



**KOSEK**

**Osavuosiraportti  
3/2008**

# Sisällys

1 Hanketoiminta 3/2008.....	2
1.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke.....	2
1.2 REINO -projekti.....	3
2 KOSEKin tilastot heinä-syyskuu 2008.....	4
3 Tilanne vastuutoimialoilla 3/2008 ja tuleva toiminta.....	7
3.1 ICT.....	7
3.2 Kemia.....	7
3.3 Metalli ja laser.....	7
3.4 Veneteollisuus.....	8
3.5 Elintarviketeollisuus.....	8
3.6 Hyvinvointiala.....	8
3.7 Mekaaninen puuteollisuus.....	9
3.8 Rahoitus.....	9
3.9 Turkistuotanto.....	9
4 Viestintä 3/2008.....	10
4.1 Tapahtumat.....	10
4.2 KOSEK mediassa.....	11
4.3 Verkkoviestintä.....	11
5 Työllisyyskatsaus syyskuu 2008.....	12
6 KOSEK.....	13
6.1 KOSEKin hallintomalli.....	13
6.2 Hallituksen jäsenet.....	14
6.3 Työvaliokunta.....	14
6.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta.....	14
6.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet.....	15

# 1 Hanketoiminta 3/2008

Kuluneen tarkastelujakson aikana KOSEK on ollut mukana yhteensä 26 projektissa. Seuraavassa taulukossa on selvitetty kaikki ne projektit, joissa KOSEK on tämän toimintajakson aikana (1.7.2008-30.9.2008) ollut kuntarahoitusosuudella mukana.

HANKKEET 1.7.2008-30.9.2008					
PROJEKTIN NIMI/ PROJEKTETS NAMN	TOTEUTTAJA	AIKA	KUST. ARVIO	KOSEKin OSUUS	KOSEKin VASTUHENKILÖ
Applying converging technologies for innovation in Nordic rgs	KETEK	3.9.2007-31.12.2008	45 779	7 000	Jonne Sandberg
Atria syvähaastattelut	K-P Aikuisopisto	11.8.2008-31.12.2008	32 000	9 600	Arto Ikola
E-Business	Chydenius	1.10.2007-31.9.2010	580 000	110 640	Arto Ikola
Kespuu Tiimi	Lestjärven kunta	1.4.2008-31.12.2010	330 000	49 500	Jouko Peltola
Kokkolan seudun osaamiskeskus 2008	KETEK	1.1.2008-31.12.2008	420 000	33 300	Jonne Sandberg
Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistäminen	KOSEK	5.2.2007-31.3.2009	391 000	69 487	Jonne Sandberg
KONEPAJA 2010	K-P:n Aikuisopisto	1.3.2008-31.12.2010	998 000	75 000	Arto Ikola
KP- LENTO	Concordia	1.8.2007-1.8.2009	200 000	30 000	Arto Ikola
Laatuoske	KETEK	1.5.2008-28.2.2011	800 000	29 780	Jonne Sandberg
LUOVA 2. Luonnonvara-alan kehittämiskeskusten käynnistäminen	K-P:n Maaseutuopisto	1.6.2006 - 31.12.2008	52 760	10 828	Jouko Peltola
MINEPOLIS	K-P:n Aikuisopisto	1.9.2007-31.12.2008	92 200	27 660	Arto Ikola
Mobilepoint	Centria	1.4.2008-31.3.2010	294 680	47 343	Arto Ikola
Palvelualojen liiketoiminnan uudistamishanke	K-P Aikuisopisto	1.4.2008-30.9.2010	256 800	28 890	Jennie Elfving
Peto	Chydenius	1.10.2007-30.9.2010	370 685	44 482	Arto Ikola
POSKI	K-P Liitto	2.1.2008-31.12.2009	208 000	10 000	Arto Ikola
R&D Wood	Centria	1.4.2008-31.12.2010	1 205 000	15 062	Jouko Peltola
REINO -Renewal and Innovation to Business Transfers of Micro Companies	KOSEK	30.11.2006 - 29.11.2008	1 959 908	80 204	Ari Peltoniemi
Start Up	K-P Aikuisopisto	1.3.2008-31.12.2010	2 316 320	74 000	Jennie Elfving
Teollisuuden komposiittijätteiden hyötykäyttö ja kierrätys	KETEK	1.2.2008-31.3.2010	256 900	25 700	Jonne Sandberg
Techdem	Centria	1.9.2008-31.8.2011	370 721	50 840	Arto Ikola
The wonder of fur	Centria	12.5.2008-30.4.2011	397 200	11 020	Jouko Peltola
Toolbox for reclamation of valuable substances	Oy Crisolteq Ab	6.11.2006-30.10.2008	409 000	21 000	Jonne Sandberg
Vaihtovalmennusohjelma	K-P Aikuisopisto	1.4.2008-31.12.2010	1 202 300	140 000	Jennie Elfving
Welmed Labs	Chydenius	2.1.2008-31.12.2010	732 249	84 063	Jennie Elfving
Verkotut	Chydenius	1.4.2008-31.3.2011	853 840	80 480	Arto Ikola
WiMoTech	Chydenius	1.10.2007-30.9.2010	627 400	70 600	Arto Ikola
Ytyä naisyrityksyyteen	K-P Aikuisopisto	1.4.2008-31.12.2010	200 000	30 000	Jennie Elfving
<b>YHTEENSÄ</b>			<b>15 602 742</b>	<b>1 266 479</b>	<b>KOSEKin osuus 8.9 %</b>

## Taulukko 1. Hankkeet heinä-syyskuu 2008

Kuluneella kaudella kuntarahoitusosuus myönnettiin KOSEKin hallituksen päätöksellä Hyvinvoiva työikäinen –projektille, jonka tavoitteena on mahdollistaa uudenlainen toimintamuoto työterveys-huollon ja täydentäviä hoitomuotoja toteuttavien yrittäjien välillä, Techdem –projektille, jonka tavoitteena on kehittää ohjelmisto- ja laiteratkaisuja dementoituvan ihmisen sekä hänen lähipiirissään olevien ihmisten avuksi sekä Atria/Liha Poutun syvähaastatteluihin.

KOSEK hallinnoi itse kolmea projektia: kansainvälistä Reino-projektia, Rekrytointi ja tulomuuttopalvelu- projektia sekä Suurteollisuusalueen etablointien edistämishanketta.

### 1.1 Rekrytointi- ja tulomuuttopalvelu

Heinäkuussa Rekrytointi- ja tulomuuttopalvelu esittäytyi Kaustisen kansanmusiikkijuhlilla sekä Kaustisen seutukunnassa järjestetyillä kesäpäivillä. Elokuussa Rekrytointi ja tulomuuttopalvelu oli mukana järjestämässä Kokkolan Uiva –venemessuilla yhteisosastoa alueen toimijoiden kanssa. Yhteisen osaston tavoitteena oli saada työvoimaa venealalle sekä lisätä veneteollisuuden tunnettuutta alueella. Kesälomien jälkeen kantautui venealalta uutisia lomautuksista ja heikentyneistä näkymistä. Lomautukset toteutuivat alueen yrityksissä syksyn aikana ja tämä toi uudenlaisia haasteita myös hankkeen toimintoihin.

Kannuksen kaupunki perusti toimintaryhmän Atrian Liha Pouttu Oy:n tuotannon lopettamisen vuoksi. Hanke on osallistunut aktiivisesti toimintaryhmään ja osallistunut muun muassa hankesuunnitteluun.

Syksyn aikana hanke toteuttaa suoramarkkinointikampanjan, joka on suunnattu entisille keskipohjalaisille (27-45-vuotiaat). Jakson aikana hankkeessa on valmisteltu postitusta, koottu kirjeessä lähetettävää rekry –lehteä ja kierretty yrityksiä. Postituksen tarkoituksena on tavoittaa Kokkolan ja Kaustisen seutukunnista poismuuttaneita ja kertoa heille alueen rekrytointi- ja koulutusmahdollisuuksista. Osaavan työvoiman tarve alueellamme on edelleen olemassa.

## **1.2 REINO -projekti**

KOSEKin hallinnoiman kansainvälisen REINO –omistajanvaihdosprojektin järjestyksessään kahdeksas työpäpaperi ”*Regional Process Flow Charts for Business Transfers – Denmark, Finland, Greece and Italy*” julkaistiin elokuussa englanninkielisenä. Tämä työpäpaperi pitää sisällään neljä partnerimaiden tuottamaa alueellista versiota aiemmin julkaistusta Omistajanvaihdoksen Prosessikaaviosta (työpäpaperi nro 3). Nämä alueelliset omistajanvaihdoksen prosessikaaviot auttavat tunnistamaan menestykselliseen omistajanvaihdosprosessiin tarvittavat tukipalvelut sekä huomaamaan, millaisia uusia työkaluja oman alueen omistajanvaihdosta suunnittelevat yrittäjät tarvitsevat käyttöönsä.

KOSEK toimitti Euroopan komissiolle selvitysraportin REINO –projektin etenemisestä. Raportti sisälsi kahden aiemmin tuotetun raportin tavoin tilannekatsauksen projektille asetettujen tavoitteiden täyttymisestä. Komission syyskuussa antama palaute projektin toiminnasta oli myönteinen eikä se antanut aihetta korjausliikkeisiin.

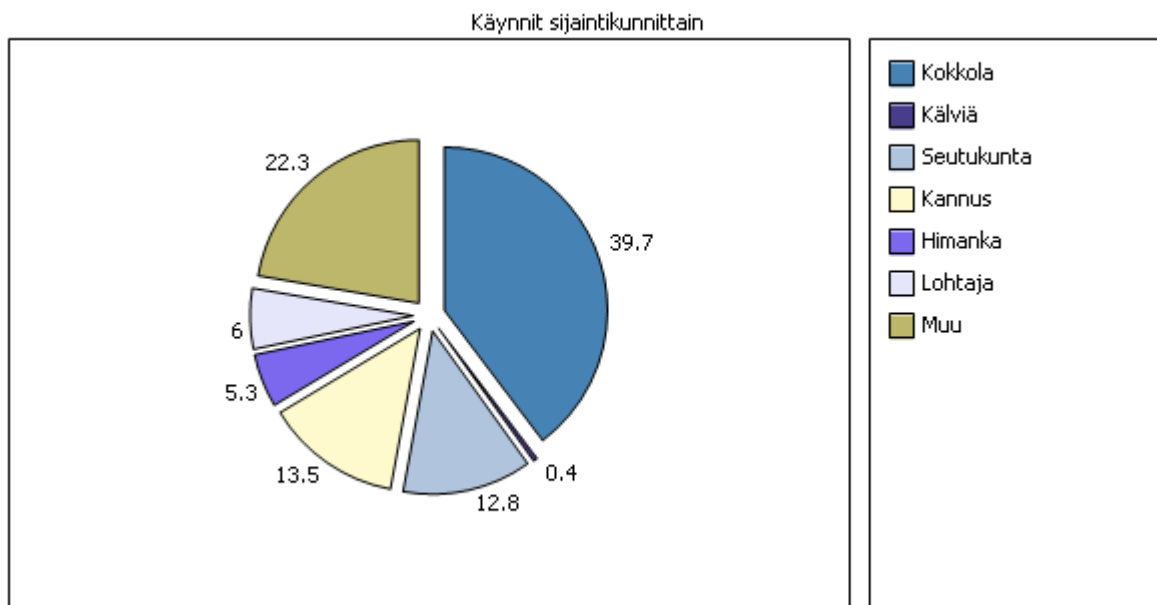
Kaksivuotinen REINO –projekti alkaa olla loppusuoralla, sillä 21.11.2008 järjestetään projektin päättävä konferenssi Kokkolassa. Loppukonferenssin sisällöstä ja aikataulusta kertova kutsuilmoitus löytyy sekä KOSEKin että REINO –projektin internet-sivuilta ([www.kosek.fi](http://www.kosek.fi), [www.reinoproject.eu](http://www.reinoproject.eu)).

Keski-Pohjanmaalla REINO –projektin päättyessä KOSEKin Omistajanvaihdospalvelussa tapahtuu henkilömuutoksia. Tommi Ylimäki on aloittanut KOSEKissa syyskuun 15. päivänä. Hän toimii omistajanvaihdosasiamiehenä Heikki Luukkosen siirtyessä pääkaupunkiseudulle muihin tehtäviin marras-joulukuun vaihteessa. Lohtajalta kotoisin oleva Ylimäki on koulutukseltaan filosofian maisteri.

Keski-Pohjanmaalla suunnitteilla oleva, pidemmälle viety omistajanvaihdosten yhteistyökuvion rakentaminen Kokkolan, Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntien alueella on edennyt myönteisesti. Tavoitteena on muodostaa yhteinen, erottuva omistajanvaihdospalvelu työkaluineen kevääseen 2009 mennessä. Palvelu tavoitteena on antaa omistajanvaihdosten yleisneuvontaa kahden omistajanvaihdosasiamiehen kautta 200 alueen omistajanvaihdosyritykselle vuosittain.

## 2 KOSEKin tilastot heinä-syyskuu 2008

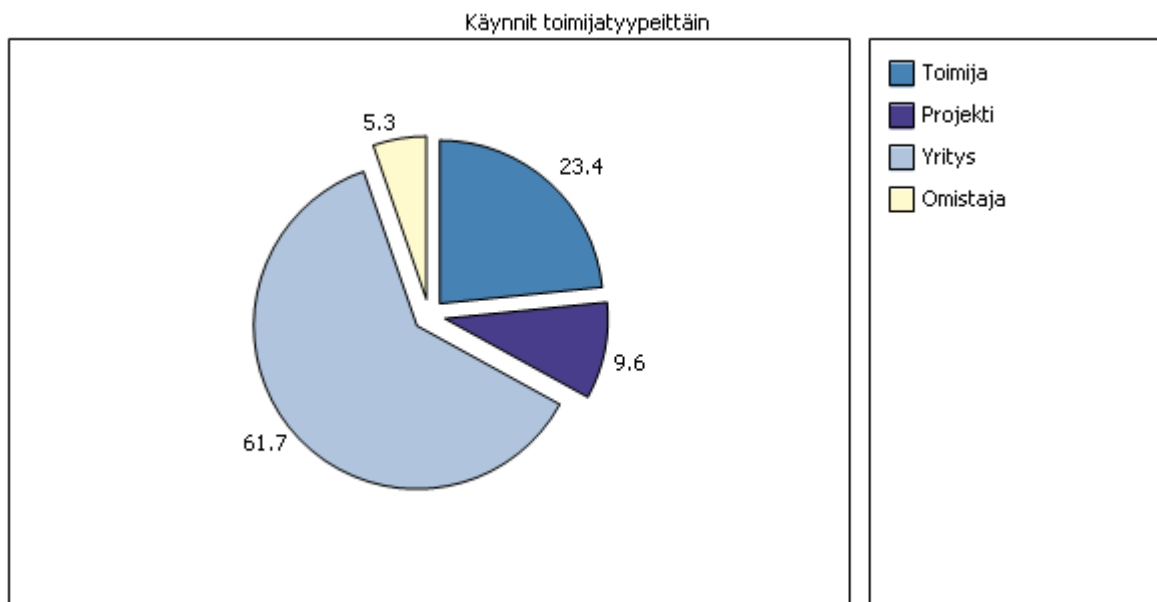
KOSEKin henkilökunnalle kertyi tarkastelujakson aikana yhteensä 282 tapaamista yrityksiin, alueen muiden toimijoiden ja kuntien edustajien kanssa sekä eri projekteihin liittyen. Käynnteihin ei ole laskettu mukaan lyhyitä puhelimitse tapahtuvia yhteydenottoja tai neuvontaa. Kaikista käynneistä yrityskäynntejä oli noin 62 prosenttia eli 174 käyntiä. Uusia yrityskontakteja tarkastelujakson aikana solmittiin 10 kappaletta. Heinä-syyskuun aikana Kokkolan seutukunnassa perustettiin 26 yritystä ja asiakaskäynntejä Keski-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Firmaxilla oli yhteensä 70 kappaletta seutukunnan alueella.



**Kuvio 1.** KOSEKin käynnit kunnittain. Seutukunnalla tarkoitetaan koko Kokkolan seutukuntaa koskevaa toimintaa. Muulla tarkoitetaan seutukunnan ulkopuolelle kohdistuvaa toimintaa. Lähestulkoon kaikki lohkon Muu jaoteltavat käynnit koskettavat Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntia tai Keski-Pohjanmaan maakuntaa kokonaisuudessaan.

Kunta	KÄYNNIT	%
Kokkola	112	39.7
Kälviä	1	.4
Seutukunta	36	12.8
Kannus	38	13.5
Himanka	15	5.3
Lohtaja	17	6
Muu	63	22.3
	282	

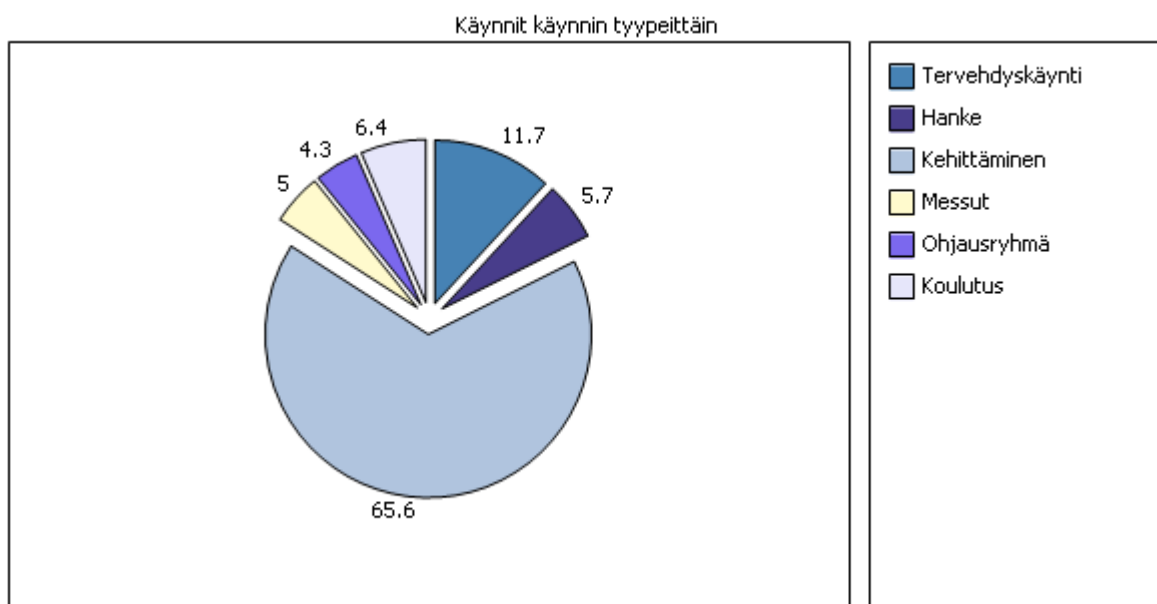
**Taulukko 2.** KOSEKin käynnit kunnittain kappalemäärinä ja prosentteina.



**Kuvio 2.** KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin. Toimijalla tarkoitetaan alueen muita kehittämisorganisaatioita ja KOSEKin yhteistyöorganisaatioita. Omistajalla tarkoitetaan KOSEKin omistajakunta eli Kokkolan seudun kuntia.

Toimija	KÄYNNIT	%
Toimija	66	23.4
Projekti	27	9.6
Yritys	174	61.7
Omistaja	15	5.3
	282	

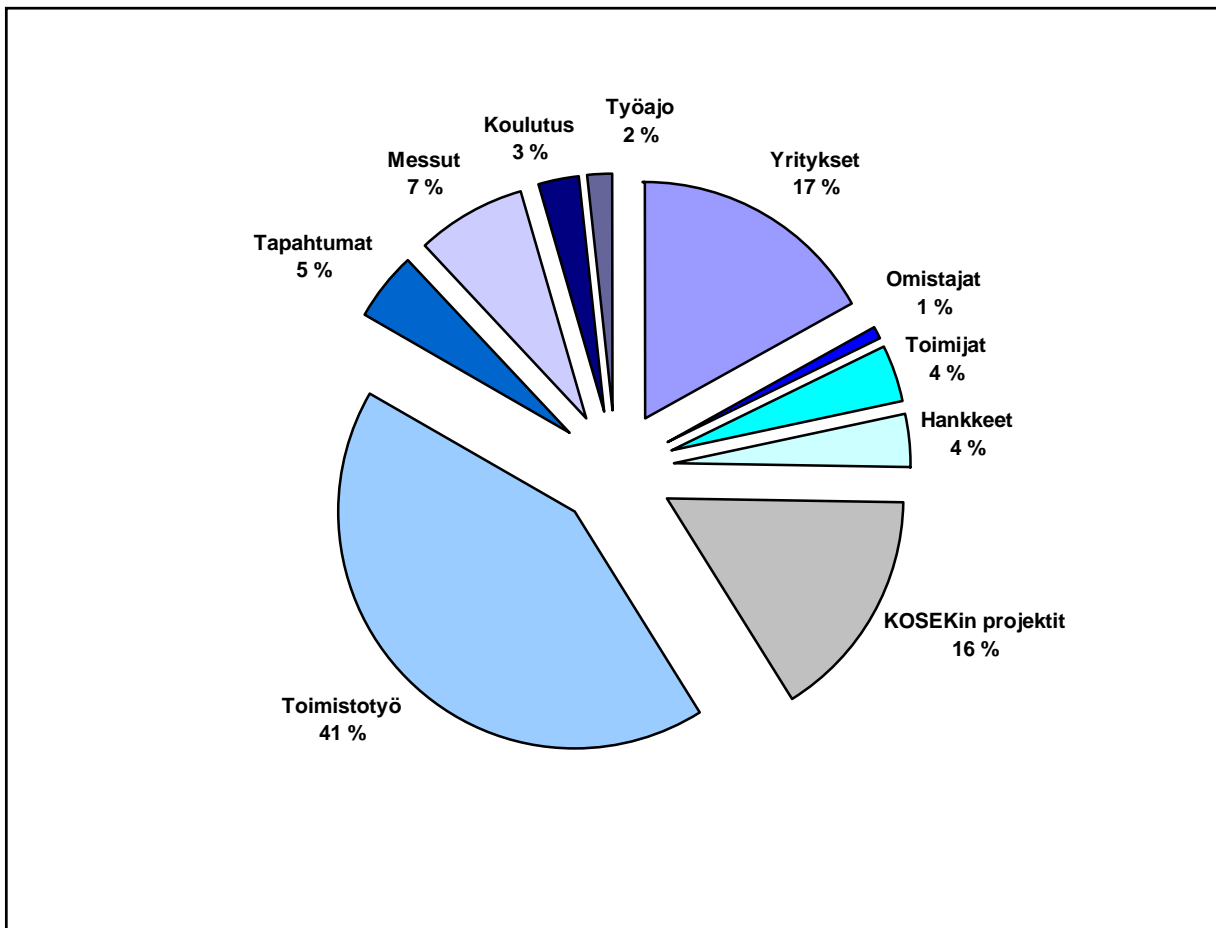
**Taulukko 3.** KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin kappalemäärinä ja prosentteina.



**Kuvio 3.** KOSEKin käynnit tyypeittäin. Tervehdyskäynnillä tarkoitetaan ensimmäisiä yrityksiin tai muihin organisaatioihin suuntautuvia esittäytymiskäyntejä, joihin ei liity varsinaisesti kehittämistoimintaa. Lisäksi tervehdyskäynteihin lasketaan erilaiset onnittelu- ja muistamiskäynnit kuten yrityksen tai yrittäjän merkkipäivät.

Käynnintyyppi	KÄYNNIT	%
Tervehdyskäynti	33	11.7
Hanke	16	5.7
Kehittäminen	185	65.6
Messut	14	5
Ohjausryhmä	12	4.3
Koulutus	18	6.4
	282	

**Taulukko 4.** KOSEKin käynnit tyypeittäin kappalemäärittäin ja prosentteina.



**Kuvio 4.** KOSEKin varsinaisen henkilöstön työtunnit 01.07.-30.09.2008. Työtunteihin ei ole laskettu mukaan KOSEKin hallinnoimien hankkeiden henkilöstön työtunteja.

Uusyrittäjäneuvonta						
01.07.2008 - 30.09.2008						
	asiakaskäynnit kpl	%	asiakkaita kpl	%	perustetut yritykset kpl	%
Himanka	3	4,3	3	5,9	0	0,0
Kannus	12	17,1	9	17,6	4	15,4
Kokkola	50	71,4	36	70,6	21	80,8
Kälviä	5	7,1	3	5,9	1	3,8
Lohtaja	0	0,0	0	0,0	0	0,0
<b>Kokkolan seutukunta yhteensä</b>	<b>70</b>	<b>100</b>	<b>51</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>

**Taulukko 5.** Uusyrittäjäneuvonta ja perustetut yritykset 01.07.-30.09.2008 Keski-Pohjanmaan Uusyrittäjäkeskus Firmaxin tilastojen mukaan.

## **3 Tilanne vastuutoimialoilla 3/2008 ja tuleva toiminta**

### **3.1 ICT**

Kuntarahoitus myönnettiin TecDem –hankkeelle , jonka tavoitteena on kehittää ohjelmisto- ja laiteratkaisuja dementoituneen ihmisen ja hänen lähipiirissä olevien ihmisten avuksi. Tuloksena syntyy ns. dementia-apulaite, joka on omaisten ja hoitohenkilökunnan apuna dementiapotilaan hoidossa.

Ako-ICT jatkoi toimintamallia, jossa yhteiset kokoontumiset järjestetään vuorotellen eri ict –alan yritysten tiloissa ja kokoontumisissa käsitellään ko. yrityksen haasteita. Lisäksi Ako-ICT järjesti tutustumismatkan Nivala-Haapajärven seutukunnan kehittämissyhtiöön, NIHAK Oy:hyn. Käynnin aikana tutustuttiin Nivala-Haapajärven seutukunnan ICT –toimialaan, yrityksiin ja kehittämissyhtiön toimintaan.

### **3.2 Kemia**

Kokkolan Suurteollisuusalueen etablointien edistämiseen tähtäävä projekti jatkuu ja projektin perustoimintojen osalta on tehty töitä, erityisesti KIPin nettisivuston ([www.kip.fi](http://www.kip.fi)) ja alueen intranet-ratkaisujen parissa. Eri sidosryhmien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta on todettu, että todella mielenkiintoinen, projektissa panostettava alue on kierrätykseen liittyvät erilaiset liiketoiminnot.

Kauden aikana vierailtiin ECSPP:n syyskokouksessa. Organisaation nettisivut ovat uudistuneet ja muutama merkittävä hanke on mennyt selkeästi eteenpäin. Kauden aikana Kokkolan Suurteollisuusalueella vieraili Finpron Kiinan toimintojen päällikkö Ilpo Sarikka.

Kokkolan Suurteollisuus ry:n alaiset eri teemaryhmät ovat kokoontuneet aktiivisesti keskustelemaan eri kehittämishankkeista.

Kemian alalla projektitoiminta on ollut vilkasta. Uusien projektien rahoituspäätöksiä on valmisteltu ja ne käynnistynevät syksyn aikana. Syksyn aikana tullaan myös panostamaan tulevan ECSPP:n kevätkokouksen suunnitteluun (Kokkolassa 4.-5.3.2009) sekä Chemspec Europe –messuosallistumiseen kesällä 2009.

### **3.3 Metallin ja laser**

Syyskauden tärkein metallisektorin tapahtuma oli perinteinen Alihankintamessut Tampereella. Tänä vuonna KOSEK:n yhteisosastolla oli kahdeksan yritystä ja kaksi toimijaa. Messuilla oli ennätyselliset 17 992 kävijää. Messuilla esittäytyi noin 900 yritystä 18 eri maasta. Messuosastoja oli 450 eli Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksen kaikki neljä hallia olivat täynnä.

Työvoimapula on edelleen pysynyt puheissa yritysten osalta, mutta tällä hetkellä, suhdannetilanteen muuttuessa työvoimapulaan saattaa tulla muutoksia. Pidemmällä tähtäimellä suhdannemuutokset eivät poista tulevan eläköitymisen tuomia haasteita.

Yhteenveto koko traileriklusterin tilanteesta julkaistaan lokakuun 2008 aikana, jonka jälkeen päätehtään koko toimialaa koskevista toimenpiteistä. KOSEK osallistui yrittäjien haastattelujen tekemiseen. Kokkolan seutukunnasta haastateltiin seitsemän yritystä.



### **3.4 Veneteollisuus**

Seurantakauden aikana Kokkolassa järjestettiin Kokkolan Uiva –venemessut. KOSEK:n johdolla järjestettiin näyttelyn yhteyteen yhteisosasto teemalla Osaava veneala. Osastoon osallistuivat Kokkolan työvoimatoimisto, Keski-Pohjanmaan aikuisopisto, KETEK Marine, Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulun tutkimus ja kehitysyksikkö Centria, TEKES, Kokkolan teollisuuskylä, Keski-Pohjanmaa.Nyt! -hanke sekä Rekrytointi ja tulomuutto –palvelu. Näyttelyn yhteydessä järjestettiin info-tilaisuuden vene-alasta kiinnostuneille. Teemana oli venealan työskentely- ja koulutusmahdollisuuksia sekä teknologian hyödyntäminen venealalla. Juontajana toimi kansanedustaja Bjarne Kallis ja keskustelupaneeliin osallistuivat sekä yrittäjien että toimijoiden edustajia. Etukäteen ilmoittautuneita oli 26 työnhakijaa ja paikan päälle ilmestyi myös muita venealasta kiinnostuneita. Järjestelyt tuottivat runsaan määrän hakemuksia vene-alan koulutuksiin ja keskustelu oli vilkas.

Kokkolan Uiva -venemessujen yhteydessä seutukunnassa vieraili Helsingin Vene09Båt-messujen edustajia. He tutustuivat parin päivän aikana venemessuihin ja alueen yrityksiin.

Kauden aikana on aloitettu Vene09Båt –messujen yhteisosaston valmistelutyöt. Messuille on varattu isompi osasto kuin viime vuonna. Osastolle on lähössä mukaan 10-12 yritystä. Messut järjestetään Helsingin messukeskuksessa 6.-15.2.2009. Kauden aikana suunniteltiin myös lokakuista venäläisen venealan lehdistön vierailua.

### **3.5 Elintarviketeollisuus**

Atria Oyj:n Kannuksen yksikön lihanleikkaustoiminnan lopettamisen aiheuttamia seurausvaikutuksia on pyritty yhdessä rahoittajien ja kouluttajien kanssa minimoimaan.

Kokkolan seudulle on perusteilla kaksi uutta liha-alan jalostuslaitosta.

Ylimaakunnallisen, elintarviketalalle suunnatun Nature Craft –projektin rahoitusvaihtoehdoista on neuvoteltu laajasti kaikkien kysymyksen tulevien rahoittajien kanssa. Rahoituksen järjestymiselle on hyvät mahdollisuudet.

### **3.6 Hyvinvointiala**

Kauden aikana käynnistyi Hyvinvointi framille- ja Welmed Labs -hankkeet. Hyvinvointi framille -hankkeen tavoitteena on tukea hyvinvointialan yrityksiä ja yhdistyksiä edistämällä verkostoitumista, vahvistamalla toimintaedellytyksiä ja kasvattamalla osaamistasoa. Mukana hankkeessa on n. 40 yritystä. Kauden aikana järjestettiin hankkeen aloitusseminaari. Welmed Labs –hankkeen tavoitteena on perustaa testauslaboratorio, jonka avulla fyysistä toimintakykyä arvioidaan ja tutkitaan käyttäen viimeisintä mittausmenetelmiä ja teknologisia ratkaisuja. Tunnistamalla toimintakyvyn vajeita pyritään ennaltaehkäisemään mm. kaatumisia, tunnistaa henkilön kuntoutumisen tarpeita ja suuntaamaan hoito tarkoituksenmukaisesti.

Voi Hyvin –messut järjestettiin syyskuussa Kokkolassa Rakenna, Sisusta, Asu-messujen yhteydessä. KOSEK:n ja AKO:n (aluekeskusohjelma) johdolla järjestettiin yhteisosasto, jossa oli mukana Welmed Labs -hanke, Hyvinvointi framille -hanke ja kolme yritystä. Osaston tavoite oli tuoda esille seutukunnan kehitystyö ja se, miten tämä palvelee alueen yrityksiä. Yhteisosasto -konsepti oli onnistunut ja on käytettävissä myös tulevaisuudessa.

KOSEK on myös ollut aktiivisesti mukana Aluekeskusohjelman kansallisessa hyvinvointiverkostossa. Yritysasiamies Jennie Elfving on osallistunut verkoston tapaamiseen Kokkolan seutukunnan

edustajana. Ohjelmassa suunnitellaan mm. yhteisiä hankkeita OSKEN kanssa ja Kokkolan seudulla on tarkoitus osallistua aktiivisesti näihin hankkeisiin.

### **3.7 Mekaaninen puuteollisuus**

Kesälomakauden jälkeen puutuoteteollisuudessa kysyntä toimialan yrityksissä on ollut selkeässä laskussa.

Alkusyksystä alueellamme on käynnistetty yhdessä CENTRIA tutkimus ja kehitys, Ylivieskan yksikön kanssa kolmivuotista mekaanisen puualan kehittämishanketta R & D Woodia. Seutukunnan yrityksistä monet ovat lähdössä hankkeen kautta kehittämään tuotteitaan ja tuotantoprosessejaan.

### **3.8 Rahoitus**

Syksyn tullen valtion eri tukirahoitusten myöntöehdot ja hakemusten vastaanotto on pikkuhiljaa selkiintynyt.

Seutukunnassa on järjestetty Pohjanmaan TE- Keskukseen toimesta useita eri informaatiotilaisuuksia sekä yrittäjille että toimijoille. Myös Tekes on aktivoitunut uusilla tuotteillaan ja aktiivisella informoinnilla alueellamme.

### **3.9 Turkistuotanto**

Alueen turkistiloilla on lisääntyvässä määrin pyrkimyksiä sukupolven- ja omistajanvaihdoksiin. Haasteena on halukkaiden jatkajien vähäinen määrä.

Pitkään alamaissa ollut ketun huutokauppahinta näyttää hiljalleen kääntyvän kasvuun. Muunnosketujen hinta lähti hienoiseen nousuun jo keväällä.

## 4 Viestintä 3/2008

KOSEK:n ulkoisen viestinnän tehtävänä on informoida eri sidosryhmiä KOSEK:n toiminnasta ja toimintaympäristöön vaikuttavista asioista sekä lisätä KOSEK:n ja KOSEK:n palveluiden tunnettuutta sidosryhmien keskuudessa. Samalla tehtävänä on lisätä seutukunnan elinkeinoelämän ja yritystoiminnan tunnettuutta niin seutukunnan sisällä kuin seutukunnan ulkopuolellakin.

KOSEK osallistuu ja vaikuttaa alueen elinkeinoelämää koskevaan keskusteluun aktiivisena toimijana. Omalla toiminnallaan ja viestinnällään KOSEK pyrkii vahvistamaan verkostoitumista ja yhteistyötä alueen eri kehittäjäorganisaatioiden välillä sekä vahvistamaan toimijoiden välistä viestintää.

### 4.1 Tapahtumat

KOSEK järjestää sekä itse että yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa elinkeinoelämän tilaisuuksia ja tapahtumia. Näiden tilaisuuksien ja tapahtumien tarkoituksena on alueen yrittäjien, elinkeinoelämän toimijoiden, aluekehittäjien ja kuntapäätäjien informointi uusimmista elinkeinoelämän palveluista, muutoksista toimintakentässä sekä muista ajankohtaisista elinkeinoelämään ja kehittämistointaan liittyvistä asioista. Tilaisuuksien ja tapahtumien tarkoituksena on nostaa keskusteltavaksi elinkeinoelämän ajankohtaisia teemoja, lähentää eri toimijoita sekä edistää yritysten ja muiden toimijoiden verkottumista.

Tarkastelujakson aikana KOSEK järjesti yhteensä kolme tilaisuutta, joihin osallistui vajaat 80 osallistujaa. Kaikki järjestetyt tilaisuudet ajoittuvat syyskuulle. Syyskuun alussa Kannuksessa järjestettiin yrittäjältä rahoitus- ja tukimahdollisuuksista yrittäjille sekä Kuuban Suomen suurlähettilään vierailuun liittyen lounastilaisuus Kokkolassa Kuuban bisnesmahdollisuuksista. Fennian toimitusjohtaja Antti Kuljukka luennoi ilmastonmuutoksen vaikutuksista vakuutuslalle ja myös koko elinkeinoelämälle Evaldin Eväät –lounastilaisuudessa, joka järjestettiin syyskuun puolivälissä yhteistyössä Pohjanmaan kauppakamarin ja Sokos Hotel Kaarlen kanssa.

Alkusyösyn aikana KOSEK järjesti yhteisosastot Kokkolan Uiva –venemessuille, Alihankintamesseille Tampereella sekä Rakenna, Sisusta, Asu – ja Voi Hyvin –messuille Kokkolassa. Kokkolan Uiva –venemessuilla järjestetyn Osaava veneala –yhteisosaston tarkoituksena oli esitellä venealan monipuolisia työtehtäviä, koulutusta ja työskentelyä yleensä venealalla. Lisäksi osastolla oli esillä, miten teknologiaa hyödynnetään venealalla. Osastolla olivat mukana Kokkolan työvoimatoimisto, Keski-Pohjanmaan Aikuisopisto, Rekrytointi- ja tulomuuttopalvelu, CENTRIA tutkimus ja kehitys, Kokkolan Teollisuuskylä Oy, Keski-Pohjanmaa.NYT! –hanke, Teknologiakeskus KETEK Oy sekä Tekes.

KOSEK rakensi syyskuun puolivälissä pidetyille Alihankinta -messuille Tampereelle yhteisosaston Kokkolan seudun huippuyrityksille. Tänä vuonna yhteisosastolle osallistui kahdeksan alueen yritystä ja kaksi toimijaa. KOSEK järjesti lisäksi Oy Pietarsaaren Elinkeinokeskus Concordia Ab:n kanssa alueen yrityksille ilmaisen bussikuljetuksen Alihankintamessuille.

KOSEK oli syyskuun lopulla esillä Rakenna, Sisusta ja Asu – sekä Voi hyvin –messuilla Urheilutalolla, Kokkolassa. KOSEK:n rekrytointi- ja tulomuuttopalvelu esittäytyi Rakenna, Sisusta, Asu – messuilla ja KOSEKilla oli myös yhteisosasto Rakenna, Sisusta ja Asu –messujen yhteydessä Urheilutalon yläkerrassa järjestetyillä Voi hyvin –messuilla. Yhteisosastolla esittäytyivät Hyvinvointi framille – projekti, WELMED LABS – hanke sekä Aluekeskusohjelma.

## 4.2 KOSEK mediassa

Tammikuusta lähtien Keskipohjanmaa on julkaissut kerran kuukaudessa toimialaan sidotun teemanumeron. Toimialakohtaisten teemanumeroiden taustalla on Yritysrekisteri -hanke lukuisine toimi-joinen, mihin joukkoon myös KOSEK kuuluu. Keskipohjanmaan teemanumeroihin liittyen KOSEKilla on ollut ilmoitukset tarkastelujakson aikana ilmestyneissä venealan ja kemian – ja muovialan teemanumeroissa. Lisäksi KOSEKilla on ollut alueen maakunta-, paikallis- ja kaupunkilehdissä viisi ilmoitusta Osaava veneala –yhteisosastoon liittyen, kaksi ilmoitusta yrittäjäillasta, neljä ilmoitusta Evaldin Eväistä sekä kaksi ilmoitusta KOSEKin rekrytointi- ja tulomuuttopalvelusta. KOSEKilla oli ilmoitukset myös molemmissa Rakenna, Sisusta, Asu –messujen messulehdissä. Lisäksi Kannuksen kaupunkitiedotteessa on jatkettu KOSEKin palveluiden ja henkilöstön esittelyä.

Heinä-syyskuun aikana KOSEK oli esillä 13 alueellisen median tekemässä jutussa. Jutuissa käsiteltiin Rekrytointi- ja tulomuuttopalvelua, venealaa, Evaldin Eväitä ja KOSEKin toimitusjohtajan nimitystä uuteen tehtävään.

## 4.3 Verkkoviestintä

KOSEKin viestinnän yhtenä tärkeänä painopisteenä on verkkoviestintä. KOSEKin www-sivujen kautta tiedotetaan KOSEKin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Lisäksi sivujen tarkoituksena on tarjota perustietoutta ja linkkejä yrityskehittämiseen liittyen. Sivuilla sijaitsevat myös Kokkolan seudun yritysrekisteri ja toimitilarekisteri.

Heinä-syyskuun aikana KOSEKin www-sivuilla vieraili yhteensä 6 539 yksilöityä kävijää. Tämä on ainoastaan 431 kävijää vähemmän kuin edellisellä tarkastelujaksolla, vaikka tarkastelujaksolle ajoitui heinäkuun lomakuukausi. Käyntejä oli yhteensä 10 563. Yritysrekisteri, yritysrekisterin yritys-haku sekä toimitilarekisteri pitävät edelleen paikkansa KOSEKin www-sivujen suosituimpina sivuina. KOSEKin www-sivujen kävijämäärät on esitetty taulukossa 6.

<b>Käynnit KOSEKin www-sivuilla 01.07.-30.09.2008</b>			
	<b>01.-31.07.2008</b>	<b>01.-31.08.2008</b>	<b>01.-30.09.2008</b>
<b>Käynnit</b>	2 588	3 848	4 127
<b>Absoluuttiset yksilöidyt kävijät (henkilöä kävi tässä sivustossa)</b>	1 838	2 206	2 495
<b>Näyttökerrat</b>	11 533	19 602	22 422
<b>Keskimääräiset näyttökerrat (sivua/käyntikerta)</b>	4,46	5,09	5,43

**Taulukko 6.** KOSEKin www-sivujen käynnit heinä-syyskuussa 2008.

Yritystalo Evaldin sähköisellä uutiskirjeellä Yritystalo Evaldin toimijat tiedottavat kerran kuukaudessa asiakkailleen ja muille sidosryhmilleen ajankohtaisista tapahtumista, koulutuksista sekä muista ajankohtaisista asioista kuten uusista palveluista, hankkeista, hakuajoista, nimityksistä ja muusta ajankohtaisesta toiminnasta. Uutiskirje lähetetään sidosryhmille sähköpostitse ja se on luettavissa muun muassa KOSEKin www-sivuilta. Tarkastelujakson aikana uutiskirje julkaistiin kaksi kertaa.

## 5 Työllisyyskatsaus syyskuu 2008

Työllisyys näytti Pohjanmaan TE-keskuksen tilastojen mukaan alueellamme tarkastelujakson lopussa, syyskuussa 2008 seuraavalta (taulukko 7).

Kunta	Työttömyys (-väh./+lis)	Työttömyysaste 2008 %	Työttömien muutos syyskuu 2007-2008 %
Himanka	18	7,5	21,4
Kannus	4	5,5	2,8
Kokkola	-9	7,8	-0,7
Kälviä	11	5,5	10,3
Lohtaja	-15	6,0	-16,5
<b>Yhteensä</b>	9		
Keski-Pohjanmaa	49	6,9	2,2
Kokkolan seutukunta	9	7,2	0,5
Kaustisen seutukunta	40	5,9	9,5
Pietarsaaren seutukunta	-121	4,4	-11,0
Keski-Pohjanmaan työvoima	32 415		
Kokkolan seutukunnan työvoima	24 665		
Kaustisen seutukunnan työvoima	7 750		
Pietarsaaren seutukunnan työvoima	22 430		

**Taulukko 7.** Työllisyysluvut Kokkolan seutukunnassa syyskuussa 2008. Kuntien kaikkien lukujen summa ei välttämättä ole yhtä suuri kuin työvoimatoimiston (seutukunnan), joissa mukana on lomautetut, ja työtön voi myös olla toimiston alueen ulkopuolella.

## 6 KOSEK

Kokkolanseudun Kehitys Oy, KOSEK on 19.9.2002 perustettu, Kokkolan seudun kuntien (Himanka, Kannus, Kokkola, Kälviä, Lohtaja) omistama kehitysyhtiö. KOSEK on kaikille yrittäjille ja kaikenkokoisille yrityksille tarkoitettu monipuolinen ja maksuton elinkeino- ja kehittämispalveluiden sekä yritysneuvonnan tarjoaja. KOSEK:n tehtävänä on kehittää yritysten toimintaedellytyksiä Kokkolan seutukunnassa ja edistää kuntien ja talouselämän keskinäistä yhteistoimintaa entistä tiiviimmäksi. Lisäksi tehtävänä on valvoa seutukunnan etua niin ulkopuolisen rahoituksen ja resurssien hankinnassa kuin aluemarkkinoinnissakin. Kaikessa toiminnassa painotetaan palvelualltiutta, tuloksellisuutta ja ehdotonta luottamuksellisuutta. Laaja-alainen seutukuntayhteistyö on toiminnan tärkeimpiä kulmakiviä.

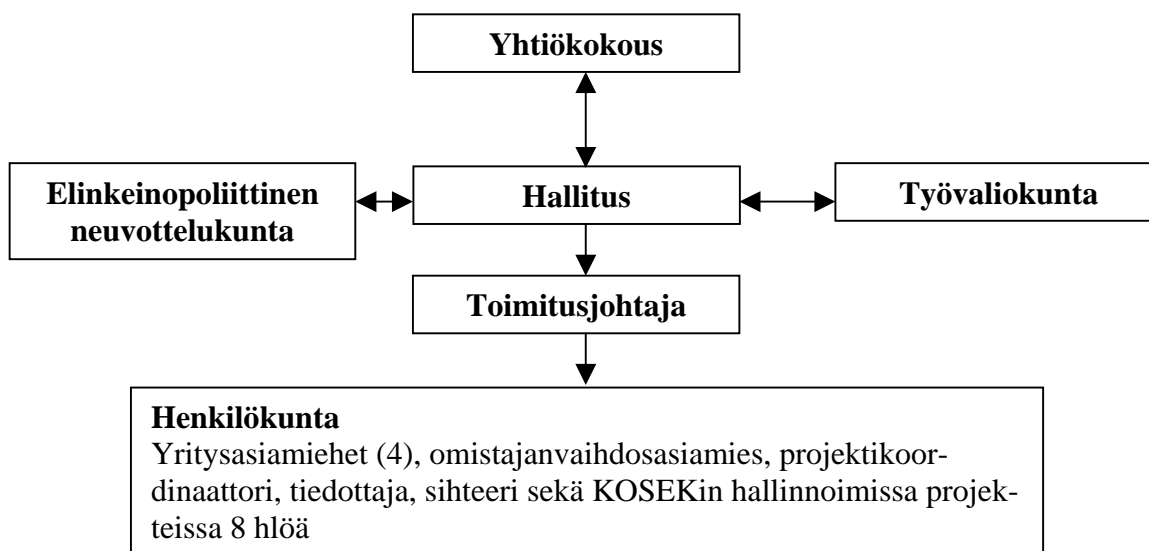
KOSEK:n toimialoista keskeisimpiä ovat Kokkolan seudun aluekeskusohjelmassa määritellyt kärkitoimialat: ICT, laser/metalli, kemia ja vene. Kärkitoimialojen lisäksi tärkeitä toimialoja ovat elintarvike, puu, kuljetus, turkistuotanto ja hyvinvointiyrittäjyys. KOSEK:n tehtäväkentästä on rajattu pois maatalouden alkutuotanto, kiinteistöasiat, riskirahoitus sekä matkailu lukuun ottamatta matkailuyrittäjyyttä.

Alusta saakka KOSEK:n tehtävänä on ollut yritysneuvonnan antaminen kaikille alueen yrityksille kaikissa yrityksen vaiheissa toimialaan katsomatta. Yrityksiä neuvotaan toimitiloihin, henkilöstön koulutukseen, rahoitukseen sekä kansainvälistymiseen liittyvissä asioissa. Alueen yrityksille neuvontapalvelut ovat maksuttomia. Yrityksiä neuvomassa KOSEK:ssa on asiantuntevat yritysasiamiehet, joilla jokaisella on omat erityisosaamisen alueensa ja vastuutoimialansa aluekeskusohjelmassa määritellyistä seutukunnan kärkitoimialoista kauppaan ja hyvinvointialaan saakka. Lisäksi he toimivat KOSEK:n yhteishenkilöinä Kokkolan seudun kuntiin päin.

KOSEKilla on tärkeä rooli koordinoivana asiantuntijana. Tällä tarkoitetaan sitä, että yrittäjän ei itse tarvitse miettiä, minkä alueella toimivan kehittäjäorganisaation puoleen hän kääntyisi. Yrittäjä voi aina ja joka tilanteessa ottaa yhteyttä KOSEK:n yritysasiamieheen ja kertoa hänelle asiansa. KOSEK:n tehtävänä on tietää, millaista osaamista ja asiantuntijuutta eri kehittäjäorganisaatioista löytyy ja hakea yrittäjälle se paras mahdollinen partneri.

### 6.1 KOSEK:n hallintomalli

KOSEK:n hallitus koostuu sekä elinkeinoelämää että kehittämistoimintaa tuntevista jäsenistä. Työvaliokunta muodostuu kunnan elinkeinoasioista vastaavista johtajista (5) sekä KOSEK:n hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta, esittelijänä toimii toimitusjohtaja. Elinkeinopoliittisen neuvottelukunnan muodostavat omistajakuntien hallitusten puheenjohtajistot ja elinkeinoelämän edustajat.



## 6.2 Hallituksen jäsenet

### Varsinaiset jäsenet

<b>Pj Isotalus Antti</b>	kaupunginjohtaja
<b>Vpj Lounasto Hannu</b>	johtaja
<b>Eurola Martti</b>	kauppaneuvos
<b>Hagnäs John</b>	toimitusjohtaja
<b>Kotisaari Soili</b>	markkinointijohtaja
<b>Harmaala Mari</b>	toimitusjohtaja
<b>Jukkola Kyösti</b>	yrittäjä
<b>Märsylä Veli</b>	konttoripäällikkö

### Asiantuntijajäsenet

#### Varsinaiset jäsenet

<b>Viitasalo Mikko</b>	johtaja
<b>Tenhunen Marja- Liisa</b>	rehtori
<b>Ylikarjula Jukka</b>	johtaja

### Varajäsenet

<b>Laitila Veikko</b>	aluepäällikkö
<b>Kannussaari Osmo</b>	yrittäjä
<b>Ainali Aatto</b>	toimitusjohtaja
<b>Forsell Marko</b>	kehityspäällikkö
<b>Kattilakoski Kirsti</b>	lehtori
<b>Salo Mauri</b>	yrittäjä
<b>Huhtala Arto</b>	business controller
<b>Kinare Eero</b>	yrittäjä

### Varajäsenet

<b>Jokela Anne</b>	kehittämispäällikkö
<b>Jansson Lasse</b>	tutkimus- ja kehitysjohtaja
<b>Kuusilehto Juhani</b>	johtaja

## 6.3 Työvaliokunta

<b>Pj Isotalus Antti</b>	Kokkolan kaupunginjohtaja
<b>Vpj Lounasto Hannu</b>	Johtaja
<b>Hirsimäki Erkki</b>	Himangan kunnanjohtaja
<b>Korte Terttu</b>	Kannuksen kaupunginjohtaja
<b>Nissi Jarmo</b>	Kokkolan kehitysjohtaja
<b>Mämmi Timo</b>	Kälviän kunnanjohtaja
<b>Uusi-Rauva Matti</b>	Lohtajan kunnanjohtaja

## 6.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta

### Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- Elinkeinoelämän edustajat

**Järkkälä Mervi**, Keski-Pohjanmaan yrittäjät

**Anttila Juha**, Himangan yrittäjät

**Simunaniemi Aki**, Kannuksen yrittäjät

**Huhta Henrik**, Kokkolan yrittäjät

**Porkola Pertti**, Kälviän yrittäjät

**Tuikka Pirjo**, Lohtajan yrittäjät

**Jansson Bengt**, Pohjanmaan kauppakamari

**Suomela Kaj**, Pohjanmaan TE-keskus

**Seikkula Altti**, Keski-Pohjanmaan liitto

**Sykkö Matti**, Kokkolan Työvoimatoimisto

**Jussila Markus**, Viexpo

**Forsström Peter**, Byggnads Ab Forsström Rakennus Oy, Kokkola

**Lindkvist Olli**, Linex-Boat Oy, Kälviä

**Kurikkala Sauli**, Kensapuu Oy, Himanka

**Ylinen Janne**, Kokkolan Halpa-Halli Oy, Kokkola

**Koivukoski Timo**, Näkömestari Oy, Kokkola

**Uusimäki Mika**, Kannustalo Oy, Kannus

**Nissi Ilpo**, Eskopuu, Kannus

**Orjala Markus**, Automaalaamo Orjala Oy, Lohtaja

**Kempas Leif**, Best Hall Oy, Kälviä

**Saastamoinen Sakari**, KO-ME-SA Oy, Kokkola

## **Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- kunnanhallitusten puheenjohtajistot**

Hekkala Arto	Himangan hallituksen pj
Pahkala Sanna	Himangan hallituksen varapj
Syrjälä Asko	Kannuksen hallituksen pj
Eskola Markku	Kannuksen hallituksen I varapj
Hanni Pertti	Kannuksen hallituksen II varapj
Sabel Roy	Kokkolan hallituksen pj
Nurmi Pekka	Kokkolan hallituksen I varapj
Haimakainen Pentti	Kokkolan hallituksen II varapj
Maajärvi Harri	Kälviän hallituksen pj
Kippo-Kovasin Lea	Kälviän hallituksen I varapj
Kivistö Matti	Kälviän hallituksen II varapj
Leskelä Pertti	Lohtajan hallituksen pj
Pajunpää Tapio	Lohtajan hallituksen varapj

### **6.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet**

Yritysasiainmies Jonne Sandberg	Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistämishanke, kemianteollisuus
Yritysasiainmies Jennie Elfving	Veneteollisuus, hyvinvointiala, Himanka
Yritysasiainmies Arto Ikola	ICT, laser/metalliteollisuus, kaivosala, toimitilat, Lohtaja, Kälviä
Yritysasiainmies Jouko Peltola	Elintarvikeala, mekaaninen puuteollisuus, turkistuotanto, Kannus
Projektikoordinaattori Sabina Storbacka	Projektien suunnittelu ja sisäinen hallinnointi
Tiedottaja Satu Kungsbacka	Sisäinen ja ulkoinen tiedotus
Toimitusjohtajan sihteeri Salla Halinen	
Assistentti Marja Ojala	
Toimitusjohtaja (oto) Kehitysjohtaja Jarmo Nissi	Hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä lokakuun puolivälistä alkaen oman toimen ohella siihen saakka, kunnes vakinainen, uusi toimitusjohtaja on ottanut tehtävänsä vastaan

#### **Rekrytointi- ja tulomuuttohanke**

Rekrytointiasiantuntija (Kokkolan seutukunta) Päivi Korpisalo  
Rekrytointiasiantuntija (Kaustisen seutukunta) Minerva Rannila  
Rekrytointineuvoja Tiina Rimmistö

#### **REINO-projekti**

Projektikoordinaattori Ari Peltoniemi  
Projektiasiantuntija Mari Sorvisto  
Omistajanvaihdosasiainmies Tommi Ylimäki

#### **YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset –projekti**

Koulutusjohtaja Kaisu Kåla  
Projektipäällikkö Rasmus Toivanen

#### **Kokkola-Pietarsaari lentokentän kehittämishanke**

Projektipäällikkö Jaska Pensaari