



KOSEK

**Osavuosiraportti
1/2008**

Sisällys

1 Toimitusjohtajan katsaus	2
2 Hanketoiminta 1/2008.....	3
2.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke	4
2.2 REINO -projekti.....	4
3 KOSEKin tilastot tammi-maaliskuu 2008	6
4 Tilanne vastuutoimialoilla 1/2008 ja tuleva toiminta	9
4.1 ICT	9
4.2 Kemia	9
4.3 Metalli ja laser.....	9
4.4 Veneteollisuus	10
4.5 Elintarviketeollisuus.....	10
4.6 Hyvinvointiala.....	11
4.7 Kaivosala.....	11
4.8 Kansainvälistyminen	11
4.9 Mekaaninen puuteollisuus.....	11
4.10 Rahoitus	12
4.11 Toimitilat.....	12
4.12 Turkistuotanto	12
4.13 Verkostoituminen.....	12
5 Viestintä 1/2008	13
5.1 Tapahtumat.....	13
5.2 KOSEK mediassa.....	13
5.3 Verkkoviestintä	14
6 Työllisyyskatsaus maaliskuu 2008.....	15
7 KOSEK	16
7.1 KOSEKin hallintomalli.....	16
7.2 Hallituksen jäsenet	17
7.3 Työvaliokunta	17
7.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta.....	17
7.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet.....	18

1 Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi on lähtenyt reippaasti liikkeelle seutukunnassamme. Yritykset ovat investoineet ja tehneet yrityshankintoja vuodenvaihteen jälkeen vanhaan malliin jopa vilkkaasti. Osassa toimenpiteissä emme aina ole olleet ”saamapuolella” kuten esimerkiksi Atrian ilmoitus toimintojen uudelleen organisoimisesta, mikä on antanut lisää haasteita meille alueen ihmisille ja toimijoille. Kaiken haasteellisuuden keskellä on rohkaisevaa huomata, kuinka vahva uskomme on itseemme ja huomiseen.

Lentokentän kehittämis- ja markkinointiprojekti saatiin liikkeelle vihdoin ja viimein. Jaska Pensaari on paluumuuttajana tervetullut vahvistus projektipäällikkö-toimijakenttäämme. Hankkeen tarkoituksena on parantaa elinkeinoelämämme ja asukkaidemme logistisia yhteyksiä globaalissa kilpailussa. Alueiden välinen kilpailu asettaa meille haasteita yhä enenevässä määrin. Tämän hankkeen osalta olen erittäin tyytyväinen laajaan osallistujaverkostoon. Kokkola, Pietarsaari ja Kaustinen seutukuntineen yhdessä Kalajoen kaupungin kanssa takaavat liki 150 000 asukkaan pohjan kehittää lentokentän toimintoja.

Kauppakamari on ansiokkaasti luonut koulutusjärjestelmän hallitustyöskentelijöille. Hyväksytty Hallituksen Jäsen eli HHJ tutkinto on mielestäni erittäin suositeltava koulutusohjelma yritysten parissa työskenteleville henkilöille, etenkin hallitusvastuussa oleville. Ryhmä KOSEKIn henkilökunnasta, hallituksesta ja työvaliokunnasta ovat ottaneet osaa koulutukseen sillä seurauksella, että kolme henkilöä suorittivat tutkinnon kevättalvella. SEKESin toimesta järjestettiin ensimmäisen kerran yritysasiemiehille tarkoitettu koulutustilaisuus tammikuussa. Tapahtuman tarkoituksena on lisätä kompetenssia henkilökohtaisella tasolla ja sen lisäksi saattaa yhteen eri alueiden osaajat samoilta toimialoilta.

Henkilövaihdoksia on ollut koko lailla paljon kevään kuluessa. Ammattiopisto sai uuden rehtorin Sirkku Purotaukselta, Raita Salmisen siirryttyä nauttimaan ansaituista eläkepäivistään ”Turkkuseen”. Onnittelut ja tervetuloa joukkoon tummaan! Sihteerini Henna Kokko-Slotte on tehnyt ansio-kasta työtä niin toimistolla kuin kotonakin jääden äitiyslomalle Berit Lukkarilan tullessa tilalle. Jonne Sandbergin ottaessa vastuun Kokkolan Suurteollisuusalueen etabloitumisten edistämishankkeesta on Jennie Elfving tullut veneteollisuuden ja hyvinvointialan vastuulliseksi yritysasia”mieheksi”. Carita Pönttiö otti seutukunnan kehittämisasiat niin sydämen asiakseen, että siirtyi Ahlskogin toimitusjohtajaksi. Onnentoivotukset Caritalle uusien haasteiden pariin!

Esa Kallio Kuntarahoituksesta kävi Kauppaopiston aktiivisten rouvien kutsumana esitelmöimässä varsin suurelle kuulijakunnalle. Astrid Thors vieraili sekä Pietarsaaressa että Kokkolassa. Ulkomalaisen työvoiman saatavuus on yksi meitä lähellä olevista haasteista. Työikäisen väestön vanhetessa ja korvaavien ikäluokkien määrällisen riittämättömyyden yhtälössä olemme tilanteessa, jossa pitää katsoa merta edemmäksi. Thors sai kuulla seutukuntamme aktiivisuudesta luoda toimivia yhteyksiä ympäri maailmaa. Tulemme tarvitsemaan valtiohallinnon vahvaa tukea ja yhteistyötä kyetäksemme vastaamaan työvoimapolitiittisiin haasteisiin, niin kansallisella kuin kansainvälisellä tasolla.

Kunnioitavasti,

Antti Porko

PS. Ovatko lisääntyvät sairauspoissaolot viesti työnantajalle vai terveydenhuollolle?

2 Hanketoiminta 1/2008

Kuluneen tarkastelujakson aikana KOSEK on ollut mukana yhteensä 21 hankkeessa. Seuraavassa taulukossa on selvitetty kaikki ne hankkeet, joissa KOSEK on tämän toimintajakson aikana (1.1.2008-31.3.2008) ollut kuntarahoitusosuudella mukana.

Kuluneella kaudella kuntarahoitusosuus myönnettiin KOSEKIn hallituksen päätöksellä vuoden 2008 Osaamiskeskukseen, Centrian Mobilepoint- projektille, Keski- Pohjanmaan Aikuisopiston KONEPAJA 2010- projektille, Ketek Oy:n hallinnoimalle Teollisuuden komposiittijätteiden hyötykäyttö ja kierrätys-hankkeelle sekä POSKI- hankkeelle jonka toteuttamisesta vastaavat Keski-Pohjanmaan Liitto, Geologian tutkimuskeskus ja Länsi-Suomen Ympäristökeskus.

KOSEK hallinnoi itse kolmea projektia; Kansainvälistä Reino-projektia, Rekrytointi ja tulomuuttopalvelu -hanketta sekä Suurteollisuusalueen etablointien edistämisprojektia.

PROJEKTIN NIMI/ PROJEKTETS NAMN	TOTEUTTAJA	AIKA	KUST. ARVIO	KOSEKIn OSUUS	KOSEKIn VASTUUHENKILÖ
Applying converging technologies for innovation in Nordic rgs	KETEK	3.9.2007-31.12.2008	45 779	7 000	Jonne Sandberg
Denet- yrittäjyyden tuki- ja kehittämispalveluympäristö	K-P:n Aikuisopisto	1.1.2003 - 31.3.2008	951 300	56 370	Jonne Sandberg
E-Business	Chydenius	1.10.2007-31.9.2010	580 000	110 640	Arto Ikola
HYB-LASurf	KETEK	1.3.2006 - 28.2.2008	217 480	16 000	Arto Ikola
Keski-Pohjanmaan kiviaines- ja luonnonkivet	GTK	1.9.2006 - 31.3.2008	145 000	8 211	Arto Ikola
Kokkolan seudun osaamiskeskus 2008	KETEK	1.1.2008-31.12.2008	420 000	33 300	Jonne Sandberg
Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistäminen	KOSEK	5.2.2007-31.3.2009	391 000	69 487	Jonne Sandberg
KONEPAJA 2010	K-P:n Aikuisopisto	1.3.2008-31.12.2010	998 000	75 000	Arto Ikola
KP- LENTO	Concordia	1.8.2007-1.8.2009	200 000	30 000	Arto Ikola
LUOVA 2. Luonnonvara-alan kehittämiskeskusten käynnistäminen	K-P:n Maaseutuopisto	1.6.2006 - 31.12.2008	52 760	10 828	Jouko Peltola
MINEPOLIS	K-P:n Aikuisopisto	1.9.2007-31.12.2008	92 200	27 660	Arto Ikola
Muunneltava koulu	KETEK	1.9.2007-28.2.2008	30 400	3 400	Jouko Peltola
PALSO - Ikääntyneiden palvelujen sopimusohjaus ja ennalta ehkäisevät palvelukonseptit.	Chydenius	1.7.2006 - 31.3.2008	101 390	8 000	Carita Pönttiö
Peto	Chydenius	1.10.2007-30.9.2010	370 685	44 482	Arto Ikola
POSKI	K-P Liitto	2.1.2008-31.12.2009	208 000	10 000	Arto Ikola
REINO -Renewal and Innovation to Business Transfers of Micro Companies	KOSEK	30.11.2006 - 29.11.2008	1 959 908	80 204	Ari Peltoniemi
Suomen selkäranka seminaari	KETEK	29.5.2007-31.1.2008	44 000	7 000	Satu Kungsbacka
Teollisuuden komposiittijätteiden hyötykäyttö ja kierrätys	KETEK	1.2.2008-31.3.2010	256 900	25 700	Jonne Sandberg
Toolbox for reclamation of valuable substances	Oy Crisolteq Ab	6.11.2006-30.10.2008	409 000	21 000	Jonne Sandberg
Uusi palvelukonsepti yritysten liiketoiminnan kehittämiseen: TITO-palvelu	Chydenius / Centria	1.8.2006 - 31.3.2008	529 160	52 916	Arto Ikola
WiMoTech	Chydenius	1.10.2007-30.9.2010	627 400	70 600	Arto Ikola
YHTEENSÄ			8 630 362	767 798	KOSEKIn osuus 8.9 %

Taulukko 1. Hankkeet tammi-maaliskuu 2008

2.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke

Osku-hanke päättyi 31.12.2007 ja uusi Rekrytointi- ja tulomuuttohanke aloitti toimintansa 1.1.2008. Hankkeen tavoitteena on lisätä osaavan työvoiman sekä työikäisen väestön paluumuuttoa alueelle lisäämällä heidän tietämystään alueemme ura- ja työmahdollisuuksista. Paluumuuttoa lisätään luomalla innovatiivinen toimintamalli tulomuuttopalvelulle ja tarjoamalla laadukkaita tulomuuttopalveluja alueesta kiinnostuneille.

Projektin tavoitteena on kehittää ja luoda edellytyksiä alueella toimivien yritysten kasvulle lisäämällä yrittäjien rekrytointiosaamista ja kehittämällä innovatiivisia ratkaisuja työvoimapulasta kärsivien yritysten ja toimialojen rekrytointiongelmien ratkaisemiseksi.

Tarkastelujakson aikana osallistuttiin Jyväskylässä ”Osaajat Kohtaavat” –tapahtumaan tarkoituksena kohdata opiskelemaan lähteneitä keskipohjalaisia. Alkuvuoden aikana projekti on ollut myös mukana suunnittelemassa tapahtumaa, missä tavoitteena on ulkomaalaisten opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksien helpottaminen, työharjoittelupaikkojen löytyminen ja alueelle integroituminen. Tapahtuma järjestettiin 3.4.2008.

Venemessuilla projektilla oli rekrytointipiste yhteistyössä Keski-Pohjanmaa.NYT! -hankkeen kanssa. Tavoitteena oli jakaa tietoa Keski-Pohjanmaasta ja sen työmahdollisuuksista. Tarkastelujakson aikana on avattu Keski-Pohjanmaan maakuntaportaali osoitteessa www.keski-pohjanmaa.fi. Portaali sisältää tietoa maakunnastamme ja sieltä löytyy linkki rekrytointipalveluumme. Pietarsaassa on aloittanut Kom Hit -hanke ja yhteistyö on avattu myös siihen suuntaan. Osaajapankissamme on tällä hetkellä noin 250 cv:tä, joten tästä on hyvä jatkaa.

2.2 REINO -projekti

KOSEKin koordinoima kansainvälinen REINO -omistajanvaihdosprojekti on edennyt vuoden 2008 alussa suunnitelmien mukaisesti. Omistajanvaihdosten haasteiden ratkaisemiseen on tuotettu uusia työkaluja ja malleja erityisesti pilottiprojektien avulla. Projektin toimintaan on sitoutettu jokaisessa neljässä partnerimaassa noin 20 pienyritystä. Nämä pienyritykset muodostavat eräänlaisen testiryhmän, joihin sovelletaan tarpeen mukaan projektissa kehitettyjä oppeja omistajanvaihdosprosessista.

Venetsiassa pidettiin tammikuussa projektin järjestyksessään neljäs kansainvälinen konferenssi. Italiaan kokoontui kattava joukko omistajanvaihdoshaasteiden kanssa työskenteleviä partnereita, omistajanvaihdosasiantuntijoita, hallinnon edustajia ja yrittäjiä. Konferenssi täytti hyvin odotukset, sillä informaatiota projektista levitettiin laajemmalle yleisölle ja edistettiin eri sidosryhmien välistä vuorovaikutusta. Konferenssin jälkeisessä partnerikokouksessa esiteltiin muun muassa pilottiprojektien tuloksia ja vaihdettiin ajatuksia projektiin liittyvistä yleisistä asioista. Seuraava kansainvälinen konferenssi järjestetään toukokuussa Ateenassa.

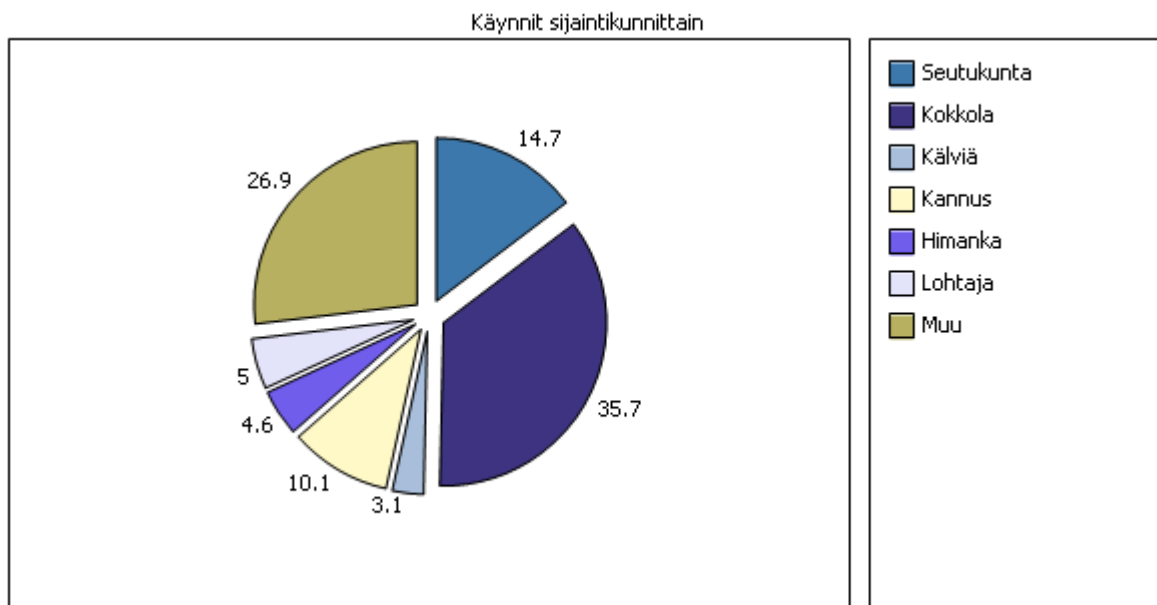
Euroopan komissiolle toimitettuun projektin etenemistä kuvaavaan laajaan väliraporttiin saatiin hyväksymisilmoitus. Tämän johdosta komissio tulee maksamaan toisen rahoituserän alkuperäisen projektisuunnitelman mukaisesti.

Keski-Pohjanmaalla Reino -projektissa otettiin käyttöön Omistajanvaihdossuunnitelma –työkalu, jossa yrittäjä voi laatia joko yksin, yhdessä Omistajanvaihdospalvelun asiantuntijan tai omien asiantuntijoidensa kanssa sukupolvenvaihdos-, myynti- tai lopettamissuunnitelman. Suunnitelman tavoitteena on hahmottaa yritystoiminnasta luopuvalle yrittäjälle tärkeimmät omistajanvaihdoksessa huomioon otettavat asiat. Kevään 2008 aikana Omistajanvaihdossuunnitelmat käännetään myös ruotsin kielelle. Työkaluun pääsee kirjautumaan osoitteessa www.kosek.fi/yrityskauppafoorumi. Tunnukset palveluun myöntää Omistajanvaihdospalvelu.

Keski-Pohjanmaalla lanseerattiin 27.3.2008 alueellinen myytävien yritysten ja ostajien kauppapaikka Keski-Pohjanmaan Yrityskauppafoorumi. Yrityskauppafoorumi löytyy osoitteesta **www.kosek.fi/yrityskauppafoorumi**. Yrityksen myynti- tai ostoilmoituksen jättäminen on maksutonta, mutta edellyttää palvelun käyttöehtojen hyväksymistä.

3 KOSEKin tilastot tammi-maaliskuu 2008

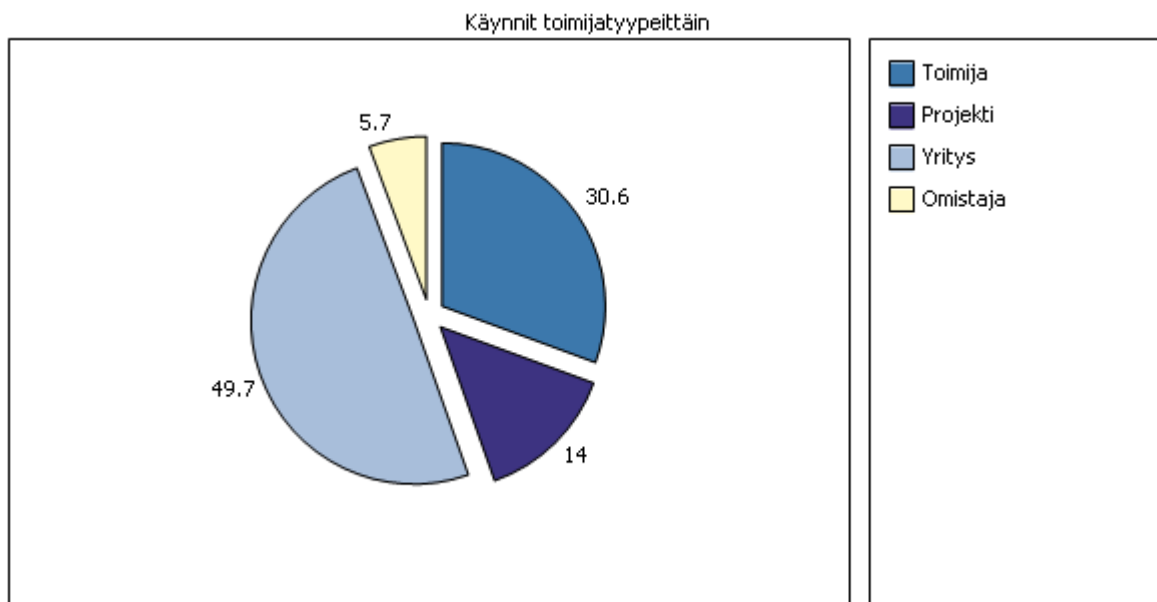
KOSEKin henkilökunnalle kertyi tarkastelujakson aikana yhteensä **457** tapaamista yrityksiin, alueen muiden toimijoiden ja kuntien edustajien kanssa sekä eri projekteihin liittyen. Käynnteihin ei ole laskettu mukaan lyhyitä puhelimitse tapahtuvia yhteydenottoja tai neuvontaa. Kaikista käynneistä yrityskäynntejä oli noin **50** prosenttia eli **227** käyntiä. Uusia yrityskontakteja tarkastelujakson aikana solmittiin **24** kappaletta. Tammi-maaliskuun aikana Kokkolan seutukunnassa perustettiin **27** yritystä ja asiakaskäynntejä Keski-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Firmaxilla oli yhteensä **119** kappaletta seutukunnan alueella.



Kuvio 1. KOSEKin käynnit kunnittain. Seutukunnalla tarkoitetaan koko Kokkolan seutukuntaa koskevaa toimintaa. Muulla tarkoitetaan seutukunnan ulkopuolelle kohdistuvaa toimintaa. Lähestulkoon kaikki lohkokoon Muu jaoteltavat käynnit koskettavat Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntia tai Keski-Pohjanmaan maakuntaa kokonaisuudessaan.

Kunta	KÄYNNIT	%
Seutukunta	67	14.7
Kokkola	163	35.7
Kälviä	14	3.1
Kannus	46	10.1
Himanka	21	4.6
Lohtaja	23	5
Muu	123	26.9
	457	

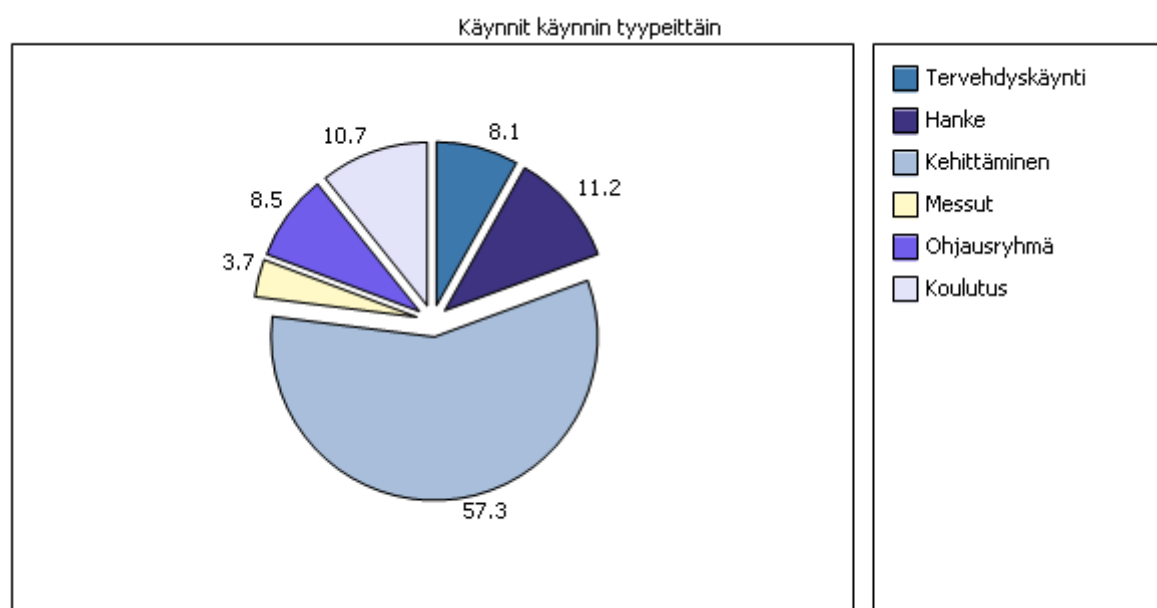
Taulukko 2. KOSEKin käynnit kunnittain kappalemäärittäin ja prosentteina.



Kuvio 2. KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin. Toimijalla tarkoitetaan alueen muita kehittämisorganisaatioita ja KOSEKin yhteistyöorganisaatioita. Omistajalla tarkoitetaan KOSEKin omistajakuntia eli Kokkolan seudun kuntia.

Toimija	KÄYNNIT	%
Toimija	140	30.6
Projekti	64	14
Yritys	227	49.7
Omistaja	26	5.7
	457	

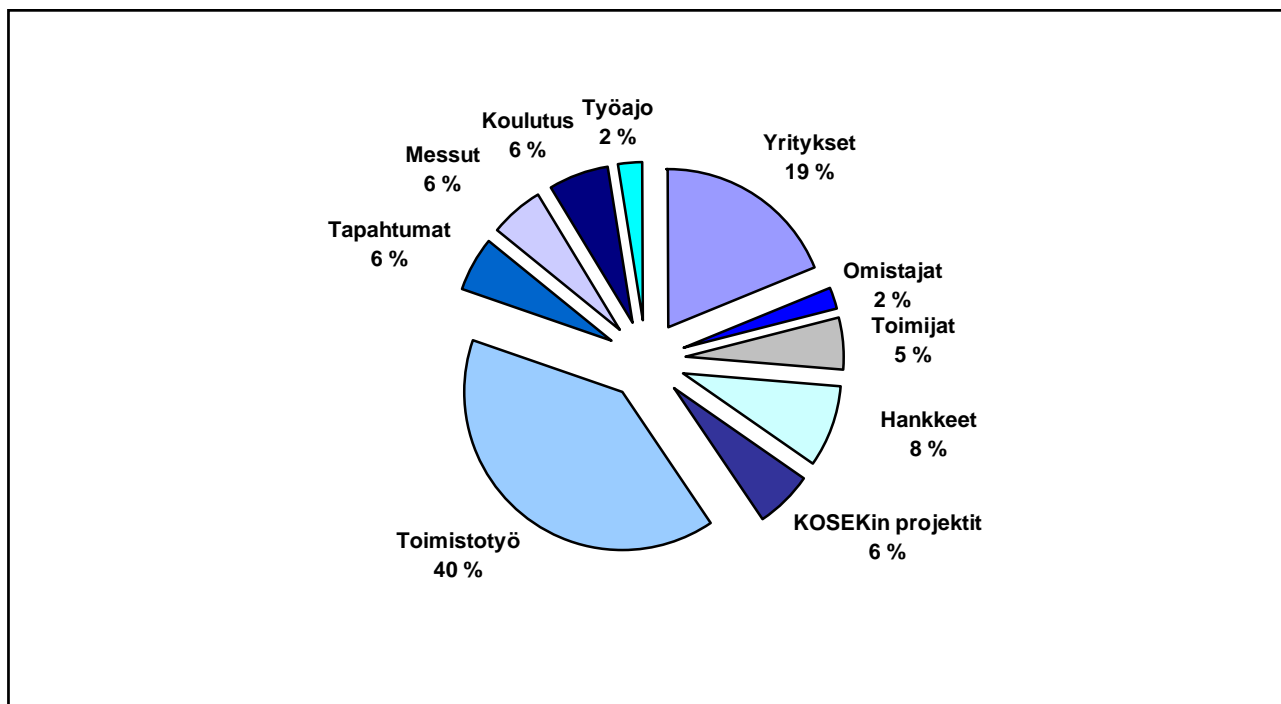
Taulukko 3. KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin kappalemäärittäin ja prosentteina.



Kuvio 3. KOSEKin käynnit tyypeittäin. Tervehdyskäynnillä tarkoitetaan ensimmäisiä yrityksiin tai muihin organisaatioihin suuntautuvia esittäytymiskäyntejä, joihin ei liity varsinaisesti kehittämistoimintaa. Lisäksi tervehdyskäynteihin lasketaan erilaiset onnittelu- ja muistamiskäynnit kuten yrityksen tai yrittäjän merkkipäivät.

Käynnintyyppi	KÄYNNIT	%
Tervehdyskäynti	37	8.1
Hanke	51	11.2
Kehittäminen	262	57.3
Messut	17	3.7
Ohjausryhmä	39	8.5
Koulutus	49	10.7
	457	

Taulukko 4. KOSEKin käynnit tyypeittäin kappalemäärittäin ja prosentteina.



Kuvio 4. KOSEKin varsinaisen henkilöstön työtunnit 01.01.-31.03.2008. Työtunteihin ei ole laskettu mukaan KOSEKin projektihenkilöiden (4 hlöä) työtunteja. Heille työtunteja kertyi jakson aikana yhteensä 1794 tuntia.

Uusyrittysneuvonta						
01.01.2008 - 31.03.2008						
	asiakaskäynnit kpl	%	uusia asiakk kpl	%	perustetut yritykset kpl	%
Himanka	4	3,4	2	2,7	1	3,7
Kannus	14	11,8	7	9,3	1	3,7
Kokkola	91	76,5	59	78,7	23	85,2
Kälviä	8	6,7	5	6,7	1	3,7
Lohtaja	2	1,7	2	2,7	1	3,7
Kokkolan seutukunta yhteensä	119	100	75	100	27	100
Muut kunnat yhteensä	17		13		4	
Yhteensä	136		88		31	

Taulukko 5. Uusyrittysneuvonta ja perustetut yritykset 01.01-31.03.2008 Keski-Pohjanmaan Uusyrittyskeskus Firmaxin tilastojen mukaan.

4 Tilanne vastuutoimialoilla 1/2008 ja tuleva toiminta

4.1 ICT

ICT –alalla ajankohtaisena asiana oli projektipäällikkö- ja laatukoulutuksien järjestäminen. Yrityksillä on alustavasti ollut kiinnostusta molempia koulutuksia kohtaan. Yrityksiltä kysytään tarkempi kiinnostus koulutuksiin ennen kesälomia AKO-ict:n kautta ja koulutukset toteutetaan yrityksille sopivana ajankohtana.

Kuntarahoitusta myönnettiin MobilePoint -hankkeelle, jonka tavoitteena on tutkia ja toteuttaa yrityksille mobiilisovelluksia käyttäen teknologioina paikkatietojärjestelmiä (GIS), paikannusjärjestelmiä (GPS) ja tunnistamisteknologioita (mm. RFID). Tavoitteena on lisätä edellä mainituilla teknologioilla yritysten toiminnan tehokkuutta ja laatua. Projektissa hyödynnetään edellisen Mobiili-center -hankkeen tuloksia ja kehitetään RFID -teknologiaan perustuva laboratoriojärjestelmä. Hankkeen toteuttajana toimii Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu, CENTRIA tutkimus ja kehitys. Hanke toteutetaan ajalla 1.4.2008 - 31.3.2010.

Vuoden alussa AKO-ict osallistui Humap Oy:n neljänä päivänä toteuttamiin koulutuspäiviin. Tavoitteena oli kehittää eri AKO -ryhmien toimintaa eteenpäin sekä lisätä eri ryhmien keskinäistä yhteistyötä.

4.2 Kemia

ECSP:n (European chemical site promotion platform) vuosikokous pidettiin Frankfurtissa. Kokouksessa yhteisölle valittiin uusi presidentti, Fred du Plessis. Kokouksessa varmistui myös, että seuraava vuosikokous pidetään Kokkolassa maaliskuussa 2009.

Kokkolan Suurteollisuus ry:n alaisuudessa eri teemaryhmät ovat kokoontuneet aktiivisesti keskustelemaan eri kehittämishankkeista. Teemoina ovat olleet muun muassa koulutusportaali, jossa yritykset voivat ilmoittaa koulutustarpeistaan sekä oppilaitosyhteistyö.

KOSEK on käynnistänyt Kokkola Industrial Parkin etablointeja edistävän hankkeen. Hanke kestää kaksi vuotta.

Kokkola Industrial Parkin maankäytön suunnitelmaa on laadittu. Suunnitelma luo pohjan uuden liiketoiminnan sijoittamiselle alueelle. Seurantakauden aikana on ollut havaittavissa, että kiinnostus KIPiä kohtaan teollisuuden toimipaikkana on entisestään kasvanut.

Kokkolan seudun kemian osaamiskeskuksen työ jatkuu klustereissa. Ohjelmaan on palkattu kaksi kehittämispäällikköä, joiden vastuulla on uusien projektien synnyttäminen. Uudet kehittämispäälliköt ovat Hanna-Kaisa Koponen (Nano) sekä Leena Uotila (metsä). Työ on jaettu siten, että he tekevät töitä yhteen klusteriin.

4.3 Metallin ja laser

Metallitoimialan toimintakentässä ei ole tapahtunut erityisiä muutoksia ja tilauskannat ovat yrityksillä hyvällä tasolla. Työvoimapula ei ole osoittanut vähenemisen merkkejä. Alueen toimijat ovat vuoden 2007 alusta lähtien hakeneet eri vaihtoehtoja työperäisen maahanmuuton aikaansaamiseksi alueelle. Alkuvuodesta seutukunnassa jatkui viime vuonna alkaneiden merkittävien yrityskauppojen sarja, kun elektroniikkateollisuuden ohutlevymekaniikan valmistaja Elektrometalli Oy osti kokkolalaisen MAC Steel Oy:n.

Toimijoiden yhteistyössä kehitettiin vuoden alussa KONEPAJA –brändi, jolla tullaan jatkossa markkinoimaan eri toimijoiden yhteisiä, metallitoimialalle suunnattuja tilaisuuksia. Samalla toteutettiin KONEPAJA –kalenteri, johon koottiin toimialan tärkeimpiä Suomessa järjestettäviä seminaareja ja messuja sekä ulkomaille suunnattuja Fact Finding –matkoja. Kalenteri toimitettiin kaikkiin seutukunnan metallialan yrityksiin.

Vuoden alkupuoliskolla pidettiin kaksi KONEPAJA –seminaaria. Ensimmäisessä seminaarissa aiheina olivat talouden suhdanteet, eri rahoitusmuodot (mm. TEKES) ja ulkomaankauppa Viexpon avulla. Tilaisuuteen osallistui noin 30 osanottajaa. Toisessa seminaarissa aiheina olivat tuotannon tehostamistoimenpiteet, robotiikka ja automaatio. Seminaari keräsi osallistujia hyvin laajalta alueelta (mm. Kalajoelta ja Ylivieskasta). Osallistujia oli yhteensä 38. Molemmat seminaarit olivat erittäin onnistuneita. Kuluvan vuoden kolmas KONEPAJA –seminaari järjestetään 2.10.2008.

AKO –laser osallistui muiden AKO –ryhmien tapaan Humap Oy:n neljänä päivänä toteuttamiin koulutuspäiviin. Tavoitteena oli kehittää eri AKO -ryhmien toimintaa eteenpäin sekä lisätä eri ryhmien keskinäistä yhteistyötä.

4.4 Veneteollisuus

MarineGaten alihankkijatalon rakennustyöt on aloitettu. Tavoitteena on, että halli valmistuu kesän aikana.

TEKESin vene-alan toimialaohjelma on virallisesti käynnistetty aloitusseminaarilla. Maaliskuun lopussa meni umpeen ensimmäisten tutkimushankkeiden hakuaika. Yritysten kanssa on tehty töitä projektien löytämiseksi sekä niiden valmistelutyön käynnistämiseksi.

Helsingin kansainväliset venemessut, Vene08Båt -messut pidettiin jälleen helmikuussa. Pohjanmaan veneklusterin yhteisosasto oli hyvin esillä. Tänä vuonna osastolle osallistui kahdeksan yritystä. Yritysten lisäksi esillä oli myös eri toimijoita. Messujen perusteella voi todeta, että myönteiset suhdanteet jatkuvat. Messuilla luovutettiin perinteinen Tervatynnyri ansioituneille vene-alan kehittäjille. Tänä vuonna tynnyrin sai Pohjanmaan Kauppakamari sekä Keskuskauppakamari.

Tulevan seurantakauden työllistäviä teemoja ovat Kokkolan Uiva -venenäyttely, suunnitteilla oleva venäläisen venelehdistön vierailu sekä helikopterikuvausprojekti. Aluekeskusohjelmatyössä käynnistetään myös tulevan vuoden toiminnan valmistelu ohjelman muuttuessa Kansalliseksi koheesio- ja kilpailukyky –ohjelmaksi (KOKO).

4.5 Elintarviketeollisuus

Atria ilmoitti maaliskuussa siirtävänsä omistamansa Liha-Pouttu Oy:n toiminnan Kannuksesta Atrian muihin tuotantolaitoksiin vuoden loppuun mennessä ja aloittavansa yt-neuvottelut koskien koko Liha-Pouttu Oy:tä. Toimenpiteisiin korvaavien työpaikkojen löytymiseksi on ryhdytty.

Yhdessä Kainuun, Pohjois-Savon ja Etelä-Savon kanssa on käynnistetty ylimaakunnallinen hanke, jossa Keski-Pohjanmaan maakunnan alueelta mukana on muun muassa elintarviketeollisuus. Tämän Nature Craft -hankkeen osalta on jätetty ESR -rahoitushanke kolmivuotiselle projektille. KOSEK on hankkeen hallinnoija.

Nature Craft -hankkeella tähdätään mikro- ja pk-yritysten myynnin ja viennin kasvattamiseen sekä kansainvälistymiseen. Uusien verkostojen ja myyntikanavien kautta pienet yritykset saavuttavat synergiaetuja, jotka parantavat heidän mahdollisuuksiaan menestyä entistä paremmin sekä kotimai-

silla että ulkomaisilla markkinoilla. Tällainen verkostoituminen on täysin välttämätöntä pienten yritysten kehittämisessä.

4.6 Hyvinvointiala

Osana Kokkolan seudun aluekeskusohjelmaa kaudella 2007-2010 toteutetaan liiketoimintaosaamisen kehittämiseen tähtäviä toimenpiteitä. Näiden toimenpiteiden koordinoivastuu on KOSEKilla ja toimenpiteet toteutetaan hyvinvointialan yrityksissä.

Aluekeskusohjelman kansallisessa hyvinvointiteemaverkostossa eri alueet ovat yhdessä päättäneet lähteä toteuttamaan Porissa kehitettyä ns. Kasvuyritysohjelmaa/Liiketoiminnan kehittämismallia. Tammi-helmikuun aikana toteutettiin ohjelman käytön peruskoulutus. KOSEKilta koulutuksiin osallistuivat yritysasiamiehet Arto Ikola ja Carita Pönttiö. Maaliskuussa ohjelmaa lähdettiin toteuttamaan kahdessa yrityksessä. Ensimmäisessä tapaamisessa mukana oli myös Prizztech Oy:n edustaja.

Hyvinvointialan toimialavastuu siirtyy huhtikuun alusta alkaen yritysasiamies Jennie Elfvingille Carita Pönttiön siirtyessä muihin tehtäviin. Jennie Elfving vastaa hyvinvointitoimialasta siihen saakka, kunnes Piia Isosaari palaa äitiyslomalta.

4.7 Kaivosala

Keski-Pohjanmaan liiton POSKI –hankkeelle myönnettiin kuntarahoitus. Hanke toteutetaan Keski-Pohjanmaan liiton, Geologian tutkimuskeskuksen ja Länsi-Suomen ympäristökeskuksen yhteistyössä. POSKI -hankkeen tavoitteena on koota ja täydentää perustiedot sora- ja kallioalueiden kiviainesten määrästä ja laadusta, niiden geologisista, biologisista ja maisemallisista arvoista sekä soveltuvuudesta vedenhankintaan ja/tai kiviaineshuoltoon Kokkolan ja Kaustisen seutukunnan alueilla.

Hankkeessa tehdään myös kiviainesten kulutusennusteet seuraavaksi 20 vuodeksi ja selvitetään tutkimusalueella olevat kiviainesta korvaavat materiaalit, kuten rakennuskivilouhimoiden sivukivet sekä energiantuotantolaitosten tuhkat ja kuonat. Hankkeen tuottamia tietoja hyödynnetään aluekehittämisessä ja erityisesti maakuntakaavoituksessa.

4.8 Kansainvälistyminen

Viexpossa on aloittanut uusi vientineuvoja. Hänen kanssaan on keskusteltu Venäjän kaupan aktiivista toimenpiteistä. Vene-alalla on käynnistetty kansainvälisen lehdistön vierailun suunnittelu.

4.9 Mekaaninen puuteollisuus

Puualalla on jatkunut edelleen hienoinen työvoimapula ammattitaitoisista työntekijöistä.

Rakpuu -hanke saatiin kaikilta osin päätökseen alkuvuoden aikana. Hanke onnistui erinomaisesti. Yhdessä Kaustisen seutukunnan kanssa on jo viime vuoden puolella käynnistetty uusi, 2,5-vuotinen puualan hanke, Kespuu. Keski-Pohjanmaan liiton myöntämällä maakuntarahalla hanketta on valmistellut yritysverkostojen ja alueiden kehittämiseen erikoistunut yksityinen asiantuntijaorganisaatio, Oy Profes Partners Ltd. Hankkeen rahoitushakemukset ovat parhaillaan käsittelyssä Keski-Pohjanmaan liitossa, Pohjanmaan TE-Keskuksessa ja KOSEKissa.

4.10 Rahoitus

Monet kehittämisrahoitukset ovat olleet alkuvuodesta edelleen odottavalla kannalla. Valtiovalta ei ole saanut ministeriöitään riittävän tehokkaaseen rahoitusvalmistelutyöhön ja siksi useat rahoituskanavat ovat odotustilassa. Hakemuksia voidaan ottaa vastaan, mutta päätöksiä ei saada. Varsinkin elintarviketeollisuuden ja puutuoteteollisuuden yleiset kehittämishankkeet ovat edelleen auki.

Keski-Pohjanmaan liitto ja Pohjanmaan TE-Keskus ovat ansiokkaasti kouluttaneet hanketoimijoita uuteen ohjelmakauteen liittyviin asioihin, mutta päätökset eivät silti ole vielä kunnolla edenneet.

4.11 Toimitilat

Toimitilojen kysyntä oli hiljaista alkuvuodesta, mutta vilkastui jonkin verran maaliskuussa. Pääasiassa kyselyt kohdistuivat toimisto- ja liiketiloihin sekä pieniin hallitiloihin. Liiketilojen osalta kysyntä keskittyi Kokkolan keskusta-alueelle. KOSEKiin ohjautui suoraan seitsemän kyselyä.

4.12 Turkistuotanto

Kokkolassa järjestettiin tammikuussa turkisan alan laaja kehittämisseminaari. Osanottajia seminaarissa oli noin 150 ympäri Pohjanmaata.

Turkishuutokaupoissa alkuvuodesta minkin hinta on pysynyt edelleen melko hyvänä. Myös kettujen hintatasossa on ollut nousua, varsinkin muunnosketuissa.

4.13 Verkostoituminen

Tammikuussa järjestettiin Kälviän elinkeinoneuvottelukunnan kokous. Kokous pidettiin Asennustiimi Niemelä & Karhula Oy:n uudessa hallissa Kälviän Kasikulmassa.

5 Viestintä 1/2008

KOSEKin ulkoisen viestinnän tehtävänä on informoida eri sidosryhmiä KOSEKin toiminnasta ja toimintaympäristöön vaikuttavista asioista sekä lisätä KOSEKin ja KOSEKin palveluiden tunnettuutta sidosryhmien keskuudessa. Samalla tehtävänä on lisätä seutukunnan elinkeinoelämän ja yritystoiminnan tunnettuutta niin seutukunnan sisällä kuin seutukunnan ulkopuolellakin.

KOSEK osallistuu ja vaikuttaa alueen elinkeinoelämää koskevaan keskusteluun aktiivisena toimijana. Omalla toiminnallaan ja viestinnällään KOSEK pyrkii vahvistamaan verkostoitumista ja yhteistyötä alueen eri kehittäjäorganisaatioiden välillä sekä vahvistamaan toimijoiden välistä viestintää.

5.1 Tapahtumat

KOSEKin itsensä tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa järjestämien tilaisuuksien tarkoituksena on alueen yrittäjien, elinkeinoelämän toimijoiden, aluekehittäjien ja kuntapäätäjien informointi uusimmista elinkeinoelämän palveluista sekä muista ajankohtaisista asioista. Lisäksi tapahtumien tarkoituksena on nostaa keskusteltavaksi elinkeinoelämän ajankohtaisia teemoja sekä lähentää eri toimijoita.

Tarkastelujakson aikana KOSEK järjesti yhteensä neljä erilaista tilaisuutta, joihin osallistui noin 260 osallistujaa. Helmikuun alkupuolella järjestettiin Konepaja 2008 –seminaari sekä Vene08Båt –messujen yhteydessä pohjalaisen venealan tiedotustilaisuus, jossa luovutettiin myös perinteinen Tervatynnyri. Maaliskuussa KOSEKin koordinoima REINO -projekti järjesti Omistajanvaihdosten alueellisen yhteistyötapaamisen. KOSEK osallistui tiiviisti myös Kokkolan Suurteollisuusalue ry:n Verkostoituvien työyhteisöjen haasteet työturvallisuudessa –seminaarin järjestelyihin.

Kokkolan ja Pietarsaaren seutukuntien venealan osaaminen oli esillä yhteisosastolla Helsingin messukeskuksessa 9.-17.2.2008 järjestetyillä kansainvälisillä Vene08Båt –messuilla. KOSEK vastasi yhteisosaston ja yhteisnäkömisen suunnittelusta ja koordinoinnista.

5.2 KOSEK mediassa

Tammikuusta alkaen Keskipohjanmaa on julkaissut kerran kuukaudessa toimialaan sidotun teemanumeron. Toimialakohtaisten teemanumeroiden taustalla on Yritysrekisteri -hanke lukuisine toimijoineen, joihin myös KOSEK kuuluu. Keskipohjanmaan teemanumeroihin liittyen KOSEKilla on ollut ilmoitukset tarkastelujakson aikana ilmestyneissä puu-, metalli- ja kuljetusalan teemanumeroissa. Lisäksi KOSEKilla on ollut ilmoitus Kokkolan kaupungin liitteessä, joka ilmestyi Hufvuds-tadsbladetin ja Ilta-Sanomien välissä tammikuun alkupuolella. Tarkastelujakson aikana KOSEKilla oli lisäksi kaksi yleisilmoitusta alueellisissa lehdissä.

KOSEK oli tammi-maaliskuun aikana esillä seitsemässä alueellisen median tekemässä jutussa. Jutuissa käsiteltiin venemessuja ja venealaa yleensä, hyvinvointi-, kuljetus- ja metallialoja sekä ulkomaalaista työvoimaa.

5.3 Verkkoviestintä

KOSEKin viestinnän yhtenä tärkeänä painopisteenä on verkkoviestintä. KOSEKin www-sivujen kautta tiedotetaan KOSEKin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Lisäksi sivujen tarkoituksena on tarjota perustietoutta ja linkkejä yrityskehittämiseen liittyen. Sivuilla sijaitsevat myös Kokkolan seudun yritysrekisteri, toimitilarekisteri ja yrityskauppafoorumi.

Tammi-maaliskuun aikana KOSEKin www-sivuilla vieraili yhteensä 6 967 yksilöityä kävijää. Käyntejä oli 12 726. Suosituimpia sivuja olivat aikaisempien tarkastelujaksojen tapaan yritysrekisteri, yritysrekisterin yrityshaku sekä toimitilarekisteri. KOSEKin www-sivujen kävijämäärät on esitetty taulukossa 6.

Käynnit KOSEKin www-sivuilla 01.01.-31.03.2008			
	01.-31.01.2008	01.-29.02.2008	01.-31.03.2008
Käynnit	4 285	4 255	4 186
Absoluuttiset yksilöidyt kävijät (henkilöä kävi tässä sivustossa)	2 432	2 240	2 295
Näyttökerrat	19 814	19 083	19 271
Keskimääräiset näyttökerrat (sivua/käyntikerta)	4,62	4,48	4,60

Taulukko 6. KOSEKin www-sivujen käynnit tammi-maaliskuussa 2008.

Yritystalo Evaldin sähköisellä uutiskirjeellä Yritystalo Evaldin toimijat tiedottavat kerran kuukaudessa asiakkailleen ja muille sidosryhmilleen ajankohtaisista tapahtumista, koulutuksista sekä muista ajankohtaisista asioista kuten uusista palveluista, hankkeista, hakuajoista, nimityksistä ja muusta ajankohtaisesta toiminnasta. Uutiskirje lähetetään sidosryhmille sähköpostitse ja se on luettavissa muun muassa KOSEKin www-sivuilta. Tarkastelujakson aikana uutiskirje julkaistiin kolme kertaa.

Kokkolan seudun yritysrekisteri päivitettiin tammi-maaliskuun aikana. Yritysrekisterin tiedot päivitettiin ottamalla puhelimitse yhteyttä kaikkiin Kokkolan seutukunnan yrityksiin sekä liiketoimintaa harjoittaviin yhdistyksiin. Päivityksessä yritysrekisteriin lisättiin perustetut yritykset, poistettiin toimintansa lopettaneet yritykset, päivitettiin yritysten tiedot sekä tehtiin muutokset koskien omistajanvaihdoksia ja yhtiömuotojen muutoksia. Päivityksen aikana yritysrekisteriin lisättiin 300 yritystä ja merkittiin poistettavaksi 251 yritystä. Päivityksen jälkeen Kokkolan seudun yritysrekisterissä on yhteensä 2 817 yritystä ja liiketoimintaa harjoittavaa yhdistystä.

6 Työllisyyskatsaus maaliskuu 2008

Työllisyys näytti Pohjanmaan TE-keskuksen tilastojen mukaan alueellamme tarkastelujakson lopussa, maaliskuussa 2008 seuraavalta (taulukko 7).

Kunta	Työttömyys (-väh./+lis)	Työttömyysaste 2008 %	Työttömien muutos maaliskuu 2007-2008 %
Himanka	-30	5,7	-27,3
Kannus	-15	6,2	-8,4
Kokkola	-277	7,6	-17,5
Kälviä	-25	6,8	-14,8
Lohtaja	-24	5,8	-24,5
Yhteensä	-371		
Keski-Pohjanmaa	-375	6,9	-14,4
Kokkolan seutukunta	-371	7,2	-17,3
Kaustisen seutukunta	-4	5,9	-0,9
Pietarsaaren seutukunta	-147	4,6	-12,6
Keski-Pohjanmaan työvoima	32 396		
Kokkolan seutukunnan työvoima	24 578		
Kaustisen seutukunnan työvoima	7 818		
Pietarsaaren seutukunnan työvoima	22 267		

Taulukko 7. Työllisyysluvut Kokkolan seutukunnassa maaliskuussa 2008. Kuntien kaikkien lukujen summa ei välttämättä ole yhtä suuri kuin työvoimatoimiston (seutukunnan), joissa mukana on lomautetut, ja työtön voi myös olla toimiston alueen ulkopuolella.

7 KOSEK

Kokkolanseudun Kehitys Oy, KOSEK on 19.9.2002 perustettu, Kokkolan seudun kuntien (Himanka, Kannus, Kokkola, Kälviä, Lohtaja) omistama kehitysyhtiö. KOSEK on kaikille yrittäjille ja kaikenkokoisille yrityksille tarkoitettu monipuolinen ja maksuton elinkeino- ja kehittämispalveluiden sekä yritysneuvonnan tarjoaja. KOSEK:n tehtävänä on kehittää yritysten toimintaedellytyksiä Kokkolan seutukunnassa ja edistää kuntien ja talouselämän keskinäistä yhteistoimintaa entistä tiiviimmäksi. Lisäksi tehtävänä on valvoa seutukunnan etua niin ulkopuolisen rahoituksen ja resurssien hankinnassa kuin aluemarkkinoinnissakin. Kaikessa toiminnassa painotetaan palvelualltiutta, tuloksellisuutta ja ehdotonta luottamuksellisuutta. Laaja-alainen seutukuntayhteistyö on toiminnan tärkeimpiä kulmakiviä.

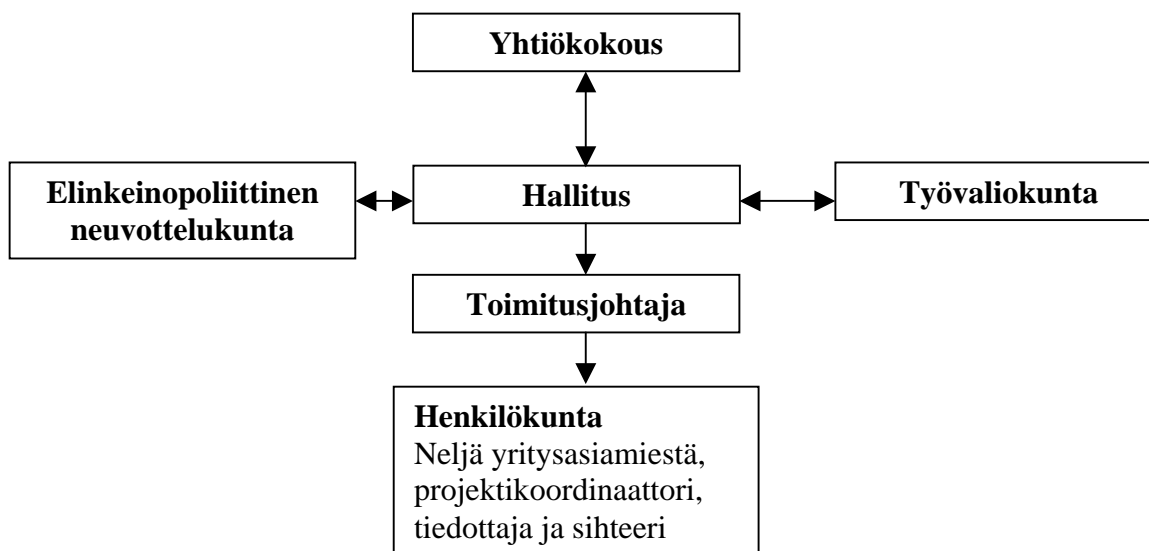
KOSEK:n toimialoista keskeisimpiä ovat Kokkolan seudun aluekeskusohjelmassa määritellyt kärkitoimialat: ICT, laser/metalli, kemia ja vene. Kärkitoimialojen lisäksi tärkeitä toimialoja ovat elintarvike, puu, kauppa, kuljetus, turkistuotanto, matkailu- ja hyvinvointiyrittäjyys. KOSEK:n tehtäväkentästä on rajattu pois maatalouden alkutuotanto, kiinteistöasiat, riskirahoitus sekä matkailu lukuun ottamatta matkailuyrittäjyyttä.

Alusta saakka KOSEK:n tehtävänä on ollut yritysneuvonnan antaminen kaikille alueen yrityksille kaikissa yrityksen vaiheissa toimialaan katsomatta. Yrityksiä neuvotaan toimitiloihin, henkilöstön koulutukseen, rahoitukseen sekä kansainvälistymiseen liittyvissä asioissa. Alueen yrityksille neuvontapalvelut ovat maksuttomia. Yrityksiä neuvomassa KOSEK:ssa on asiantuntevat yritysasiamiehet, joilla jokaisella on omat erityisosaamisen alueensa ja vastuutoimialansa aluekeskusohjelmassa määritellyistä seutukunnan kärkitoimialoista kauppaan ja hyvinvointialaan saakka. Lisäksi he toimivat KOSEK:n yhteishenkilöinä Kokkolan seudun kuntiin päin.

KOSEKilla on tärkeä rooli koordinoivana asiantuntijana. Tällä tarkoitetaan sitä, että yrittäjän ei itse tarvitse miettiä, minkä alueella toimivan kehittäjäorganisaation puoleen hän kääntyisi. Yrittäjä voi aina ja joka tilanteessa ottaa yhteyttä KOSEK:n yritysasiamieheen ja kertoa hänelle asiansa. KOSEK:n tehtävänä on tietää, millaista osaamista ja asiantuntijuutta eri kehittäjäorganisaatioista löytyy ja hakea yrittäjälle se paras mahdollinen partneri.

7.1 KOSEK:n hallintomalli

KOSEK:n hallitus koostuu sekä elinkeinoelämää että kehittämistoimintaa tuntevista jäsenistä. Työvaliokunta muodostuu kunnan elinkeinoasioista vastaavista johtajista (5) sekä KOSEK:n hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta, esittelijänä toimii toimitusjohtaja. Elinkeinopoliittisen neuvottelukunnan muodostavat omistajakuntien hallitusten puheenjohtajistot ja elinkeinoelämän edustajat.



7.2 Hallituksen jäsenet

Varsinaiset jäsenet

Pj Isotalus Antti	kaupunginjohtaja
Vpj Lounasto Hannu	johtaja
Eurola Martti	kauppaneuvos
Hagnäs John	toimitusjohtaja
Kotisaari Soili	markkinointijohtaja
Harmaala Mari	toimitusjohtaja
Jukkola Kyösti	yrittäjä
Märsylä Veli	konttoripäällikkö

Asiantuntijajäsenet

Varsinaiset jäsenet

Viitasalo Mikko	johtaja
Tenhunen Marja- Liisa	rehtori
Ylikarjula Jukka	johtaja

Varajäsenet

Laitila Veikko	aluepäällikkö
Kannussaari Osmo	yrittäjä
Ainali Aatto	toimitusjohtaja
Forsell Marko	kehityspäällikkö
Kattilakoski Kirsti	lehtori
Salo Mauri	yrittäjä
Huhtala Arto	business controller
Kinare Eero	yrittäjä

Varajäsenet

Jokela Anne	kehittämispäällikkö
Jansson Lasse	tutkimus- ja kehitysjohtaja
Kuusilehto Juhani	johtaja

7.3 Työvaliokunta

Pj Isotalus Antti	Kokkolan kaupunginjohtaja
Vpj Lounasto Hannu	Johtaja
Hirsimäki Erkki	Himangan kunnanjohtaja
Korte Terttu	Kannuksen kaupunginjohtaja
Nissi Jarmo	Kokkolan kehitysjohtaja
Mämmi Timo	Kälviän kunnanjohtaja
Uusi-Rauva Matti	Lohtajan kunnanjohtaja

7.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta

Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- Elinkeinoelämän edustajat

Järkkälä Mervi, Keski-Pohjanmaan yrittäjät

Nikula-Ylitorvi Hanna, Himangan yrittäjät

Simunaniemi Aki, Kannuksen yrittäjät

Huhta Henrik, Kokkolan yrittäjät

Porkola Pertti, Kälviän yrittäjät

Tuikka Pirjo, Lohtajan yrittäjät

Jansson Bengt, Pohjanmaan kauppakamari

Suomela Kaj, Pohjanmaan TE-Keskus

Seikkula Altti, Keski-Pohjanmaan liitto

Sykkö Matti, Kokkolan Työvoimatoimisto

Jussila Markus, Viexpo

Forsström Peter, Byggnads Ab Forsström Rakkennus Oy, Kokkola

Lindkvist Olli, Linex-Boat Oy, Kälviä

Kurikkala Sauli, Kensapuu Oy, Himanka

Ylinen Janne, Kokkolan Halpa-Halli Oy, Kokkola

Koivukoski Timo, Näkömestari Oy, Kokkola

Uusimäki Mika, Kannustalo Oy, Kannus

Nissi Ilpo, Eskopuu, Kannus

Orjala Markus, Automaalaamo Orjala Oy, Lohtaja

Kempas Leif, Best Hall Oy, Kälviä

Saastamoinen Sakari, KO-ME-SA Oy, Kokkola

Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- kunnanhallitusten puheenjohtajistot

Hekkala Arto	Himangan hallituksen pj
Pahkala Sanna	Himangan hallituksen varapj
Syrjälä Asko	Kannuksen hallituksen pj
Eskola Markku	Kannuksen hallituksen I varapj
Hanni Pertti	Kannuksen hallituksen II varapj
Sabel Roy	Kokkolan hallituksen pj
Nurmi Pekka	Kokkolan hallituksen I varapj
Haimakainen Pentti	Kokkolan hallituksen II varapj
Maajärvi Harri	Kälviän hallituksen pj
Kippo-Kovasin Lea	Kälviän hallituksen I varapj
Kivistö Matti	Kälviän hallituksen II varapj
Leskelä Pertti	Lohtajan hallituksen pj
Pajunpää Tapio	Lohtajan hallituksen varapj

7.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet

Yritysasiamies Jonne Sandberg	Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistämishanke, kemianteollisuus
Yritysasiamies Jennie Elfving (KOSEKissa 10.03.2008 alkaen)	Veneteollisuus, hyvinvointiala, Himanka
Yritysasiamies Arto Ikola	ICT, laser/metalliteollisuus, kaivosala, toimitilat, Lohtaja, Kälviä
Yritysasiamies Carita Pönttiö (siirtyi muihin tehtäviin 01.04.2008)	
Yritysasiamies Jouko Peltola	Elintarvikeala, mekaaninen puuteollisuus, turkistuotanto, Kannus
Projektikoordinaattori Sabina Storbacka	Projektien suunnittelu ja sisäinen hallinnointi
Tiedottaja Satu Kungsbacka	Sisäinen ja ulkoinen tiedotus
Toimitusjohtajan sihteeri Berit Lukkarila	
Toimitusjohtajan sihteeri Henna Kokko-Slotte (siirtyy äitiyslomalle huhtikuun lopulla)	
Toimitusjohtaja Antti Porko	

Rekrytointi- ja tulomuuttohanke

Palvelupäällikkö Päivi Korpisalo

REINO-projekti

Projektikoordinaattori Ari Peltoniemi
Projektiasistentti Mari Sorvisto
Projektityöntekijä Johanna Salmi
Omistajanvaihdosasiantuntija Heikki Luukkonen