankkijatalon rakentaminen on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Ensimmäinen yrittäjä on jo aloittanut siellä toimintansa ja syksyllä taloon muuttaa toinen yritys.

Kevään ja kesän aikana KOSEK järjesti helikopterikuvaukset yhteistyössä venealan yritysten kanssa. Osallistujatohot hyödyntävät saatua kuvamateriaalia markkinoinnissaan.

Toukokuussa valmistui Niklas Slotten tekemä selvitys alihankkijoiden strategisista valmiuksista. Raportissa todettiin muun muassa, että venealan alihankkijoiden ja päämiehisten välisessä viestinnässä on selkeästi parantamisen varaa.

KOSEK suunnittelee yhteistyössä Viexpon, Pietarsaaren elinkeinokeskus Concordian ja Pohjanmaan kauppakamarin kanssa venäläisen lehdistön vierailua Kokkolan ja Pietarsaaren seuduille. Taavoitteena on, että alueemme venevalmistajat saisivat enemmän näkyvyyttä Venäjällä venealan leh-

dissä. Yritysten osallistumishalukkuutta on kartoitettu, ja Kokkolan ja Pietarsaaren seuduilta seitsemän yritystä on ilmoittanut halukkuutensa ottaa lehdistövieraita vastaan.

Kevään aikana venealan vetovastuu on asteittain siirretty yritysasiainmies Jonne Sandbergilta Jennie Elfvingille. Kevään aikana osa uuden yritysasiainmiehen työajasta on käytetty yritysvierailuihin ja kehityskeskusteluihin yrittäjien kanssa. Tämän lisäksi on suunniteltu aktiivisesti KOSEKin osallistumista Kokkolan Uiva -08 -messuille. Helsingin Vene09-messujen yhteisosaston suunnittelu on aloitettu.

#### **4.5 Elintarviketeollisuus**

Atria Oyj:n Kannuksen yksiköstä irtisanotuille on käynnistetty laaja tukitoiminta. Kannuksen kaupungin johdolla yhteistyössä TEM:n, Pohjanmaan TE-keskuksen, Keski-Pohjanmaan liiton ja KOSEKin kanssa on käynnistetty neuvottelut rahoituksen saamiseksi irtisanottujen työllistämiseksi alueen jo olemassa oleviin ja perustettaviin yrityksiin. Lupauksia rahoituksen järjestymisestä on saatu.

Ylimaakunnallisen Nature Craft -projektin rahoitusneuvotteluja jatketaan Pohjanmaan TE-keskuksen Työvoimaosaston ja Keski-Pohjanmaan liiton kanssa. Nature Craft -projekti olisi erittäin merkittävä hanke Keski-Pohjanmaan elintarvikeyritysten kehittämisessä.

Muutamien Kokkolan seutukunnan yritysten kanssa on työskennelty tiiviisti uusien kansainvälisten markkinoiden avaamiseksi. Neuvottelut ovat olleet lupaavia.

#### **4.6 Hyvinvointiala**

KOSEK on ollut aktiivisesti mukana Aluekeskusohjelman kansallisessa hyvinvointiverkostossa. Yritysasiainmies Jennie Elfving on osallistunut verkoston tapaamisiin Kokkolan seutukunnan edustajana. Hyvinvointisektorilla KOSEK on panostanut tänä vuonna erityisesti kasvuyrityksiin ja kasvurallalle pyrkiviin yrityksiin.

Porin seudulla kehitetty Prizztech-kasvuyritysohjelma on nyt jalkautettu myös Kokkolan seudulla. Ohjelma on toteutettu kevään aikana kahdessa pilottiyrityksessä ja työ jatkuu syksyllä uusien yritysten kanssa. Hyvinvointiverkoston kautta on kauden aikana laadittu myös kansallinen hyvinvointialaselvitys. Raportissa todetaan muun muassa, että hyvinvointialan merkitys kasvaa koko ajan, mutta sekä alueellisella että kansallisella tasolla strategia on useimmiten vielä puutteellinen. Hyvinvointipalvelut pitäisi enenevässä määrin nähdä alueen vetovoimaisuutta edistävänä asiana.

Kevään aikana hyvinvointialan hanketoiminta on keskittynyt lähinnä hakemusten valmisteluun ja käsittelyyn. Hyvinvointi Framille-hanke lähti käyntiin kevään aikana, ja lisää alaan liittyviä hankkeita on alkamassa tulevan syksyn aikana.

#### **4.7 Mekaaninen puuteollisuus**

Kokkolan seutukunta on lähtenyt mukaan ylimentaalisuuteen R & D Wood -hankkeeseen, jota hallinnoi CENTRIA tutkimus ja kehitys, Ylivieskan yksikkö. Hanke kestää vuoden 2010 loppuun saakka. Keski-Pohjanmaan lisäksi mukana on Pohjois-Pohjanmaa. Hankkeen pääpaino on puualan yritysten tuotekehittämisessä yhdessä alan huippuosaajien kanssa. Kespuu-hankkeeseen ei lähde mukaan.

## **4.8 Rahoitus**

Kehittämisrahoituspäätösten teko ei vielääkään ole päässyt vauhtiin, etenkin maaseudun kehittämishankkeiden osalta. Pohjanmaan TE-keskuksessa toivotaan, että he saisivat pian lomakauden jälkeen luvan hakemusruuhkan purkuun.

Tekesin toimintaa on toimintajakson aikana tehostettu alueellamme. Esimerkiksi puualan ja elintarvikealan yrityksissä on vierailtu aktiivisesti Tekesin edustajan kanssa. Tällaiset yrityskohtaiset vierailut ovat osoittautuneet yrityksistäkin aktivoivaksi tavaksi.

## **4.9 Toimitilat**

Toimitilojen kysyntä on ollut hiljaista alkuvuonna. Ennen kesää kyselyjä tuli pääasiassa edullisista teollisuustiloista. Sopivaa tarjontaa on vähäisesti tarjolla, koska suurin osa hallitilasta on seutukunnassa täynnä. Yritykset ovat itse edelleen rakentaneet aktiivisesti uutta hallitilaa omaan käyttöönsä. Yrityspuolella on tosin nähtävissä myös pieni suvantovaihe uusien rakennuskohteiden aloituksissa.

Isommista rakennushankkeista käynnistyivät Kokkolan keskusta-alueella Kauppakeskus Chydenian kolmas vaihe ja Rantakadun kiinteistön täydellinen remontointi. Molemmat hankkeet lisäävät liiketilojen määrää keskustan alueella.

## **4.10 Turkistuotanto**

Turkisten hintataso on pysynyt entisellään. Minkin hinta on melko tyydyttävä, mutta varsinkin peruskettujen hintaan toivotaan vielä selkeää korotusta. Muunnoskettujen hinta on ollut kohtuullista. Sukupolvenvaihdoksia on tapahtunut hiljalleen, mutta seutukuntaan kaivataan vielä lisää nuoria turkisyrittäjiä.

## 5 Viestintä 2/2008

KOSEK:n ulkoisen viestinnän tehtävänä on informoida eri sidosryhmiä KOSEK:n toiminnasta ja toimintaympäristöön vaikuttavista asioista sekä lisätä KOSEK:n ja KOSEK:n palveluiden tunnettuutta sidosryhmien keskuudessa. Samalla tehtävänä on lisätä seutukunnan elinkeinoelämän ja yritystoiminnan tunnettuutta niin seutukunnan sisällä kuin seutukunnan ulkopuolellakin.

KOSEK osallistuu ja vaikuttaa alueen elinkeinoelämää koskevaan keskusteluun aktiivisena toimijana. Omalla toiminnallaan ja viestinnällään KOSEK pyrkii vahvistamaan verkostoitumista ja yhteistyötä alueen eri kehittäjäorganisaatioiden välillä sekä vahvistamaan toimijoiden välistä viestintää.

### 5.1 Tapahtumat

KOSEK:n itsensä tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa järjestämien tilaisuuksien tarkoituksena on alueen yrittäjien, elinkeinoelämän toimijoiden, aluekehittäjien ja kuntapäätäjien informointi uusimmista elinkeinoelämän palveluista sekä muista ajankohtaisista asioista. Lisäksi tapahtumien tarkoituksena on nostaa keskusteltavaksi elinkeinoelämän ajankohtaisia teemoja sekä lähentää eri toimijoita.

Tarkastelujakson aikana KOSEK järjesti yhteensä seitsemän erilaista tilaisuutta, joihin osallistui 225 osallistujaa. Huhtikuussa järjestettiin Konepaja 2008 -seminaari, EURES -ilta yrittäjille yhteistyössä Kokkolan työvoimatoimiston kanssa sekä Työmahdollisuuksia ulkomaalaisille opiskelijoille -seminaari yhteistyössä Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulun kanssa. Lisäksi huhtikuussa Lohdajalla järjestettiin yrittäjille kaksi infotilaisuutta yrityspalveluista. Sekä touko- että kesäkuussa järjestettiin yhteistyössä Pohjanmaan kauppakamarin ja Sokos Hotel Kaarlen kanssa Evaldin Eväät, elinkeinoelämän lounastilaisuudet. Toukokuussa puhujavieraina olivat Kokkola City Runin pääesiintyjät, Marja-Liisa Kirvesniemi ja Jukka Laaksonen. Kesäkuussa kuultiin Fennovoiman toimitusjohtajaa Tapio Saarenpäättä.

### 5.2 KOSEK mediassa

Tammikuusta lähtien Keskipohjanmaa on julkaissut kerran kuukaudessa toimialaan sidotun teemanumeron. Toimialakohtaisten teemanumeroiden taustalla on Yritysrekisteri -hanke lukuisine toimijoinen, mihin joukkoon myös KOSEK kuuluu. Keskipohjanmaan teemanumeroihin liittyen KOSEKilla on ollut ilmoitukset tarkastelujakson aikana ilmestyneissä kaupan- ja elintarvikealan teemanumeroissa. Lisäksi KOSEKilla on ollut alueen maakunta-, paikallis- ja kaupunkilehdissä kahdeksan tapahtumailmoitusta, neljä työpaikkailmoitusta liittyen KOSEK:n hallinnoimiin projekteihin sekä yksi yleisilmoitus.

KOSEK oli huhti -kesäkuun aikana esillä peräti 30 alueellisen median tekemässä jutussa. Jutuissa käsiteltiin KOSEK:n järjestämiä tapahtumia, Tervaporvarin julkistamista, Rekrytointi- ja tulomuuttopalvelua, Kokkolan Suurteollisuusalueen etabloitumisien edistämishanketta, MarineGatea ja ali-hankkijataloa, vene-, elintarvike- ja vaatetusaloja sekä KOSEK:n ja yhteistyökumppaneiden messuosastoa ”Osaava veneala” Kokkolan Uiva 2008 -venemessuilla.

### 5.3 Verkkoviestintä

KOSEKin viestinnän yhtenä tärkeänä painopisteenä on verkkoviestintä. KOSEKin www-sivujen kautta tiedotetaan KOSEKin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Lisäksi sivujen tarkoituksena on tarjota perustietoutta ja linkkejä yrityskehittämiseen liittyen. Sivuilla sijaitsevat myös Kokkolan seudun yritysrekisteri ja toimitilarekisteri.

Huhti -kesäkuun aikana KOSEKin www-sivuilla vieraili yhteensä 6 970 yksilöityä kävijää. Käyntejä oli 12 997. Suosituimpia sivuja olivat aikaisempien tarkastelujaksojen tapaan yritysrekisteri ja yritysrekisterin yrityshaku. KOSEKin www-sivujen kävijämäärät on esitetty taulukossa 6.

<b>Käynnit KOSEKin www-sivuilla 01.04.-30.06.2008</b>			
	<b>01.-30.04.2008</b>	<b>01.-31.05.2008</b>	<b>01.-30.06.2008</b>
<b>Käynnit</b>	4 818	4 325	3 854
<b>Absoluuttiset yksilöidyt kävijät (henkilöä kävi tässä sivustossa)</b>	2 623	2 287	2 060
<b>Näyttökerrat</b>	22 968	20 286	16 058
<b>Keskimääräiset näyttökerrat (sivua/käyntikerta)</b>	4,77	4,69	4,17

**Taulukko 6.** KOSEKin www-sivujen käynnit huhti-kesäkuussa 2008.

Yritystalo Evaldin sähköisellä uutiskirjeellä Yritystalo Evaldin toimijat tiedottavat kerran kuukaudessa asiakkailleen ja muille sidosryhmilleen ajankohtaisista tapahtumista, koulutuksista sekä muista ajankohtaisista asioista kuten uusista palveluista, hankkeista, hakuajoista, nimityksistä ja muusta ajankohtaisesta toiminnasta. Uutiskirje lähetetään sidosryhmille sähköpostitse ja se on luettavissa muun muassa KOSEKin www-sivuilta. Tarkastelujakson aikana uutiskirje julkaistiin kolme kertaa.

## 6 Työllisyyskatsaus kesäkuu 2008

Työllisyys näytti Pohjanmaan TE-keskuksen tilastojen mukaan alueellamme tarkastelujakson lopussa, kesäkuussa 2008 seuraavalta (taulukko 7).

Kunta	Työttömyys (-väh./+lis)	Työttömyysaste 2008 %	Työttömien muutos kesäkuu 2007-2008 %
Himanka	-7	6,7	-7,1
Kannus	-12	6,4	-6,6
Kokkola	-190	8,5	-11,5
Kälviä	3	6,4	2,2
Lohtaja	-14	6,7	-14,1
<b>Yhteensä</b>	-220		
Keski-Pohjanmaa	-214	7,5	-8,1
Kokkolan seutukunta	-220	7,9	-10,2
Kaustisen seutukunta	6	6,3	1,2
Pietarsaaren seutukunta	-168	4,8	-13,4
Keski-Pohjanmaan työvoima	32415		
Kokkolan seutukunnan työvoima	24665		
Kaustisen seutukunnan työvoima	7750		
Pietarsaaren seutukunnan työvoima	22430		

**Taulukko 7.** Työllisyysluvut Kokkolan seutukunnassa kesäkuussa 2008. Kuntien kaikkien lukujen summa ei välttämättä ole yhtä suuri kuin työvoimatoimiston (seutukunnan), joissa mukana on lomautetut, ja työtön voi myös olla toimiston alueen ulkopuolella.



## 7 KOSEK

Kokkolanseudun Kehitys Oy, KOSEK on 19.9.2002 perustettu, Kokkolan seudun kuntien (Himanka, Kannus, Kokkola, Kälviä, Lohtaja) omistama kehitysyhtiö. KOSEK on kaikille yrittäjille ja kaikenkokoisille yrityksille tarkoitettu monipuolinen ja maksuton elinkeino- ja kehittämispalveluiden sekä yritysneuvonnan tarjoaja. KOSEK:n tehtävänä on kehittää yritysten toimintaedellytyksiä Kokkolan seutukunnassa ja edistää kuntien ja talouselämän keskinäistä yhteistoimintaa entistä tiiviimmäksi. Lisäksi tehtävänä on valvoa seutukunnan etua niin ulkopuolisen rahoituksen ja resurssien hankinnassa kuin aluemarkkinoinnissakin. Kaikessa toiminnassa painotetaan palvelualltiutta, tuloksellisuutta ja ehdotonta luottamuksellisuutta. Laaja-alainen seutukuntayhteistyö on toiminnan tärkeimpiä kulmakiviä.

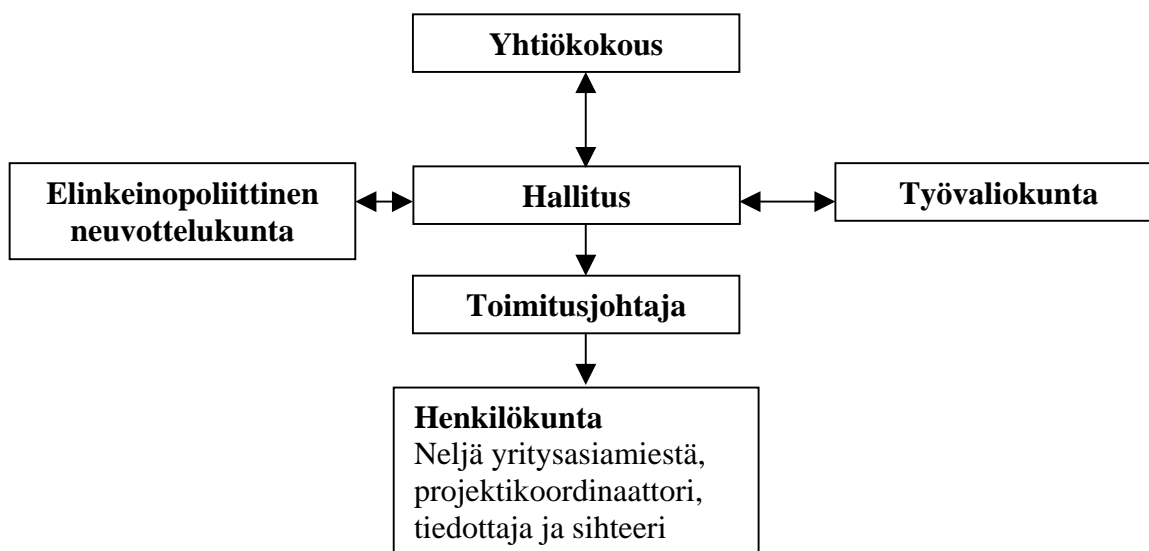
KOSEK:n toimialoista keskeisimpiä ovat Kokkolan seudun aluekeskusohjelmassa määritellyt kärkitoimialat: ICT, laser/metalli, kemia ja vene. Kärkitoimialojen lisäksi tärkeitä toimialoja ovat elintarvike, puu, kuljetus, turkistuotanto ja hyvinvointiyrittäjyys. KOSEK:n tehtäväkentästä on rajattu pois maatalouden alkutuotanto, kiinteistöasiat, riskirahoitus sekä matkailu lukuun ottamatta matkailuyrittäjyyttä.

Alusta saakka KOSEK:n tehtävänä on ollut yritysneuvonnan antaminen kaikille alueen yrityksille kaikissa yrityksen vaiheissa toimialaan katsomatta. Yrityksiä neuvotaan toimitiloihin, henkilöstön koulutukseen, rahoitukseen sekä kansainvälistymiseen liittyvissä asioissa. Alueen yrityksille neuvontapalvelut ovat maksuttomia. Yrityksiä neuvomassa KOSEK:ssa on asiantuntevat yritysasiamiehet, joilla jokaisella on omat erityisosaamisen alueensa ja vastuutoimialansa aluekeskusohjelmassa määritellyistä seutukunnan kärkitoimialoista kauppaan ja hyvinvointialaan saakka. Lisäksi he toimivat KOSEK:n yhteishenkilöinä Kokkolan seudun kuntiin päin.

KOSEKilla on tärkeä rooli koordinoivana asiantuntijana. Tällä tarkoitetaan sitä, että yrittäjän ei itse tarvitse miettiä, minkä alueella toimivan kehittäjäorganisaation puoleen hän kääntyisi. Yrittäjä voi aina ja joka tilanteessa ottaa yhteyttä KOSEK:n yritysasiamieheen ja kertoa hänelle asiansa. KOSEK:n tehtävänä on tietää, millaista osaamista ja asiantuntijuutta eri kehittäjäorganisaatioista löytyy ja hakea yrittäjälle se paras mahdollinen partneri.

### 7.1 KOSEK:n hallintomalli

KOSEK:n hallitus koostuu sekä elinkeinoelämää että kehittämistoimintaa tuntevista jäsenistä. Työvaliokunta muodostuu kunnan elinkeinoasioista vastaavista johtajista (5) sekä KOSEK:n hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta, esittelijänä toimii toimitusjohtaja. Elinkeinopoliittisen neuvottelukunnan muodostavat omistajakuntien hallitusten puheenjohtajistot ja elinkeinoelämän edustajat.



## 7.2 Hallituksen jäsenet

### Varsinaiset jäsenet

<b>Pj Isotalus Antti</b>	kaupunginjohtaja
<b>Vpj Lounasto Hannu</b>	johtaja
<b>Eurola Martti</b>	kauppaneuvos
<b>Hagnäs John</b>	toimitusjohtaja
<b>Kotisaari Soili</b>	markkinointijohtaja
<b>Harmaala Mari</b>	toimitusjohtaja
<b>Jukkola Kyösti</b>	yrittäjä
<b>Märsylä Veli</b>	konttoripäällikkö

### Asiantuntijajäsenet

#### Varsinaiset jäsenet

<b>Viitasalo Mikko</b>	johtaja
<b>Tenhunen Marja- Liisa</b>	rehtori
<b>Ylikarjula Jukka</b>	johtaja

### Varajäsenet

<b>Laitila Veikko</b>	aluepäällikkö
<b>Kannussaari Osmo</b>	yrittäjä
<b>Ainali Aatto</b>	toimitusjohtaja
<b>Forsell Marko</b>	kehityspäällikkö
<b>Kattilakoski Kirsti</b>	lehtori
<b>Salo Mauri</b>	yrittäjä
<b>Huhtala Arto</b>	business controller
<b>Kinare Eero</b>	yrittäjä

### Varajäsenet

<b>Jokela Anne</b>	kehittämispäällikkö
<b>Jansson Lasse</b>	tutkimus- ja kehitysjohtaja
<b>Kuusilehto Juhani</b>	johtaja

## 7.3 Työvaliokunta

<b>Pj Isotalus Antti</b>	Kokkolan kaupunginjohtaja
<b>Vpj Lounasto Hannu</b>	Johtaja
<b>Hirsimäki Erkki</b>	Himangan kunnanjohtaja
<b>Korte Terttu</b>	Kannuksen kaupunginjohtaja
<b>Nissi Jarmo</b>	Kokkolan kehitysjohtaja
<b>Mämmi Timo</b>	Kälviän kunnanjohtaja
<b>Uusi-Rauva Matti</b>	Lohtajan kunnanjohtaja

## 7.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta

### Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- Elinkeinoelämän edustajat

**Järkkälä Mervi**, Keski-Pohjanmaan yrittäjät

**Nikula-Ylitorvi Hanna**, Himangan yrittäjät

**Simunaniemi Aki**, Kannuksen yrittäjät

**Huhta Henrik**, Kokkolan yrittäjät

**Porkola Pertti**, Kälviän yrittäjät

**Tuikka Pirjo**, Lohtajan yrittäjät

**Jansson Bengt**, Pohjanmaan kauppakamari

**Suomela Kaj**, Pohjanmaan TE-keskus

**Seikkula Altti**, Keski-Pohjanmaan liitto

**Sykkö Matti**, Kokkolan Työvoimatoimisto

**Jussila Markus**, Viexpo

**Forsström Peter**, Byggnads Ab Forsström Rakennus Oy, Kokkola

**Lindkvist Olli**, Linex-Boat Oy, Kälviä

**Kurikkala Sauli**, Kensapuu Oy, Himanka

**Ylinen Janne**, Kokkolan Halpa-Halli Oy, Kokkola

**Koivukoski Timo**, Näkömestari Oy, Kokkola

**Uusimäki Mika**, Kannustalo Oy, Kannus

**Nissi Ilpo**, Eskopuu, Kannus

**Orjala Markus**, Automaalaamo Orjala Oy, Lohtaja

**Kempas Leif**, Best Hall Oy, Kälviä

**Saastamoinen Sakari**, KO-ME-SA Oy, Kokkola

## **Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- kunnanhallitusten puheenjohtajistot**

Hekkala Arto	Himangan hallituksen pj
Pahkala Sanna	Himangan hallituksen varapj
Syrjälä Asko	Kannuksen hallituksen pj
Eskola Markku	Kannuksen hallituksen I varapj
Hanni Pertti	Kannuksen hallituksen II varapj
Sabel Roy	Kokkolan hallituksen pj
Nurmi Pekka	Kokkolan hallituksen I varapj
Haimakainen Pentti	Kokkolan hallituksen II varapj
Maajärvi Harri	Kälviän hallituksen pj
Kippo-Kovasin Lea	Kälviän hallituksen I varapj
Kivistö Matti	Kälviän hallituksen II varapj
Leskelä Pertti	Lohtajan hallituksen pj
Pajunpää Tapio	Lohtajan hallituksen varapj

## ***7.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet***

<b>Yritysasiamies Jonne Sandberg</b>	Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistämishanke, kemianteollisuus
<b>Yritysasiamies Jennie Elfving</b>	Veneteollisuus, hyvinvointiala, Himanka
<b>Yritysasiamies Arto Ikola</b>	ICT, laser/metalliteollisuus, kaivosala, toimitilat, Lohtaja, Kälviä
<b>Yritysasiamies Jouko Peltola</b>	Elintarvikeala, mekaaninen puuteollisuus, turkistuotanto, Kannus
<b>Projektikoordinaattori Sabina Storbacka</b>	Projektien suunnittelu ja sisäinen hallinnointi
<b>Tiedottaja Satu Kungsbacka</b>	Sisäinen ja ulkoinen tiedotus
<b>Toimitusjohtajan sihteeri Berit Lukkarila</b>	
<b>Toimitusjohtajan sihteeri Henna Kokko-Slotte</b>	
(siirtynyt äitiyslomalle huhtikuun lopulla)	
<b>Assistentti Marja Ojala</b>	
<b>Toimitusjohtaja Antti Porko</b>	

### **Rekrytointi- ja tulomuuttohanke**

**Rekrytointiasiantuntija (Kokkolan seutukunta) Päivi Korpisalo**  
**Rekrytointiasiantuntija (Kaustisen seutukunta) Minerva Rannila**  
**Rekrytointineuvoja Tiina Rimmistö**

### **REINO-projekti**

**Projektikoordinaattori Ari Peltoniemi**  
**Projektiasistentti Mari Sorvisto**  
**Projektityöntekijä Johanna Salmi**  
**Omistajanvaihdosasiantuntija Heikki Luukkonen**