

KOSEK



TOIMINTAKERTOMUS 2005



Sisällys

| | |
|--|----|
| 1 Toimitusjohtajan katsaus | 2 |
| 2 Tietoja yhtiön organisaatiosta, johdosta ja tilintarkastajista | 4 |
| 2.1 KOSEK: in hallintomalli..... | 5 |
| 2.2 Hallituksen jäsenet 19.4.2004- | 5 |
| 2.3 Työvaliokunta 19.4.2004 - | 7 |
| 2.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta 2.9.2004- | 7 |
| 2.5 KOSEK: in toimitusjohtaja | 8 |
| 2.6 KOSEK: in henkilöstö ja vastualueet | 8 |
| 3 Toiminnoissa tapahtuneet olennaiset muutokset..... | 8 |
| 4 Hanketoiminta vuonna 2005 | 9 |
| 5 KOSEK:in tilastot vuonna 2005 | 10 |
| 6 Tilanne vastuutoimialoilla 2005 ja tuleva toiminta..... | 13 |
| 6.1 ICT | 13 |
| 6.2 Kemia..... | 14 |
| 6.3 Metalli ja laser..... | 15 |
| 6.4 Veneteollisuus..... | 16 |
| 6.5 Elintarviketeollisuus | 17 |
| 6.6 Kaivostoimiala | 17 |
| 6.7 Kansainvälistyminen..... | 18 |
| 6.8 Kiinteistöt..... | 19 |
| 6.9 Koulutus | 19 |
| 6.10 Mekaaninen puuteollisuus | 20 |
| 6.11 Palvelusektori..... | 20 |
| 6.12 Turkistuotanto | 21 |
| 6.13 Verkostoituminen..... | 22 |
| 7 Viestintä | 22 |
| 8 Työllisyyskatsaus 2005 | 24 |
| 9 Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelemiseksi..... | 24 |

1 Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi alkoi siitä, mihin edellinen päättyi: vahva vire jatkuu seutukunnassamme. Venealalla niitimme mainetta ja kunniaa oikein olan takaa, kun Maestro Boats ja Finn-Marin kumpikin voittivat oman luokkansa Helsingin venemessuilla. Lisäksi kaikkiaan kolmet uudet tuotantotilat valmistuivat ja uusia lisätiloja ollaan jo suunnittelemassa. Suurteollisuusalueella tapahtuneet muutokset ovat vahvistaneet palvelutarjontaa sekä nykyisille että uusille, tuleville tehdasyksiköille, joista ensimmäinen etabloitui alueelle alkusyksystä. Suurteollisuusalueen markkinointiprojekti tukee vahvasti alueen muutosprosessia.

Turkistuottajat uudistavat parhaillaan omia tuotantotilojaan vastaamaan tämän päivän haasteisiin. Metalliteollisuuden tasaisen vahva kasvukausi jatkuu teknologian uusimisen ja laiteinvestointien merkeissä. ICT –ala työllistää jo yli 750 henkilöä Keski-Pohjanmaalla. Mekaanisen puuteollisuuden alueellista osaamista vahvistetaan luomalla klustereita vahvojen vetureidemme ympärille. Elintarviketeollisuuden positiivinen suuntaus jatkuu koko maakunnan alueella. Hoiva-alalla yhteistyö kuntasektorin kanssa tiivistyy lupaavan vauhdikkaasti. Kaupan palvelutarjonta on lisääntynyt useilla uusilla toimijoilla ja sen lisäksi uusia toimitiloja on valmistunut ja valmistuu parasta aikaa seutukunnassamme. Uudet kaivokset luovat tullessaan hyvinvointia koko maakunnan alueelle useiden satojen työpaikkojen muodossa. Logistiset yhteydet paranevat entisestään satamatien valmistuessa sekä suurempien lentokoneiden alkaessa liikennöidä Kruunupyyntä kentällä.

Kuntapalvelurakenteen muutoksen tarpeellisuus on saanut laajan huomion omistajiemme keskuudessa. Hyvä niin. Toivon, että me elinkeinoelämän edustajat otamme rohkeasti yhteyttä päättäjiimme ja kerromme mielipiteemme siitä, minkälaisessa ympäristössä ja olosuhteissa haluamme harjoittaa elinkeinojamme alueellamme lähitulevaisuudessa. Pysyvätkö yhteiskunnan eri osa-alueet kokonaisuudessaan kehityksen kelkassa vai jääkö jokin tehtäväkenttä liian vähälle huomiolle? Onkin ensiarvoisen tärkeää saada elinkeinoelämän viesti kentältä kuuluville, jotta päätöksentekijät osaavat ottaa huomioon alueemme kehityksen kannalta olennaisimmat asiat sekä pystyvät rohkeasti tekemään suuria ja koviakin päätöksiä alueemme kilpailukyvyyn edistämiseksi. Winston Churchilliiä lainatakseni, politiikka on liian tärkeä asia jätettäväksi pelkästään poliitikkojen hoidettavaksi. Kuntapalvelurakenteen muutos on meidän kaikkien yhteinen asia.

Yhteistyö on kaiken a ja o. Olemme systemaattisesti hakeneet ja tehneet yhteistyötä Kaustisen ja Pietarsaaren seutukollegoiden kanssa. Yhtenä luontevana yhteistyön muotona olemme käyttäneet projekteja. Esimerkiksi mentorointiprojekti on organisoitu yhdessä Concordian kanssa ja sukupolven- ja omistajanvaihdosasioiden koordinointi tullaan tekemään yhdessä Kasen kanssa. Lisäksi olemme hakemassa suoraan Brysselistä rahoitettavaa projektia yhdessä molempien kanssa. Näin toimimalla saamme pienemmällä hallinnointiresurssilla hoidetuksi suuremman asiakaskunnan. Yhteensä seutukuntiemme alueella on noin 7 000 yritystä ja 120 000 asukasta.

SEKES ry:n toiminta on lähtenyt aktiivisesti liikkeelle. Jäsenkunta kasvaa ja tällä hetkellä mukana toiminnassa on 25 seutukunnallista kehitysyhteisöä. Maantieteellisesti katsottuna koko Suomi alkaa olla kutakuinkin katettuna. KOSEK valittiin toistamiseen SEKES:in hallitukseen. Alueellisten rahoitusjärjestelmien osalta Wedecon siemenrahasto aloitti toimintansa Kokkola-Pietarsaari-Vaasa – akselilla. Siemenrahaston pääomasijoituksilla on tarkoitus edesauttaa alkavia yrityksiä, joilla on sekä kasvupotentiaalia että –halukkuutta. TEKES:in toimintaa sekä heidän rahoituspalvelujaan tuotiin vahvasti esille useissa tilaisuuksissa pitkin vuotta. Heidän tarjoamien kehitystyökalujen käytön aktivointi tulee olemaan jatkossakin yksi alueemme haasteista koko toimijajoukon kesken.

Alueemme elinkeinoelämän edustajille, päättäjille ja muille asiasta kiinnostuneille ihmisille tarkoitettuilla yrittäjälounailla on vierailut jo runsaat 500 kävijää. Alustajina tilaisuuksissa olemme kuulleet 14 alansa huippuammattilaista. Yhtenä alustajana toimi ensimmäiseksi Tervaporvariksi valittu Risto Pouttu. Tervaporvari on arvonimi, joka annetaan alueemme menestyneelle ja ansioituneelle elinkeinoelämän vaikuttajalle. Tällä kunniamaininnalla haluamme kunnioittaa perinteitä sekä antaa

tunnustusta pitkäjänteiselle aluettamme kehittäväälle yrittämiselle sekä työnteolle. Tervaporvari valitaan vuosittain Kahakka-päivänä, 7. kesäkuuta yhteistyössä City Kokkolan, Kahakka –työryhmän, Kokkolan Museon sekä entisten Tervaporvareiden kanssa.

Elämme jatkuvassa muutoksessa eikä mikään ole pysyvää. Saimme kokea muutoksen tuulia, kun KOSEK: in työvaliokunnan jäsen ja hyvä ystävämme Päivi Laajala otti ja lähti Kannuksen kaupunginjohtajan paikalta Ouluun apulaiskaupunginjohtajaksi. Päivin tuntien ja häneen luottaen tiedämme, että pohjoisen suunnalla asioiden hoito on nyt hyvällä mallilla. Yrittäjäjärjestöjen saralla saimme kaksi uutta puheenjohtajaa eli Aki Simunaniemen Kannukseen sekä Pertti Porkolan Kälviälle. Keski-Pohjanmaan Yrittäjien toimitusjohtajan tehtäviä hoitaa Henrik Huhta Mervi Järkkälän pitäessä äitiyslomaa. Kovin on sikiäväistä KOSEK :inkin henkilökunta, sillä meillä on tällä hetkellä yhteensä yhdeksän alle kouluikäistä lasta. Hallituksemme puheenjohtajaahan tästä on loppujen lopuksi kiittäminen.

Osaavan työvoiman riittävä saatavuus tulee olemaan yksi suurimmista haasteistamme lähitulevaisuudessa. Erittäin monipuolinen elinkeinorakenteemme asettaa tietenkin hiukan tavallista enemmän vaikeuserrointa koulutusorganisaatioillemme valmistuvien oppilaiden tarjonnan ja työvoimaa tarvitsevan elinkeinoelämän kysynnän kohdentamisessa. Tälläkin asialla on puolensa, joten mitään yksiselitteistä ratkaisua ei ole olemassa. Olemme teollisuuden ja koulutusorganisaatioiden edustajien kanssa käynnistäneet työelämään tutustumistapahtumia seutukuntamme alueella. Tarkoituksena on tuoda elinkeinoelämämme tarjoamat loistavat mahdollisuudet riittävän ajoissa nuorisomme tietoisuuteen, jotta he uravalintaansa tehdessään huomioivat kotiseudun tarjonnan toivottavasti ensisijaisesti. Ensikokeiluiden saama palaute on ollut pelkästään myönteistä niin teollisuuden kuin opiskelijoidenkin puolelta. Tarkoituksenamme on luoda 'työtä vastaavaa koulutusta' eikä päinvastoin.

Tietoisuus alueemme vahvasta vireestä on saanut useat nuoret aikuiset kiinnostumaan mahdollisuudesta muuttaa haastavien työtehtävien perässä Kokkolan seudulle. Useat yritykset ovat kertoneet, että pienenä kynnyksenä muutolle voi joskus olla puolison työpaikan löytyminen. Olemme pyrkineet madaltamaan tuota kynnystä luomalla alueellemme verkoston yrityksistä sekä organisaatioista, jotka tarvitsevat osaavaa työvoimaa kehittääkseen omaa toimintaansa. Tarkoituksena on saada osaavan työvoiman kysyntä, sisältäen piilotyöpaikat, sekä tarjonta kohtaamaan. Seutumme yritykset sijaitsevat lyhyehkön työssäkäyntialueen sisällä, joten saman haasteen edessä olevien yritysten on aika helppo suositella naapuriyrityksiä, kunhan tiedämme mitä voimme tarjota. Uskomme, että kyseinen haaste on hoidettavissa, kunhan saamme organisoiduksi seutukuntamme elinkeinoelämän edustajien parista tarpeeksi laajan verkoston. Työvoimahallinnon sekä muiden viranomaisien kanssa teemme tiivistä yhteistyötä asian tiimoilta. Edellä mainituista asioista kiinnostuneita pyydän ottamaan allekirjoittaneeseen yhteyttä.

Esitän lopuksi suuret kiitokset kaikille yhteistyökumppaneillemme esimerkillisestä sitoutuneisuudesta seutukuntamme kehitystyöhön. Kuntiemme omistajaohjaus sekä hallintatapa ovat useissa muissa seutukunnissa olleet esimerkkeinä onnistuneesta aluekehitystyöstä. On suuri kunnia tehdä työtä motivoituneen henkilökunnan kanssa, jolla on palvelualtis asenne sekä tuloksiin johtava ammattitaito. Arvostamme erittäin paljon saamaamme luottamusta alueemme todellisilta kehittäjiltä eli yrityksiltämme. Kiitoksia teille kaikille, tunnemme itsemme etuoikeutetuiksi, kun saamme tehdä kanssanne aluekehitystyötä. Tästä on hyvä jatkaa.

Kunnioittavasti,

Antti Porko

PS. Paras ajankohta puun istuttamiselle oli kaksikymmentä vuotta sitten, toiseksi paras ajankohta on tänään.

2 Tietoja yhtiön organisaatiosta, johdosta ja tilintarkastajista

Kokkolanseudun Kehitys Oy (KOSEK) on perustettu 19.9.2002. KOSEK on Kokkolan, Kannuksen, Kälviän, Lohtajan sekä Himangan omistama osakeyhtiö, jonka tehtävänä on kehittää yritysten ja yhteisöjen toimintaedellytyksiä alueella, edistää kuntien ja talouselämän keskinäistä yhteistoimintaa sekä valvoa seutukunnan etua ulkopuolisen rahoituksen ja resurssien hankinnassa.

Yhtiön budjetti vuodelle 2005 oli noin 1,78 miljoonaa euroa. Maksuosuudet jakaantuvat kunnille asukasluvun mukaan. Seutukunnan asukasluku on 52 355. KOSEK: in budjetoitu kuntarahoitusosuus asukasta kohden vuonna 2005 oli 34 euroa/per asukas. KOSEK: in toteutunut kuntarahoitusosuus vuonna 2005 oli 18,32 euroa/per asukas eli 958 969,11 euroa. KOSEK: in toteutuneesta kuntarahoitusosuudesta vuonna 2005 hankkeisiin käytettiin 7,05 euroa asukasta kohden eli 369 066,96 euroa. Toiminnan muihin kuluihin meni 11,27 euroa asukasta kohden eli 589 902,15 euroa.

KOSEK: in toimitusjohtaja on Antti Porko. Toimipaikan osoite on Ristirannankatu 1, 67100 Kokkola. Y-tunnus on 1798904-6. Yhtiön tilintarkastaja on Oy Auditor Yhtiötarkastus Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana Tauno Heino. KOSEK kuuluu tyttärenä Kokkolan kaupungin kuntakonserniin. Konsernitilinpäätös on saatavilla Kokkolan kaupungin kansliasta. Kokkolan kaupunki omistaa 3 401 kappaletta osakkeita KOSEK: in osakepääomasta. Kannuksen osuus on 580 kappaletta, Kälviä omistaa 435 kappaletta, Lohtaja 279 kappaletta ja Himanka 305 kappaletta. Osakepääoma on 500 000 euroa.

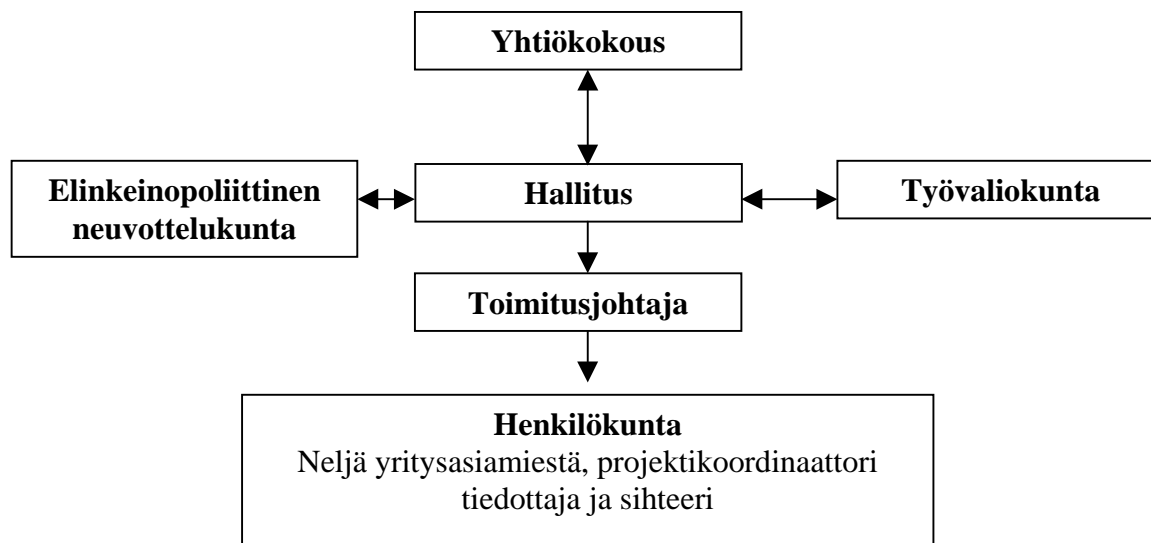
KOSEK tarjoaa yrityksille elinkeino- ja kehittämisspalveluja, neuvontaa toimitiloihin liittyvissä asioissa sekä yritysneuvontaa kaikissa yrityksen elinkaaren vaiheissa. Palvelut ovat yrityksille maksuttomia. Omistajien tahdonmukaisesti KOSEK päättää elinkeinoprojektien kuntarahaosuuden maksamisesta. Hanketoiminnassa lähtökohtana on tarvehakuisuus. Tavoitteena on, että nimenomaan yrityksiltä saadaan ideoita ja tarpeita uusien kehittämissprojektien käynnistämiseksi. Periaatteena kuitenkin on, ettei tehdä projektia projektin takia.

Päivittäin KOSEK: issa työskennellään mm. seuraavien asioiden parissa:

- * uusien yritysten perustamiset
- * sukupolvenvaihdokset
- * investointisuunnitelmat
- * rahoitushakemukset
- * ulkomaankauppa
- * toimitiloihin liittyvät kysymykset
- * henkilökunnan koulutukset
- * markkinointitutkimukset
- * tutkimus- ja kehittämishankkeet

Yhteistyöllä saadaan enemmän aikaan. KOSEK ei pyri olemaan ”kaiken osaava” organisaatio, vaan toiminnassa hyödynnetään seudulla toimivaa vahvaa osaajaverkostoa ja heidän palvelujaan. Yhteistyökumppaneita ovat muun muassa Chydenius –instituutti – Kokkolan yliopistokeskus, Keski-Pohjanmaan Ammattikorkeakoulu, Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä, Centria, Ketek, Firmaxi, Keski-Pohjanmaan Yrittäjät, Kase, Concordia, Viexpo, Keski-Pohjanmaan liitto, Pohjanmaan TE-keskus, Työvoimatoimisto, Tekes, Finnvera, Finpro, Wedeco, Länsi-Suomen Lääninhallitus.

2.1 KOSEK: in hallintomalli



KOSEK: in hallitus koostuu sekä elinkeinoelämää ja kehittämistoimintaa tuntevista jäsenistä. Työvaliokunta muodostuu kunnan elinkeinoasioista vastaavista johtajista (5) sekä KOSEK: in hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta, esittelijänä toimii toimitusjohtaja. Elinkeinopoliittisen neuvottelukunnan muodostavat kuntien hallitusten puheenjohtajistot ja elinkeinoelämän edustajat.

2.2 Hallituksen jäsenet 19.4.2004-

Varsinaiset jäsenet

Pj Isotalus Antti

Kaupunginjohtaja, Kokkolan kaupunki, HTM

Vpj Lounasto Hannu

Johtaja, Kitinkannus, liikuntakasvatuksen kandidaatti

Eurola Martti

Toimitusjohtaja, Osuuskauppa KPO, KTM

Hagnäs John

Operatiivinen johtaja, TETRA Chemicals Europe Oy, DI

Jukkola Kyösti

Yrittäjä, toimitusjohtaja, Jukkolan Juustola Oy

Kotisaari Soili

Markkinointijohtaja, Keski-Pohjanmaan Kirjapaino, VTM

Märsylä Veli

Konttoripäällikkö, Kokkolan Halpa-Halli Oy

Tuomi-Nikula Lauri

Viestintäkonsultti, toimitusjohtaja, DON L INSPIRATIONS

Varajäsenet

Laitila Veikko

Aluepäällikkö, YIT Kiinteistötekniikka Oy, LVI-tekniikko

Kannussaari Osmo

Yrittäjä, Krouvi Meno Mono

Ainali Aatto

Toimitusjohtaja, Kokkolan Osuuspankki, dipl.ekon.

Forsell Marko

Business Unit Director (liiketoimintayksikön johtaja), Sesca, KTT

Huhtala Arto

Business Controller, Wiklöf Holding Ab, ekon., KTM

Kattilakoski Kirsti

Liiketalouden lehtori, Kokkolan Kauppaopisto, HTM –tilintarkastaja, KTM

Kinare Eero

Yrittäjä

Salo Mauri

Puutarhayrittäjä, Salon puutarha

Asiantuntijajäsenet

Varsinaiset jäsenet

Tenhunen Marja- Liisa

Rehtori, Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu, KTT

Viitasalo Mikko

Johtaja, Chydenius-instituutti Kokkolan yliopistokeskus, YM

Koivunen Mauri

Johtaja, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, FT, TkL

Varajäsenet

Jansson Lasse

Tutkimus- ja kehitysjohtaja, Centria, DI, MBA

Jokela Anne

Suunnittelupäällikkö, Chydenius-instituutti – Kokkolan yliopistokeskus, HTM

Kuusilehto Juhani

Johtaja, Keski-Pohjanmaan Teknologiaakeskus KETEK, DI

2.3 Työvaliokunta 19.4.2004 -

| | |
|---------------------------|---|
| Pj Isotalus Antti | Kokkolan kaupunginjohtaja |
| Vpj Lounasto Hannu | Johtaja |
| Hirsimäki Erkki | Himangan kunnanjohtaja |
| Laajala Päivi | Kannuksen kaupunginjohtaja (lokakuuhun 2005 saakka) |
| Syrjälä Asko | Kannuksen kaupunginhallituksen pj (lokakuusta 2005 lähtien) |
| Nissi Jarmo | Kokkolan kehitysjohtaja |
| Mämmi Timo | Kälviän kunnanjohtaja |
| Uusi-Rauva Matti | Lohtajan kunnanjohtaja |

2.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta 2.9.2004-

Elinkeinoelämän edustajat

| | |
|---|---|
| Huhta Henrik , Keski-Pohjanmaan yrittäjät | Forsström Peter , Byggnads Ab Forsström Rakennus Oy, Kokkola |
| Nikula-Ylitorvi Hanna , Himangan yrittäjät | Harmaala Mari , Kälviän Rauta ja Väri Oy, Kälviä |
| Simunaniemi Aki , Kannuksen yrittäjät | Kurikkala Sauli , Kensapuu Oy, Himanka |
| Huhta Henrik , Kokkolan yrittäjät | Hollström Marita , Yrittyspalvelu Hollström Oy, Kokkola |
| Salo Mauri , Kälviän yrittäjät | Koivukoski Timo , Näkömestari Oy, Kokkola |
| Tuikka Pirjo , Lohtajan yrittäjät | Uusimäki Mika , Kannustalo Oy, Kannus |
| Jansson Bengt , Pohjanmaan Kauppakamari | Nissi Ilpo , Eskopuu, Kannus |
| Suomela Kaj , Pohjanmaan TE-Keskus | Mäkipelto Olli , Sesca Technologies Oy |
| Seikkula Altti , Keski-Pohjanmaan liitto | Orjala Markus , Automaalaamo Orjala Oy, Lohtaja |
| Sykkö Matti , Kokkolan Työvoimatoimisto | Kempas Leif , Best Hall Oy, Kälviä |
| Jussila Markus , Viexpo | Saastamoinen Sakari , KO-ME-SA Oy, Kokkola |

Kuntien puheenjohtajistot

| | |
|---------------------------|---------------------------------|
| Hekkala Arto | Himangan hallituksen pj |
| Pahkala Sanna | Himangan hallituksen varapj |
| Syrjälä Asko | Kannuksen hallituksen pj |
| Eskola Markku | Kannuksen hallituksen I varapj |
| Mäki-Jokela Matti | Kannuksen hallituksen II varapj |
| Innanen Sari | Kokkolan hallituksen pj |
| Sabel Roy | Kokkolan hallituksen I varapj |
| Haimakainen Pentti | Kokkolan hallituksen II varapj |
| Maajärvi Harri | Kälviän hallituksen pj |
| Kippo-Kovasin Lea | Kälviän hallituksen I varapj |
| Kivistö Matti | Kälviän hallituksen II varapj |
| Lento Markku | Lohtajan hallituksen pj |
| Kiviniemi Sisko | Lohtajan hallituksen varapj |

2.5 KOSEK: in toimitusjohtaja

KOSEK: in toimitusjohtajana 1.3.2003 lähtien on toiminut Antti Porko. Koulutukseltaan Porko on ekon./KTM.

2.6 KOSEK: in henkilöstö ja vastualueet

| | |
|--|--|
| Yritysasiamies Jonne Sandberg Ekon. | Vene- ja kemianteollisuus, kv.kauppa, Himanka |
| Yritysasiamies Jouko Peltola Yo –merkonomi | Elintarvikeala, mekaaninen puuteollisuus, turkistuotanto, Kannus |
| Yritysasiamies Arto Ikola KTM | ICT, laser/metalliteollisuus, kiinteistöt, kaivosteollisuus, Lohtaja |
| Yritysasiamies Heikki Luukkonen KTM | Palvelusektori, koulutus, Kälviä |
| Projektikoordinaattori Anna Nyman Tradenomi | Projektien sisäinen hallinnointi ja suunnittelu, EU – rahoitukset |
| Tiedottaja Satu Kungsbacka KM, FM | Sisäinen ja ulkoinen tiedotus |
| Toimitusjohtajan sihteeri Reija Onnela Tradenomi | |

3 Toiminnoissa tapahtuneet olennaiset muutokset

Henkilökunnassa on tapahtunut vuoden 2005 aikana muutoksia. Reija Onnela aloitti KOSEK: issa helmikuussa 2005. Hän toimi toimitusjohtajan sihteerinä 24.3.2005 alkaen Henna Kokko-Slotten jäädessä äitiyslomalle. Anna Nyman aloitti KOSEK: issa projektikoordinaattorina elokuussa. Yritysasiamies Ahti Ekdahl palasi vuorotteluvapaalta joulukuussa kuitenkin jäädén vuorotteluvapaalle uudestaan tammikuusta 2006 alkaen.

4 Hanketoiminta vuonna 2005

Seuraavassa taulukossa (taulukko 1) on selvitetty kaikki ne hankkeet, joissa KOSEK on tämän toimintajakson aikana (1.1. – 31.12.2005) ollut mukana. Vuoden 2005 aikana KOSEK: in kuntarahoitus myönnettiin yhteensä 29 hankkeelle. Kaiken kaikkiaan, Aluekeskusohjelma ja Kokkolan seudun osaamiskeskus mukaan lukien, KOSEK on ollut tarkastelujakson aikana mukana yhteensä 56 hankkeessa. Näistä hankkeista KOSEK on hallinnoinut/hallinnoi Pk -yritysten logistiikkayhteyskierroksen kehittämishanketta Kokkolan satamaa hyödyntäen sekä Rakpuu -klusterin kehittämishanketta. Nämä hankkeet on mainittu oheisessa taulukossa ensimmäisenä. Muissa hankkeissa KOSEK on ollut / on mukana kuntarahaosuudella.

| HANKKEET 2005 | | | | |
|--|------------------------|-------------------|------------------|------------------------------|
| NIMI | AIKA | KUST.ARVIÖ | KOSEK:IN OSUUS | KOSEK:IN VASTUUHENKIÖ |
| Pk-yritysten logistiikkayhteyskierroksen kehittämishanke, Kokkolan satamaa hyödyntäen | 1.7.2004-28.02.2005 | 29 100 | 3 900 | Jonne Sandberg |
| Rakpuu-klusterin kehittämishanke | 1.3.2005-28.2.2007 | 310 000 | 62 000 | Jouko Peltola |
| 3 D Body Scanner | 21.6.2005 - 31.5.2007 | 407 538 | 40 750 | Heikki Luukkonen |
| AKO (Aluekeskusohjelma) | vuonna 2005 | 400 000 | 100 000 | KOSEK |
| Coperate | 1.5.2005 -30.8.2007 | 168 000 | 16 800 | Arto Ikola |
| Denet- yrittäjyyden tuki- ja kehittämispalveluympäristö | 1.1.2003 - 31.12.2005 | 951 300 | 56 370 | Jonne Sandberg |
| Elintarvikeketjun imagon kohottaminen | 1.6.2005 - 30.9.2007 | 318 000 | 4 800 | Jouko Peltola |
| eOPISTO-yritysten osaamisen kehittäminen verkkoympäristössä | 1.8.2004-30.8.2006 | 195 414 | 24 798 | Heikki Luukkonen |
| Green Card - Ympäristöjärjestelmä Kestävä kehitys puutoimialalla | 1.8.2005 - 31.12.2007 | 272 140 | 5 000 | Jouko Peltola |
| Hoivayrittäjät Framille | 1.8.2005-31.3.2007 | 168 602 | 16 859 | Heikki Luukkonen |
| ICT-alan yritysten kieli- ja viestintäosaamisen valmennusohjelma osaksi yritysten HR-toimintaa / VIVA -hanke | 1.1.2005-31.12.2006 | 178 522 | 17 608 | Arto Ikola |
| Injektio 2 | 1.12.2004-31.7.2006 | 209 800 | 7 000 | Jonne Sandberg |
| ISTART Esihautomo | 1.10.2004-31.12.2006 | 195 400 | 19 500 | Jonne Sandberg |
| Johtamiskoulutusten osaamiskeskittymä | 15.5.2005 - 30.4.2006 | 37 994 | 3 799 | Heikki Luukkonen |
| Kennelalan Kehittämiskeskus | 1.12.2003 - 31.12.2006 | 96 980 | 15 517 | Jouko Peltola |
| Kokkolanseudun kuljetuskalustovarikon verkostohanke | 1.1.2005-31.8.2005 | 67 200 | 6 830 | Jouko Peltola |
| Kokkolan seudun matkailuyritysten tuotteistamis-, markkinointi- ja myyntihanke | 15.4.2005 - 15.4.2006 | 62 700 | 6 270 | Heikki Luukkonen |
| Kokkolan seudun osaamiskeskus | 2005 | 520 000 | 35 000 | Jonne Sandberg |
| KONEPAJA 2010: Osaamisen kehittämisen palveluohjelma | 1.8.2005 - 31.12.2007 | 1 018 004 | 59 780 | Arto Ikola |
| Konepajateollisuuden koulutus- ja kehittämissympäristö | 1.11.2004-30.10.2005 | 22 750 | 2 275 | Arto Ikola |
| Kotimaisen energian käytön kehittäminen | 1.1.2003 - 28.2.2006 | 118 500 | 11 850 | Jouko Peltola |
| Laatua ydinvoimarakentamiselle | 1.9.2004-1.3.2006 | 305 900 | 20 000 | Jonne Sandberg |
| Maaseutu Siili | 1.1-31.12.2005 | 41 700 | 5 213 | Jouko Peltola |
| Make 2007 | 1.6.2005-31.12.2007 | 763 441 | 33 500 | Jonne Sandberg |
| Metalliteollisuuden työsuunnitteluhyteistö | 1.11.2004-31.10.2007 | 162 524 | 9 143 | Arto Ikola |
| Mikroyritysten pilotihanke | 1.1.-31.12.2005 | 29 000 | 3 500 | Heikki Luukkonen |
| Mobiili Center | 1.5.2005-31.12.2006 | 131 790 | 16 536 | Arto Ikola |
| Mukava 2 - verkostovalmennus | 1.9.2002 - 30.6.2006 | 1 016 100 | 83 674 | Jouko Peltola/Jonne Sandberg |
| Mutti-projekti | 1.11.2003 - 30.10.2005 | 456 975 | 10 000 | Arto Ikola |
| Netpolis Office | 1.4.2004-31.3.2006 | 259 000 | 26 800 | Arto Ikola |
| OHRA Ohjelmistoarkkitehtuurin integrointi ohjelmistotuotantoon | 1.4.2003 - 31.3.2005 | 249 000 | 29 110 | Arto Ikola |
| Osaamiskeskuksen kemiallinen laboratorio CenExLab | 1.11.2004-30-10.2006 | 1 300 000 | 27 000 | Jonne Sandberg |
| Pilottihanke turkistarhayrittäjien keskinäisen neuvontatyön suunnittelemiseksi ja käynnistämiseksi | 1.5.2003 - 31.12.2005 | 183 500 | 29 132 | Jouko Peltola |
| Proadviser | 1.6.2005 - 31.12.2006 | 191 000 | 4 500 | Heikki Luukkonen |
| Prowood | 1.1.2005 - 31.12.2006 | 234 500 | 6 000 | Jouko Peltola |
| Puualan koordinaatiohanke | 1.4.2004-31.12.2005 | 73 500 | 9 188 | Jouko Peltola |
| Pysti | 1.8.2004-31.7.2005 | 195 000 | 22 500 | Arto Ikola |
| Pysti 2 | 1.8.2005-31.7.2006 | 199 900 | 23 235 | Arto Ikola |
| Raimo, Rai mobiilisovellusten käyttöönotto Kokkolan vanhustenhuollossa | 1.7.2004-31.10.2005 | 150 000 | 6 000 | Heikki Luukkonen |
| Rannikon elintarvike maatalouskytkeäisen elintarvike tuotannon kehittäminen | 1.12.2004-31.12.2005 | 44 000 | 3 900 | Jouko Peltola |
| Suljettujen laminoitimenetelmien koulutushanke | 1.8.2004-31.12.2005 | 176 200 | 19 000 | Jonne Sandberg |
| Teke 2004 -hanke | 1.1.2004 - 30.6.2006 | 100 000 | 23 000 | Arto Ikola |
| Tekno 2003+ -ohjelma | 1.9.2002-31.5.2006 | 1 250 000 | 5 230 | Arto Ikola |
| Teknologiemarkkinointi -hanke | 1.5.2004-28.4.2006 | 237 667 | 28 521 | Arto Ikola |
| Tilastohanke | 1.8.2004-31.12.2005 | 43 126 | 5 874 | Satu Kungsbacka |
| TOH-Projekti, toiminnan ohjauksen hyödyntäminen pk-yrityksissä | 1.9.2003 - 31.12.2005 | 348 000 | 20 000 | Arto Ikola |
| Turkisanalan jatkojalostuksen osaamiskeskittämiprojekti | 1.2.2005 - 31.12.2006 | 237 139 | 1 594 | Jouko Peltola |
| Turkistarhan käsikirja | | 38 570 | 2 357 | Jouko Peltola |
| Työnohjaus työhyvinvoinnin edistäjänä - projekti | 1.2.2003 - 31.12.2005 | 270 210 | 9 650 | Heikki Luukkonen |
| Utvecklingsprogram för personalen inom båtbranschen i Jakobstad och Karlebyregionen | 1.4.2003 - 30.4.2006 | 624 560 | 1 950 | Jonne Sandberg |
| VALPUU - Koulutusta oman arvoketjun hallintaan puutuotealalla | 1.5.2005 - 31.12.2006 | 241 300 | 6 033 | Jouko Peltola |
| Wooden Towns in Europe -esiselvityshanke | 1.12.2004 - 31.12.2005 | 18 708 | 6 236 | Jouko Peltola |
| Yksipihlajan Teollisuuspuisto kehittämis-, markkinointi- ja kasvuhanke | 1.9.2005 - 30.12.2006 | 135 000 | 15 000 | Jonne Sandberg |
| Ytävä naisyrittäjyyteen vaihe I: Pohjalainen naisyrittäjyys ja sen kehittäminen | 1.10.2005 - 31.10.2007 | 300 000 | 18 000 | Heikki Luukkonen |
| Young in business -verkostoyhteistyöhanke | 1.3.2003-31.10.2005 | 126 000 | 6 300 | Heikki Luukkonen |
| Yökylä-projekti | 1.6.2003 - 31.12.2005 | 109 187 | 19 654 | Heikki Luukkonen |
| YHTEENSÄ | | 15 990 441 | 1 074 035 | 6,72 % |

kokonaiskustannuksista

Taulukko 1. Hankkeet 2005

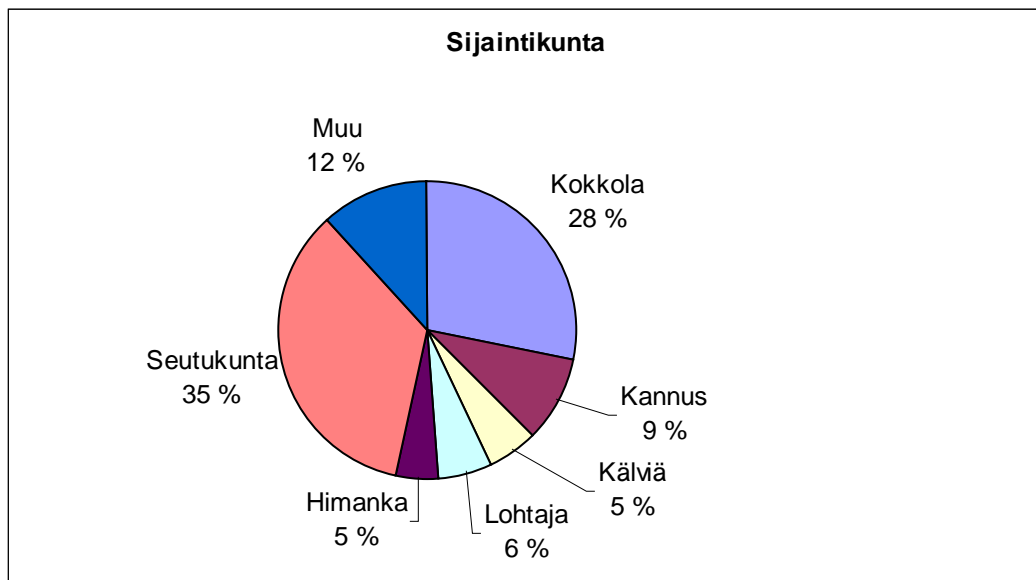
Projektikoordinaattori Anna Nyman aloitti työnsä elokuussa. Hanketoimijoiden kanssa on tiivistetty yhteistyötä käynnistämällä kahden yhteistyöryhmän, alueella toimivien kehittämisorganisaatioiden hankekoordinaattorien sekä toisaalta rahoittajien kokoontumiset. Kokoontumisissa keskustellaan hanketoiminnan ajankohtaisista asioista sekä etsitään keinoja kehittää yhteistyötä.

Vuoden aikana on järjestetty useita hanketoimintaan liittyviä tilaisuuksia. Keväällä pidettiin yrityksille suunnattu infotilaisuus TYKES -rahoitusohjelmasta sekä syksyllä infotilaisuus TEKES: in ja Keksintösäätiön rahoituksesta. Syyskuussa järjestettiin alueen toimijoille koulutus- ja keskustelutilaisuus hanketoiminnasta sekä KOSEK: in kuntarahoituksen hakemisesta. Lisäksi järjestettiin keskustelutilaisuus projektinhallintaohjelmistoista ja hankekoordinaattorien yhteistyöryhmän puitteissa yksi koulutustilaisuus rahoituslähteisiin liittyvästä tietopalvelusta. Myös marraskuussa järjestetyssä elinkeinopoliittisen neuvottelukunnan tapaamisessa teemana olivat projektit, erityisesti tuleva rakennerahastokausi sekä projektien tarkoitukset ja vaikutukset.

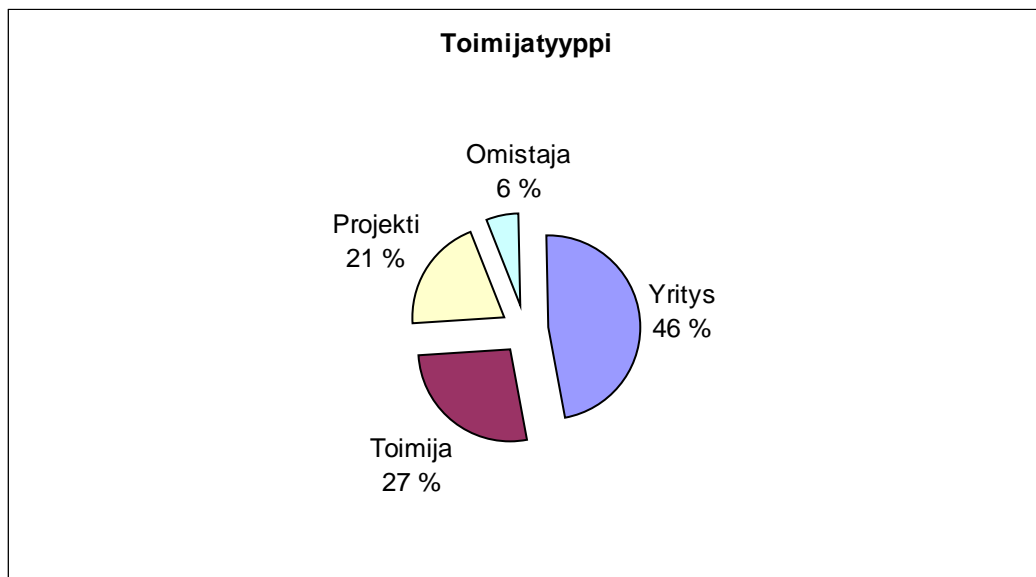
Vuonna 2005 KOSEK on ollut mukana useamman hankkeen valmistelussa. Erityisesti toimialakohtainen kehittämistyö sekä omistajanvaihdokset ovat olleet tärkeitä kysymyksiä. Vuoden aikana muun muassa saatettiin hyvään vauhtiin omistajanvaihdoksiin keskittyvän kansainvälisen EU-hankkeen valmistelutyö ja luotiin uusia kontakteja potentiaalsiin partneriorganisaatioihin ympäri Eurooppaa.

5 KOSEK :in tilastot vuonna 2005

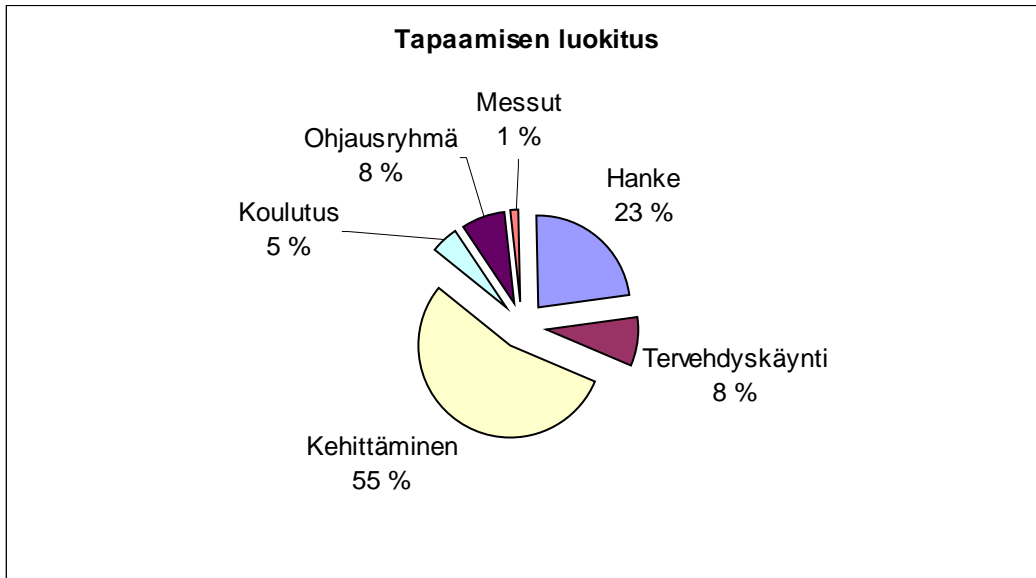
Tässä luvussa esitellään kuvioina, miten KOSEK: in toiminta on jakautunut kunnittain, toimijaryhmittäin sekä toiminnan luonteen mukaisesti. Taulukossa 2 kootaan yhteen toiminnan jakautuminen kunnittain, toimijaryhmittäin sekä tapaamisluokittain. Käynteihin ei ole laskettu mukaan puhelimitse tapahtuvia yhteydenottoja, neuvontaa tai neuvotteluja. Tässä luvussa esitellään lisäksi, kuinka monta yritystä alueella on vuoden 2005 aikana perustettu Keski-Pohjanmaan Uusyrityskeskuksen, Firmaxin toimesta.



Kuvio 1. Käynnit kunnittain prosentteina. Seutukunnalla tarkoitetaan koko Kokkolan seutukuntaa koskevaa toimintaa. Muulla tarkoitetaan seutukunnan ulkopuolelle kohdistuvaa toimintaa. Lähes-tulkoon kaikki lohkon Muu jaoteltavat käynnit koskevat Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntia



Kuvio 2. KOSEK:in käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin prosentteina



Kuvio 3. KOSEK:in toiminta toiminnan luonteen perusteella prosentteina

| FAKTARUUTU 1.1.-31.12.2005 | | | |
|-------------------------------|-----------------|----------------------------|-----------------|
| Uusia yrityskontakteja | 176 kpl | | |
| Tapaamiset kunnittain | | Toimijatyypit | |
| Himanka | 111 kpl | Omistaja | 130 kpl |
| Kälviä | 116 kpl | Projekti | 467 kpl |
| Lohtaja | 130 kpl | Toimija | 607 kpl |
| Kannus | 209 kpl | Yritys | 1055 kpl |
| Muu | 263 kpl | YHTEENSÄ | 2259 kpl |
| Kokkola | 640 kpl | Tapaamisen luokitus | |
| Seutukunta | 790 kpl | Messut | 29 kpl |
| YHTEENSÄ | 2259 kpl | Koulutus | 115 kpl |
| | | Ohjausryhmä | 180 kpl |
| | | Tervehdyskäynti | 187 kpl |
| | | Hanke | 526 kpl |
| | | Kehittäminen | 1222 kpl |
| | | YHTEENSÄ | 2259 kpl |

Taulukko 2. Yhteenveto toiminnasta kappalemäärittäin 1.1.-31.12.2005

| Perustetut yritykset | | |
|-----------------------------|------------|------------|
| 1.1.2005 - 31.12.2005 | | |
| Paikkakunta | Kpl | % |
| Himanka | 2 | 2 |
| Kannus | 14 | 14 |
| Kokkola | 57 | 57 |
| Kälviä | 6 | 6 |
| Lohtaja | 3 | 3 |
| Kruunupyö | 11 | 11 |
| Muu Keski-Pohjanmaa | 7 | 7 |
| Yhteensä | 100 | 100 |

Taulukko 3. Perustetut yritykset 1.1-31.12.2005 K-P: n Uusyrityskeskus Firmaxin tilastojen mukaan

6 Tilanne vastuutoimialoilla 2005 ja tuleva toiminta

6.1 ICT

iParkin toimitilat olivat erittäin suosittuja vuoden 2005 aikana. Kesän loppupuolella viimeiset tyhjätilat remontoitiin ja yritykset siirtyivät niihin alkusyksyn aikana. iPark on saavuttanut toivotun aseman seutukunnan ICT –alan keskuksena. Hyvä maine on houkutellut uusia yrityksiä iParkiin.

Vuoden aikana käytiin useampia iPark 2:n tulevaisuutta koskevia neuvotteluja eri tahojen kanssa, mutta tulevien lisätilojen osalta tilanne ei täysin selkiytynyt. Vaihtoehtoiset suunnitelmat rakennuksen sijainnista on tehty eikä tavoitetta saada uusia tiloja alueemme ICT –alan yrityksille ole unohdettu, vaan tilannetta tarkkaillaan ja pidetään aktiivisesti yllä.

Vuoden aikana henkilöstömäärä iParkissa kasvoi 320 henkilöön. Tammikuuhun 2005 verrattaessa kasvua oli 3 % (310). Kiinteistössä oli 28 vuokralaista vuoden lopussa, kun vuoden alussa vuokralaisia oli 27.

ICT –alalla alkoi neljä uutta KOSEK: in kuntarahoittamaa hanketta: eOpisto, VIVA, MobiiliCenter ja Coperate. eOpiston tavoitteena on kehittää ja edistää koulutusteknologian käyttöönottoa pk -yritysten henkilöstö-, asiakaskoulutuksessa sekä projektitoiminnassa. VIVA –hankkeen tavoitteena on saada ICT –alan yritysten kieli- ja viestintäosaamisen valmennusohjelma osaksi yritysten HR –toimintaa. Hanke sisältää myös kielikoulutusta.

Centrian MobiiliCenter –hankkeen päätavoitteena on tehostaa Keski-Pohjanmaan alueen pk –yritysten, yhteisöjen ja organisaatioiden toimintoja tutkimalla ja kehittämällä uusia mobiiliteknologiaa hyödyntäviä, räätälöityjä palvelusovelluksia. Projektissa tehdään sovelluspilotteja Kokkolan seutukunnan yritysten ja organisaatioiden kanssa. MobiiliCenter –projektin pidemmän tähtäimen tavoitteena on kehittää Keski-Pohjanmaan alueelle aivan uudenlaista, mobiiliteknologian hyödyntämiseen erikoistunutta sisällöntuotantoyrittäjyyttä.

Coperate –hankkeessa kehitetään alueen tietotekniikkayritysten ja ammattikorkeakoulun yhteistyönä osaamista muun muassa yrityssovellusten arkkitehtuurissa ja toteutusteknologiassa, projekti- ja ohjelmistotekniikkaosaamisessa sekä yritysten tietojärjestelmien mobiilihyödyntämisessä. Näiden tavoitteiden pohjalta rakennetaan uusia koulutuskokonaisuuksia. Projektin tavoitteena on parantaa valmistuvien insinöörien mahdollisuuksia sijoittua töihin alueen tietotekniikkayrityksiin.

TEKE –hanke on hakenut lisää aikaa ja on jatkamassa toimintaansa vuoden 2006 kesäkuulle asti. TEKE –hankkeella pyritään aktivoimaan yrityksiä teknologian kehittämisessä ja TEKES –rahoituksen hakemisessa.

Netpolis Office toimi tiiviissä yhteistyössä alueen ICT- ja media-alan yritysten kanssa. Toiminnan tuloksena toteutettiin mm. messuosallistumisia Synergia (Oulu) ja FinnGraf (Jyväskylä) -messuille sekä toteutettiin Kaytava.fi –palvelu ja Media –esite.

KOSEK isännöi marraskuussa ICT –klubin tapaamista omalla vuorollaan Kokkolassa. Tapaamiseen osallistuivat edustajat Pohjanmaan TE -keskuksesta, VASEK :ista ja Concordiasta.

ICT -sektorin kasvu alueellamme jatkuu tasaisena. Oikeanlaisen koulutuksen ja sitä kautta osaavan työvoiman tarjoaminen alueemme yrityksille takaa yritysten pysymisen ja kasvun seutukunnassa. Uuden kasvun aikaansaamiseksi tarvitaan uusia yrityksiä ja innovaatioita. Alueellamme on tarvetta toimivalle yrityshautomolle, joka edistäisi uusia innovaatioita ja uusien yritysten syntymistä.

Alueemme etuna ovat edelleen edullisemmat palkka- ja toimintakulut verrattaessa Etelä-Suomeen. Tämä on aiemmin johtanut ja johtaa edelleen uusien yritysten toimipisteiden avaamisiin ja kyselyihin alueelle sijoittumisesta.

6.2 Kemia

Kemian professuuri –hankkeelle haettiin rahoitusta yrityksiltä ja rahoitus saatiin kokoon. Haku ja nimittämisprosessi käynnistettiin toimintavuoden aikana ja se jatkuu vuonna 2006. Tarkoituksena on, että Kokkolan yliopistokeskuksen puitteissa saadaan alueellemme kemian alan professuuri yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa.

Alueemme näkyi onnistuneella osastolla ChembioFinland05 –tapahtumassa huhtikuun lopussa Helsingin messukeskuksessa. Messuilla vieraili yhteensä 8 800 kävijää eli kävijämäärä jäi hieman alle tavoitellun 10 000 kävijän, mutta alueeltamme osallistuneiden tahojen palaute oli myönteistä. Alueeltamme messuosastolle osallistui yrityksiä, laboratorioita sekä koulutus- ja kehittämisorganisaatioita. Seuraavan kerran ChembioFinland –tapahtuma järjestetään vuonna 2007.

Kokkolan suurteollisuusalueen yritysten omistussuhteiden muutos on luonut ja luo uusia mahdollisuuksia. Tästä syystä työskentelimme tiivisti yhteistyössä Kemiran kanssa uuden palveluyhtiön perustamisessa. OnePoint Oy aloitti toimintansa heinäkuun ensimmäisenä päivänä. Perustamisprosessin aikana toteutettiin OSKE –siemenrahoituksella selvityshanke, jonka tulokset toimivat hyvänä tukena OnePointin perustamisessa. Ensimmäisenä osoituksena alueemme kemian keskittymän toimivuudesta on se, että Kokkolan Suurteollisuusalueelle sijoittui uusi yritys. Yrityksen sijoittuminen Kokkolan suurteollisuusalueelle varmistui lopullisesti loppukesästä 2005. Rakennustyöt aloitettiin syksyllä ja tuotanto saadaan käyntiin alkuvuonna 2006.

Onepointin ja muiden Kokkolan suurteollisuusalueen yritysten kanssa suoritettiin vierailu Saksaan Frankfurtiin, Hoechstin tehdasalueelle. Matkalla tutustuttiin Infraseriv –palveluoperaattorin toimintaan kyseisellä alueella. Matka osoitti Kokkolan suurteollisuusaluetta koskevat toimenpiteet oikeasuuntaisiksi.

Kokkolan Suurteollisuusalueen markkinointihanke käynnistyi kauden aikana ja hanke jatkuu vuonna 2006 Eera Finland Oy:n selvitystyöllä. Hankkeen lopputuloksena saadaan selville markkinoinnin kohderyhmä sekä selkeä kuva alueen markkinoinnista ja tarvittavista toimenpiteistä.

OSKE –ohjelmassa tehtiin ohjelman markkinointiin liittyvä konsultointityö yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Työn tuloksena OSKE :n toimintaa tullaan terävöittämään vuoden 2006 aikana erityisesti yritysten ja toimijoiden suuntaan. Tavoitteena on, että OSKE: n perustoiminnoista saadaan entistä katalysoivampia eli perusrahoituksella haetaan selkeää vipuvartta hankerahoituksissa. Loppuvuonna päädyttiin OSKE –ohjelman henkilöstöresurssien uudelleenorganisointiin. Vuonna 2006 ohjelmassa tulee työskentelemään vakituisesti kolme henkilöä, loput palvelut ostetaan ulkoa.

Vuoden 2006 aikana jatketaan hyvin alkanutta markkinointihanketta, jossa siirrytään konkreettiseen tekemiseen kesän aikana. Lisäksi jatketaan työtä yrityskohtaisten hankkeiden kanssa.

OSKE –ohjelman kannalta tärkein tehtävä vuodelle 2006 on suunnitella ja jättää sisälle hakemus seuraavasta ohjelmakaudesta. Haku toteutuu kaksivaiheisesti, siten että keväällä haetaan aihealueita (vetureita), joiden alle toisessa vaiheessa syksyllä haetaan verkostoja. OSKE –työssä on myös vuoden aikana tärkeitä viestittäviä OSKE: n tuoma lisäarvo alueen toimijoille sekä yrityksille. Siemenrahoituksen osalta OSKE –ohjelmasta löytyy rahoitus noin kymmenelle hankkeelle. Hankkeiden tarkoituksena on toimia esivalmisteluhankkeina, joiden avulla päästään käsiksi varsinaisiin hankkeisiin.

Syksyllä on tarkoitus järjestää Kokkolassa Metal Kokkola –seminaari sekä Kokkolan Suurteollisuusalueen markkinointiin liittyvä seminaari.

Kokkolan Suurteollisuusalueen omistajarakenteiden muutoksen myötä tulleet mahdollisuudet mahdollistavat nyt alkaneen yhteisen kehittämistyön jatkamista. Tavoitteena on vahvistaa Kokkolan kemian osaamista monesta eri näkökulmasta.

6.3 Metallin ja laser

Metallialalla hyvä vauhti jatkui vuoden 2005 aikana edellisten vuosien tahtiin. Useammalla yrityksellä on suunnitteilla merkittäviä investointeja toimintaansa. Metallin imago ja toisaalta alaan liittyvän osaavan työvoiman saatavuuden haasteellisuus oli useasti esillä niin paikallisessa kuin valtakunnallisessa mediassa vuoden 2005 aikana. Yleisellä tasolla rekrytointiin liittyvät haasteet eivät ole ylitsepääsemättömiä. Tulevina vuosina työvoiman saatavuus tulee kuitenkin olemaan suuri haaste. Tämä tuleva kehitys näkyy jo nyt muun muassa ensisijaisten hakijoiden määrän vähenemisenä metallin koulutuspaikkoihin Keski-Pohjanmaan alueella.

Toimenpiteet muutoksen aikaansaamiseksi ovat alkaneet. Loppuvuoden 2005 aikana Tekno-TET –nimellä toimiva työelämään tutustumisohjelma käynnistyi Kokkolassa. Ohjelmakokonaisuudessa ovat tässä vaiheessa pääasiallisesti mukana Kokkolan suurteollisuusalueen yritykset. Nuorilla on nykyään monesti vanhanaikainen ja väärä kuva metalliteollisuudesta. Tämä osaltaan vaikuttaa metallialan koulutuksen hakijamääriin. Uudistetun TET –jakson avulla pyritään vaikuttamaan oppilaiden päätöksiin siten, että he hyödyntävät alueemme tarjoamat monipuoliset ammatilliset koulutusmahdollisuudet entistä paremmin.

Metallisektorin yksittäisistä tapahtumista tärkein oli Alihankintamessut 2005 Tampereella. Perinteiseen tapaan KOSEK osallistui messuille yhteisosastolla seutukunnan huippuyritysten kanssa. Yhteisosastolla olivat tänä vuonna mukana KOSEK :in lisäksi KETEK, Kokkolan Teollisuuskylä Oy, AP-Tela Oy, Seimec Oy, Tendek Ky, Mac Steel Oy, Oy Hiltop Ab, Kokkola LCC Oy ja SESCA Technologies Oy. Alihankintamessut ovat Suomessa yksi alan tärkeimmistä messutapahtumista, joissa uusia asiakaskontakteja solmitaan ja vanhoja asiakkaita tavataan.

KOSEK osallistui myös Porin Prizztechin järjestämälle tutustumismatkalle Elmia –messuille, jotka pidettiin Jönköpingissä, Ruotsissa 9.-11.marraskuuta sekä Tehdaspalvelu ja kunnossapito –messuille Tampereella 1.-4.11.

Yksittäisistä vierailuista tärkeimpänä voidaan pitää Metso Paperin johtajien vierailua, jonka seurauksena on saatu avattua uusia kontakteja ja yhteistoimintaa alueemme ja Metso Paperin välille. Vierailu toteutettiin onnistuneesti yhteistyössä Ketekin kanssa.

Lasersektorilla tieto alueen laserosaamisesta leviää tasaisen varmasti, mutta lisää töitä tämän tiedon levittämiseksi on edelleen tehtävä. Alueella on hyvää osaamista laserpinnoituksessa ja -leikkauksessa. On tarvetta myös saada samaa osaamista laserhitsaukseen sekä investointeja koneisiin. Kun kaikki kolme laserosaamisen osa-aluetta saadaan Kokkolan seutukuntaan, tekee se alueesta poikkeuksellisen laserosaamisen keskittymän Suomen mittakaavassa. KETEK: in ja Tampereen teknillisen yliopiston (TTY) vetämä LasPinPro, KETEK: in Teknologiamarkkinointihanke sekä yhteistyö TTY:n kanssa ovat ensiarvoisen tärkeitä kokonaisuuksia laserosaamisen kehittämiseksi alueellemme.

Seutukunnassa alkoi metallitoimialalla neljä KOSEK: in kuntarahoittamaa hanketta tarkastelujakson aikana: Metalliteollisuuden työsuunnitteluyhteisö, KONEPAJA 2010 Osaamisen kehittämisen palveluohjelma, Pysti 2 sekä OHJA. JST-Groupin vetämän Metalliteollisuuden työsuunnitteluyhteisö –hankkeen tavoitteena on metalliteollisuuden kilpailukyvyn parantaminen useammalla toimenpiteellä, joista tärkein on aktiivisen ostoyhteistyön ja työntekijävaihdon aikaansaaminen sekä henkilöstön

ammattitaidon kehittäminen. KONEPAJA 2010 Osaamisen kehittämisen palveluohjelman tavoitteena on lisätä metallisektorin ja siihen liitännäisten kemian ja ICT –alojen teknologista osaamista, yritysten kehitystä ja kilpailukykyä.

Jatkoa vuoden aikana loppuneelle Pysti –hankkeelle tuli Pysti 2 –hankkeesta. Pysti 2 on Chydenius-instituutin toteuttama tietojenkäsittelyn kehityshanke, jossa laaditaan osallistuvassa yrityksessä tietojenkäsittelyn kehittämissuunnitelma ja toteutetaan yksi valittu kehittämistoimenpide tietojenkäsittelyn osalta.

OHJA –hankkeessa tavoitteena on tehdä kehityssuunnitelmia, jotka antavat osallistuville yrityksille kuvan kehittyneiden teknologioiden, erityisesti informaatioteknologian hyödyntämisen tilasta näissä yrityksissä. Tavoitteena on myös parantaa yritysten teknologiatasoa ja lisätä innovaatioita sekä T&K –panostuksia. Projekti toteutetaan Chydenius-instituutin –Kokkolan yliopistokeskuksen ja Centrian yhteistoimin.

Tulevia haasteita metalli- ja lasersektorilla on edelleen riittävän osaavan työvoiman saatavuus. Työvoimapula ei ole vielä ylitsepääsemätön, mutta mikäli hakeutuminen ammatilliseen koulutukseen pysyy nykyisen tasoisena, on lähivuosina tilanne huomattavasti haastavampi. Toisaalta tilanne pakottaa yrityksiä miettimään uusia keinoja tehostaa toimintaansa. Useampi yritys harkitsee lisäinvestointeja toimitiloihin ja tuotantoon, mikä on hyvä ennusmerkki tulevaisuutta ajatellen. Messuista KOSEK osallistuu perinteisesti Alihankintamessuille ja nyt uutena Kunnossapitomessuille Oulussa.

6.4 Veneteollisuus

Veneteollisuuden yritysten tilauskannat ovat pysyneet hyvinä, mikä heijastuu alan yritysten laajentumishankkeina. Nämä laajentumishankkeet lähtivät liikkeelle alkuvuonna ja nyt hallit ovat käytössä.

Alueellamme vierailivat maaliskuussa Göteborgin alueelta Ruotsin merkittävimpien venetehtaiden edustajat. Vierailulla kartoitettiin yhteistyömahdollisuuksia. Ruotsalaisten vierailun vastavierailuna vene-alan yritykset vierailivat elokuussa Orust Öppna Varv –tapahtumassa Ruotsissa Göteborgin alueella. Yritysvierailuilla tutustuttiin muun muassa Nimbuksen tuotantoon. Aluekeskusohjelman puitteissa alueellamme vierailivat myös ministeriöiden edustajat tutustumassa alueen veneteollisuuteen. Aluekeskusohjelman veneosa on saanut kansallisestikin tunnustusta, erityisesti kahden seutukunnan välisestä yhteistyöstä johtuen.

Helmikuun alussa vene-ala kokoontui Helsinkiin Vene 05 –messuille. Messut olivat keskipohjalaisittain menestys. Alueemme venevalmistajista Oy Finn-Marin Ltd ja Maestro Boats palkittiin messujen moottorivene- ja purjevenepalkinnoilla. Muutenkin alueemme yritykset osallistuivat aktiivisesti messuille. Vene06Båt –messuilla tullaan näkemään uudenlainen osasto. Osasto toteutetaan yhteistyössä KOSEK: in, Concordian, venealan aluekeskusohjelman, 7 sillan saariston sekä seitsemän pienen yrityksen kanssa. Tavoitteena on, että osastolla tuodaan esille alueellamme tehtävää vene-alan kehittämistyötä, brändiä, saariston tuomia mahdollisuuksia sekä luodaan pk -yrityksille mahdollisuus osallistua messuille.

Uusien tuotantomenetelmien käyttöönottoon liittyvät projektit ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti. Käytännön testaamiseen päästiin heti kesälomien jälkeen. Projekteihin on myös haettu osaamista maan ulkopuolelta. Projektien toiminnassa on järjestetty workshopeja, menetelmien esittelyjä ja vierailuja asian tiimoilta. Vuonna 2006 lähtevät käyntiin koulutukset, joissa hyödynnetään ulkomailta tulevaa osaamista.

Venealan yritykset vierailivat Moskovan kansainvälisillä venemessuilla. Palaute oli myönteistä. Loppukesästä sovittiin yhteistyökuvioista, jonka avulla tilattiin Venäjän venemarkkinoista markkinaselvitys. Yhteistyössä olivat mukana Finnboat, Concordia, VASEK, Viexpo, Pohjanmaan Kaup

pakamari sekä KOSEK. Hankkeen tulokset esiteltiin vene-alan joulupuurolla joulukuun alussa. Selvityksen tulokset olivat myönteisiä ja lupaavia. Vuonna 2006 tarkoituksena on järjestää tutustumismatka Moskovan kansainvälisille venemessuille sekä mahdollisesti toinen matka, jonka tavoitteena on tavata jälleenmyyjiä. Lisäksi Pietarin vene-messuille pyritään samaan yhteisosasto.

Suoran EU –rahoitteisen NEBI –projektin hakemus jätettiin sisälle. Hankkeessa oli tarkoitus kehittää vene-alan klustereita. Projektin rahoitus olisi tullut EU: n kuudennesta puiteohjelmasta. Osallistuvia partnereita olisi ollut Ruotsista, Englannista, Saksasta, Itävallasta ja Sloveniasta. Projekti ei kuitenkaan tällä kertaa saanut rahoitusta.

Syyskuussa alueella vieraili myös kansainvälistä vene-alan lehdistöä. He tutustuivat alueella seitsemän eri venevalmistajan tuotantoon. Venealan aluekeskusohjelman rahoilla tehtävästä Ostrobothnian Boatbuilderistä ilmestyy Vene06Båt –messuille varta vasten tehty messunumero. Messunumero on erinomainen käyntikortti ulospäin alueemme veneteollisuudesta.

Vene-alan kehittäminen jatkuu vuonna 2006 ja painopisteinä ovat uudet teknologiat, 3D –suunnittelu, uusien markkinoiden löytäminen, verkostoituminen sekä MarineGaten alueen markkinointi. Alueemme veneteollisuuden kehittyminen on ollut suotuisaa pidemmän aikaa. Alueen yritysten ja kehittäjäorganisaatioiden tekemän kehitystyön ansiosta lähtökohdat ovat erinomaiset myös suotuisalle kehitykselle jatkossa.

6.5 Elintarviketeollisuus

Kokkolan seutukunnassa toiminut Rannikon Elintarvikehanke päättyi vuoden vaihteessa. Projektin aikana käytiin läpi kaikki ne alueemme elintarvikeyritykset, joilla oli investointitarpeita. Projektin vetäjä valmisti yhdessä yrittäjien kanssa nämä investointihankkeet ja teki tarvittavat investointihakemukset rahoittajille. Seutukunnasta löytyi runsaasti investointitarpeita.

Syksyllä tuli myönteinen rahoituspäätös ylimaakunnalliselle elintarvikehankkeelle, jossa Kokkolan seutukunnan lisäksi ovat mukana Etelä-Pohjanmaa ja Satakunta. Hankkeen tarkoituksena on kohentaa koko elintarvikeklusterin imagoa. Päähuomio kiinnitetään oppilaitoksiin, jotta elintarvike-toimiala saisi tulevaisuudessakin riittävästi ammattitaitoista työvoimaa. Oppilaitosten ja elintarvikeyritysten välistä yhteistyötä tiivistetään. Hankkeen päähallinnoija on SataFood Porista ja meidän alueellamme vastuutaho on Centria. Projekti jatkuu vuoden 2007 puoliväliin saakka.

Syyskuussa maakunnastamme osallistui Riikassa, Latviassa järjestetyille Riga Food –messuille viisi yritystä, joista kaksi oli Kokkolan seutukunnasta. Yksi alueemme yritys teki vuotta aikaisempien messujen seurauksena toimintavuoden syksyllä erittäin merkittävän yhteistyösopimuksen latvialaisen yrityksen kanssa. Tämän yhteistyön kautta yritykselle avautuu mahdollisuus myös Venäjän markkinoille.

Elintarvikesektorin aiempien ja menossa olevien projektien myötä yritysten keskinäinen yhteistyö ja verkostoituminen on kehittymässä myönteisesti.

6.6 Kaivostoimiala

Alueen kaivoshankkeet Kalvinit Oy (ilmeniitti) ja Keliber Oy (litium) etenivät odotetusti vuoden aikana. KOSEK tapasi eri tahoja, kuten Kemira Pigmentsin ja Nordkalkin johtoa hankkeiden tulevaisuuden selvittämiseksi ja osallistui mm. Teollisuussijoituksen 10-vuotisjuhlaan, jossa keskusteltiin Kaivosrahaston tilanteesta. Kokkolassa pidettiin Kaivossynergia II & III –tapaamiset, jossa useat hankkeisiin osallistuvat tahot miettivät yhteistyömahdollisuuksia molempien kaivosten toiminnan kustannussäästöjen löytämiseksi.

KOSEK osallistui valtakunnallisten Geologiapäivien (16.-17.9.2005) järjestelyihin. Tapahtuma herätti paljon kiinnostusta alueemme kaivostoimintaa kohtaan ja lauantaina toteutetut kaivostutustumiset olivat yleisömenestyksiä. KOSEK järjesti yhteistyössä Teknologiakeskus Geopoliksen ja Keski-Pohjanmaan liiton kanssa Kaivosalan Sijoittajaseminaarin Kokkolassa 6.-7.lokakuuta. Tapahtuma keräsi noin 60 kaivos- ja sijoitusalan edustajaa Kokkolaan. Seminaarissa kerrottiin kaivosalan sijoitusmahdollisuuksista ja esiteltiin potentiaalisia tulevia junior company -yrityksiä, joihin myös alueemme kaivosyrittäjät lukeutuvat.

FEM2005 (Fennoscandian Exploration and Mining) järjestettiin Rovaniemellä 30.11.-2.12. FEM – tapahtuma on kansainvälinen, joka toinen vuosi pidettävä kaivosalan seminaari, jossa saa erinomaisen kuvan kaivosalan sen hetkisestä tilanteesta maailmassa ja etenkin Pohjoismaissa. Esitysten perusteella voidaan todeta, että Suomessa on meneillään selvä buumi kairausten osalta ja moni kairaava yritys on ulkomaalaisomistuksessa. Kaivostoiminta on kansainvälistä toimintaa ja yritykset menevät sinne, missä ovat potentiaalisimmat alueet ja parhaat mahdollisuudet toimia. Pohjoismaat ovat nyt selvästi aktiivisen kiinnostuksen kohteena.

Tulevana vuonna molemmat kaivoshankkeet etenevät omaa tahtiaan. Keliber Oy:n hanke on etenevässä rivakasti kohti varsinaisen kaivoksen perustamista ja vuosi näyttää millä aikataululla kaivos todennäköisesti avataan.

6.7 Kansainvälistyminen

Helmikuussa järjestettiin onnistuneet Venäjän kaupan workshopit Kokkolassa, Pietarsaareissa ja Vaasassa. Osallistujia oli yhteensä noin 100 henkilöä, josta puolet olivat yritysten edustajia. Tilaisuuksista tiedotettiin onnistuneesti. Tilaisuuksien jälkeen on järjestetty eri toimialoilla tutustumismatkoja Venäjälle. Yritysten keskuudessa on selkeästi herännyt aktiivinen kiinnostus Venäjän markkinoiden suhteen.

Kokkolan Sataman ja muutaman yrityksen yhteishanke konttiliikenteen kehittämiseksi saatettiin loppuun maaliskuun aikana. Hankkeessa löydettiin malli, jonka mukaan pk-yritykset voisivat lähettää tavaraa Kokkolan Satamasta. Kevään aikana käytiin keskusteluja osapuolten kanssa jatkotoimenpiteistä. Hankkeesta pidettiin tiedotustilaisuus helmikuun lopussa.

Kvarken Business Partners –projektin puitteissa alueellamme vieraili ALMI Företagspartners. Tulevan yhteistyön kautta helpotamme yritysten verkostoitumista Pohjois-Ruotsiin. KETEK Marine on tehnyt yhteistyösopimuksen ruotsalaisen Seacompin kanssa. Yhteistyö koskee injektio-laminoinnin kehittämistä.

Vuoden 2006 painopisteenä tulee olemaan Venäjä. Erityisesti keskitytään tutustumismatkojen järjestämiseen. Lisäksi tullaan järjestämään Venäjän kauppaan liittyvä workshop. Toukokuussa alueellamme tulee vierailemaan Sitran Venäjä-ohjelman päällikkö Maaret Heiskari.

Omistajanvaihdosprojektin valmistelussa on tavattu partneriehdokkaita Italiasta, Kreikasta sekä Tanskasta. Yhteyttä on pidetty myös saksalaisiin sekä ruotsalaisiin partneriehdokkaisiin. Heidän kanssaan tulemme pitämään aktiivisesti yhteyttä myös jatkossa yhteisten hankkeiden löytämiseksi.

Kävimme tutustumassa sekä Puolan että Intian työmarkkinatilanteeseen SEKES: in ja Viexpon järjestämällä tiedonkeruumatkoilla. Molemmat maat ovat teollisuusinvestoijien suosituslistoilla erittäin korkealla. Kontaktit on luotu ja uskomme, että jatkossa seutukuntamme elinkeinoelämän haasteet kiristyvässä kilpailussa globalisaation keskellä koskettavat myös näitä maita.

6.8 Kiinteistöt

Vuoden aikana seutukunnassa oli selvästi kysyntää 100-200 neliön kokoisista teollisuustiloista, mistä johtuen kaikki yritykset eivät heti löytäneet tarvitsemiaan tiloja. Vuoden aikana toteutuneet yksittäiset rakennushankkeet helpottivat tilannetta. Toimialoista etenkin venesektorilla vuosi 2005 oli aktiivisen rakentamisen aikaa. Kolme isompaa rakennushanketta valmistui vuoden 2005 loppupuolella.

Uusien liiketilojen rakentaminen aloitettiin Kokkolan keskustaan. Rakenteilla olevat Chydenia Centerin liiketilat tulevat monipuolistamaan keskustan liiketilatarjontaa.

Toimitilarekisterin osalta toteuttamisvaihtoehdot on käyty läpi ja muutokset toimivamman toimitilarekisterin aikaansaamiseksi toteutetaan vuoden 2006 aikana.

6.9 Koulutus

Yrittäjäseminaarisarja jatkui yhteistyössä Centrian kanssa maaliskuussa pidetyllä tohtori Vesa Anolan luennolla sopimusoikeudesta. Yrittäjäseminaarisarjan viimeisen luennon sijoitustoiminnasta piti professori Jarmo Leppiniemi.

Yhdessä Pietarsaaren seudun Elinkeinokeskus Concordian kanssa toteutettava Mentorointi –hanke käynnistyi syksyllä lehdistötilaisuudella ja seminaarilla. Aktiivinen mentoreiden ja mentoroitavien yrittäjien värväminen alkoi toimintavuoden aikana. Toiminnan kehittämistä jatketaan vuonna 2006.

Tekes –informaatiotilaisuuksilla havahdutettiin alueen yrityksiä ja toimijoita oivaltamaan kansallisen tukirahoituksen merkitys. EU:n rakenne- ja aluekehitysrahojen mahdollinen väheneminen ei vaikuta kansalliseen rahoitukseen ja yrityshankkeiden rahoitukseen sitä kautta. Tekesin kautta on mahdollista saada rahoitusta teknologian kehittämisen lisäksi myös esimerkiksi palvelualan yrityshankkeisiin. Tekes -rahoitusmahdollisuuksien esiin nostamista jatketaan vuonna 2006.

Kesäkuussa pidetyssä TYKES –informaatiotilaisuudessa kerrottiin yritysten mahdollisuuksista saada työelämän kehittämiseen liittyviin hankkeisiin tukea suoraan työministeriöstä. TYKES –rahoituksen avulla yritykset voivat kehittää työhyvinvointia ja tuottavuutta. Kansallista rahoitusta työelämälähtöisen yrityksen toiminnan kehittämisen jaetaan maksimissaan 100 000 euroa/yritys.

KOSEK osallistuu kuntarahoitusosuuksella Johtamisen osaamiskeskittymä –hankkeeseen. Hankkeessa alueen eri koulutusorganisaatiot kehittävät alueen johtamiskoulutusta yhdessä.

Tekijänoikeuksien vaikutusta alueen yritystoimintaan tarkkaillaan ja tarvittaessa koulutusta järjestetään alueen yrityksille. Tekijänoikeudet mielletään lähinnä taiteilijoiden kuten säveltäjien, sanoittajien ja kirjoittajien oikeuksiksi. Niin sanotut teolliset tekijänoikeudet saattavat kuitenkin aiheuttaa yllättäviä riskejä teollisten yritysten toiminnalle. Alueen tekijänoikeudellista osaamista pyritään parantamaan vuonna 2006.

Yrittäjäyyskasvatusta kouluissa edistetään pitämällä asiaa esillä eri foorumeissa. Yhteistyötä tehdään muun muassa YES –yrittäjäyyskeskuksen (Nuori yrittäjäyys), iStart yrityshautomon, paikallisten yrittäjäjärjestöjen sekä koulutussektorin kanssa.

Alueen koulutuksen osumatarkkuutta kehitetään. Ajatus ”koulutusta vastaavaa työtä” pyritään kääntämään siten, että voidaan suunnitella ja puhua ”työtä vastaavasta koulutuksesta”. Tässä erityisesti elinkeinoelämän tarpeiden parempi kuuleminen työvoiman saamiseksi on tärkeää. Osumatark

kuutta tarkastellaan yhteistyössä koulutussektorin ja esimerkiksi Keski-Pohjanmaan liiton Kalossi -hankkeen (Koulutuksen osumatarkkuuden parantaminen Keski-Pohjanmaalla) sekä uudistetun TET -ohjelman kanssa.

Yrityksille suunnatuissa koulutushankkeissa pyritään välttämään päällekkäisyyksiä. Alueen yritysten tulee yhä selkeämmin hyötyä koulutushankkeista ja yritysten hankkeisiin sitoutuneisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Koulutushankkeet organisoidaan toimialoittain tai toimenpiteittäin.

Koulutussektorin yhteistyötä pyritään kehittämään siten, että eri tahot pystyvät yhä selkeämmin erikoistumaan jonkin yrittäjäyhteistyön kehittämiseen. Tähän paneudutaan etenkin hankkeiden suunnittelun ja päällekkäisyyksien tarkistamisen yhteydessä.

6.10 Mekaaninen puuteollisuus

Toimintavuoden syksyllä saatiin myönteinen rahoituspäätös Rakpuu -hankkeelle Keski-Pohjanmaan liitosta. Rahoituspäätös on vuoden 2006 loppuun saakka, mutta on perusteltuja toiveita saada sille jatkoa vielä vuoden 2007 syksyyn saakka. Rakpuu- projektin aikana käydään läpi kaikki seutukunnan mekaanisen puualan yritykset ja kartoitetaan yritysten tarpeet ja toiveet sekä käynnistetään tarvittavat jatkotoimet tarpeiden tyydyttämiseksi. Tämän hankkeen jälkeen on selvillä toimialan tilanne ja on saatu käyntiin useita erillisiä, muutaman yrityksen yhteisiä ja yksittäisten yritysten omia investointi- ja kehittämishankkeita. Hanke on saanut erittäin hyvän vastaanoton yrityksissämme. Hankkeen aikana myös yritysten verkottuminen ja yhteistyö pääsee hyvään vauhtiin. Siitä on hyviä esimerkkejä jo loppuvuoden toiminnan ajalta.

Kokkolan seutukunnassa oli käynnissä useita muitakin mekaanisen puualan kehittämishankkeita, joissa KOSEK on ollut aktiivisesti mukana: KETEK: in Wooden Towns, joka edistää puurakentamista EU:n kaupunkialueilla ja ProWood, jonka tarkoituksena on kartoittaa vientimahdollisuuksia Englantiin saivat hyviä tuloksia toimintavuoden aikana.

Yhdessä KETEK :in ja Oulun Yliopiston arkkitehtuurilaitoksen kanssa KOSEK oli mukana valmistelemaan kehittämishanketta ns. siirrettävälle rakennukselle (koululle, päiväkodille, vanhainkodille ym). Hankkeen valmistelu jatkuu vuonna 2006.

Centrian hallinnoima Valpuu- hanke käynnistyi vuoden 2005 aikana. Hankkeen tarkoituksena on tehostaa puualan koulutusmenetelmiä ja parantaa uusimman tekniikan siirtomahdollisuuksia alueen yrityksiin.

6.11 Palvelusektori

Hoivayrittäjyyden kehittämishanke ”Hoivayrittäjät Framille” käynnistyi vuoden 2005 loppupuoliskolla. Hoivayrittäjät Framille -hankkeessa kehitetään muun muassa hoivayrittämisen laadullista tasoa, kustannuslaskentaa ja hinnoittelutaitoja. Lisäksi hankkeen tarkoituksena on saada hoivayrittäjyydelle parempaa näkyvyyttä sekä kehittää sosiaali- ja terveyssektorin julkisen sektorin ja yritysten kilpailuttamisosaamista. Esillä pidetään myös tilaaja- tuottajamallin kehittämistä.

Hoivayrittäjät framille -hankkeen lisäksi on suunniteltu palvelusetelin käyttöönottoon ja kotitalousyrittäjyyteen liittyvää hanketta. KOSEK: issa pidetään tärkeänä, että viiden kunnan alueella voidaan toteuttaa seutukunnallinen palvelusetelijärjestelmä, jossa yritykset voivat myydä palvelujaan yli kuntarajojen. Hankkeen rahoitus on vielä avoinna, mutta hanke käynnistyyneen vuoden 2006 aikana.

Chydenius –instituutin Kokkolan yliopistokeskuksen hallinnoiman MobiRAI –hankkeen jatkohanke RaiMO tuotti positiivisia tutkimustuloksia RAIsoft –hoidonsuunnitteluohjelmistojen käyttöönotosta koti- ja laitoshoidossa. Laitteita testattiin Kokkolan koti- ja laitoshoidossa sekä kahdessa alueen yrityksessä.

Kokkolan seudun matkailuyritysten tuotteistamis-, markkinointi- ja myyntihanke käynnistyi vuoden 2005 aikana. Hankkeessa kehitetään matkailuyritysten toimintaa niin yrityskohtaisella valmennuksella kuin matkailuyritysten verkoston yhteistuotteilla ja –markkinoinnilla.

Vuoden aikana käynnistyi myös ProAdviser –hanke, jonka tavoitteena on saada alueen pk –sektoria palvelevat asiantuntijayritykset kasvu-uralle ja tuotteistamaan palvelunsa. Hankkeessa käydään läpi haastattelualueen asiantuntijapalveluita tarjoavat yritykset joista tarkemmin valituille yrityksille suoritetaan syvähaastatteluja kehittämistarpeista ja 3-6 yritykselle syvempiä kehittämistoimenpiteitä. Hanketta hallinnoi Keski-Pohjanmaan Ammattikorkeakoulun tutkimus- ja kehitysyksikkö Centria.

Keski-Pohjanmaan liitossa valmisteltu Keski-Pohjanmaan matkailustrategia nostaa esiin tarpeen rakentaa matkailun ympärille Kauppa- ja teollisuusministeriön suosittelemat matkailukeskittymät ja –teemat, joiden perusteella matkailun julkinen rahoitus kohdennetaan. Matkailun alueellista yhteistyötä tulee tiivistää ja tarkastella kriittisesti organisaatiota, joka ottaisi vastatakseen matkailuhankkeiden valmistelun, hallinnoinnin ja matkailuyritysten kehittämisen alueella. KOSEK on mukana kehittämässä matkailun alueellista yhteistyötä ottaen kuitenkin huomioon omistajien eli kuntien tekemän toiminta-alueen rajauksen, jonka perusteella varsinainen matkailumarkkinointi ei kuulu tällä hetkellä KOSEK :in toimenkuvaan.

Suomen hallituksen aloittaman valtakunnallisen kuntien palvelurakenteen uudistamisen kehittämishankkeen vaikutuksia seurataan, jotta elinkeinoelämän osalta yhteistyön muutokset voidaan ennakoita KOSEK :in toiminta-alueella hyvissä ajoin.

Kokkolassa kaupan alalle suotuisan piristysruiskeen tuovat uudet rakennushankkeet, kuten Chydenia Center. Rakennushankkeet ovat edenneet myönteisesti ja ne eheyttävät kaupungin keskustaa ja luovat yhtenäisemmän kauppataajaman. Osan kaupan alan toimijoista siirtyessä uusiin tiloihin muualla vapautuvat kiinteistöt mahdollistavat uusien palvelukonseptien kohtuuhintaisen kehittämisen ja helpottavat pulaa hyvistä liikekiinteistöistä.

6.12 Turkistuotanto

Turkistuotannon Pilotti- neuvontaprojekti toimi koko vuoden seutukunnassamme. Pääosa turkistiloista oli tavalla tai toisella mukana hankkeessa. Turkistuottajat tekivät monenlaista kehittämistyötä, kuten ympäristöasioiden parantamista, investointihankkeita ja koulutusta.

Toimintavuoden aikana alueen kettuturkistuottajia on pyritty saamaan mukaan yhteiseen kettujen nahoittamo –hankkeeseen. Loppuvuodesta Keski-Pohjanmaan liitolta saatiin rahoitus kartoitusvaiheeseen, jossa konkreettisesti selvitetään, onko hankkeeseen mukaan lähtijöitä riittävästi ja minne nahoittamo sijoitettaisiin. Tämä selvitystyö tehdään vuoden 2006 alkukuukausina. Kettuturkistuotannon kehittämisen ja ennen kaikkea sukupolven- tai omistajanvaihdosten kannalta yhteisen turkistuottajien omistaman nahoittamon saaminen alueelle on välttämätöntä.

Tulevan toimintavuoden yksi suurista haasteista on lomitussysteemin saaminen myös turkistuottajille.

6.13 Verkostoituminen

Yrittäjälounas –tilaisuus, jonka tarkoituksena on toimia keskustelufoorumina yrittäjille ja aluekehittäjille sekä kanavana uusien suhteiden luomisessa, järjestettiin vuoden 2005 aikana kahdeksan kertaa. Yrittäjälounasta toimintavuoden aikana kävi nauttimassa lähes 200 osallistujaa. Helmikuussa yrittäjälounaalla käsiteltiin päästökauppaa MEP Eija-Riitta Korholan johdolla. Eduskunnan ensimmäinen varapuhemies Markku Koski piti maaliskuussa pienten yritysten yhteistyötä mahdollisuutena maailmanmarkkinoille. Huhtikuussa yrittäjälounaalla kuultiin Nordean varatoimitusjohtaja Bo Haraldia, joka painotti E-laskutusta jokaiselle yritykselle soveltuvana välineenä. RavintoRaision toimitusjohtaja Olavi Kuusela puhui toukokuun lounaalla PK -teollisuuden tuotteista vähittäiskaupassa. Kesäkuussa vastavalittu Tervaporvari Risto Pouttu painotti, kuinka perheyrittäminen toimii myös alueellisena vaikuttajana. Syyskauden yrittäjälounaat alkoivat syyskuussa, jolloin vieraaksi saatiin Senior Commercial Officer Robert Peaslee USA:n Helsingin suurlähetystöstä. Hän kertoi kuulijoille PK -yritysten Suomen ja USA: välisestä kaupasta. Lokakuussa Suomen Varsovan suurlähettiläs Jan Store kertoi Puolan markkinoista. Viimeisellä yrittäjälounaalla johtaja Pentti Mäkinen Keskuskaupakamarista kertoi vieraanvaraisuuden ja lahjonnan eroista.

Naisyrittäjyyden edistämiseksi Keski-Pohjanmaalla käynnistettiin ylimaakunnallinen Ytyä Naisyrittäjyyteen –hanke. Hanke tukee naisyrittäjyyttä lisäämällä naisyrittäjyyden alueellista näkyvyyttä, nostamalla naisyrittäjyyden alueellista merkitystä, lisäämällä naisyrittäjien verkostoja ja osaamista sekä muun muassa informoimalla naisyrittäjiä koulutus- ja kehittämisspalveluiden käyttöön. Hankkeessa naisyrittäjät voivat osallistua muun muassa naisyrittäjyyden teema- ja kehittämispäiviin sekä paikallisen naisyrittäjyyden kehittämiseen.

7 Viestintä

KOSEK: in viestinnän päätehtävänä on informoida eri kohderyhmiä KOSEK: in toiminnasta ja toimintaympäristöön vaikuttavista asioista. Lisäksi KOSEK: in viestinnän tärkeänä tehtävänä on lisätä seutukunnan elinkeinoelämän ja yritystoiminnan tunnettuutta sekä lisätä yhteisöllisyyttä eri toimijoiden keskuudessa ja vahvistaa eri toimijoiden välistä viestintää alueella.

KOSEK: in toiminnasta ja päätöksistä tiedotetaan avoimesti mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ottaen kuitenkin huomioon asiakastietojen salassapitovelvollisuus. Koska KOSEK toimii kaksikielisellä alueella, niin myös viestintä on kaksikielistä. Viestinnässä keskitytään kaksisuuntaiseen viestintään ja keskusteluyhteyksiin eri toimijoiden kanssa. Yksisuuntaista tiedottamista pyritään välttämään. KOSEK: in viestinnässä painopiste on henkilökohtaisissa kontakteissa sekä sähköisissä kanavissa, mutta viestinnässä pyritään käyttämään useita eri viestintäkanavia, jotta tieto olisi paremmin saavutettavissa.

KOSEK järjesti vuoden 2005 aikana yhteensä 36 yrittäjille ja elinkeinoelämän toimijoille suunnattua laajempaa informointi-, koulutus- tai keskustelutilaisuutta. Tilaisuuksista suurin osa oli avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille. Kolmannes tilaisuuksista oli suunnattu tietyille toimijajoukoille tai toimialalle. Tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 700 henkilöä. Kaikille avoimista tilaisuuksista tiedotettiin sähköpostitse, KOSEK: in www-sivuilla sekä alueen paikallis- ja sanomalehdissä.

KOSEK ylläpitää elinkeinoelämän toimijoiden, yritysten, yhteisöjen, oppilaitosten sekä yksittäisten kuluttajien käyttöön tarkoitettua Kokkolan seudun yritysrekisteriä, joka julkaistiin KOSEK: in www-sivuilla syksyllä 2004. Yritysrekisteri tarjoaa ajantasaista tietoa Kokkolan, Kannuksen, Kälviän, Lohtajan ja Himangan yrityksistä. Tietokannassa on kaiken kaikkiaan lähes 2 700 yrityksen ja liiketoimintaa harjoittavan rekisteröidyn yhdistyksen tiedot. Yritysrekisteriä päivitetään kerran vuodessa. Toimintavuoden aikana yritysrekisteri päivitettiin tammi-helmikuun aikana ottamalla puhe- ja kirjallista yhteyttä kaikkiin alueemme yrityksiin.

KOSEK toimii myös yhdessä kymmenen muun kehittäjäorganisaation kanssa Keski-Pohjanmaan yritysrekisterihankkeessa, jonka puitteissa valmisteltiin toimintavuoden aikana laajasti Keski-Pohjanmaan kattava (yritykset 25 kunnan alueelta) avoin yritys- ja organisaatiorekisteri. KOSEK: in Kokkolanseudun yritysrekisteriä varten keräämät yritystiedot päivitettiin ja tullaan jatkossakin päivittämään myös Keskipohjanmaa –lehden www –sivuilla (www.keskipohjanmaa.net/yritysrekisteri) sijaitsevaan laajempaan yritysrekisterikonaisuuteen.

Vuoden 2005 aikana KOSEK toteutti mainoskampanjan sekä Keskipohjanmaassa että Österbottninginissa. Mainoskampanjan aikana KOSEK: illa oli viisi ilmoitusta Keskipohjanmaassa ja kolme ilmoitusta Österbottninginissa. KOSEK: in mainoskampanjan tarkoituksena oli esitellä Kokkolan seudun yrityksiä eri toimialoilta ja eri kunnista. Ilmoituksissa käsiteltiin yritysten ja yrittäjien esitelyjen kautta muun muassa naisyrittäjyyttä, perheyrittäjyyttä, sukupolvenvaihdosta, yritysten välistä yhteisyyttä sekä verkottumista, kansainvälistymistä, veneteollisuutta, turkistuotantoa, rakennustoimialaa, palveluyrittäjyyttä sekä kuljetusalaa.

KOSEK: in yhtenä viestinnän painopisteenä on verkkoviestintä. KOSEK: in www-sivujen kautta tiedotetaan KOSEK: in ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Lisäksi sivujen tarkoituksena on tarjota perustietoutta ja linkkejä yrityskehittämiseen liittyen. Sivuilla on myös Kokkolan seudun yritysrekisteri. KOSEK: in www –sivujen palveluita käytti toimintavuoden aikana yhteensä 42 410 vierailijaa. Suosituimmat sivut vuoden aikana olivat tiedotteet ajankohtaisista asioista, yritysrekisteri, yritysrekisterin yrityshaku sekä tapahtumat.

| Käynnit KOSEK: in www-sivuilla 1.1-31.12.2005 | | | |
|--|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| | Kaikki käynnit | Keskimääräiset käynnit/vrk | Käynnit eri IP -osoitteista |
| 1.1-1.2.2005 | 3 374 | 105 | 1 099 |
| 1.2-1.3.2005 | 3 321 | 114 | 1 153 |
| 1.3-1.4.2005 | 3 974 | 128 | 1 060 |
| 1.4-1.5.2005 | 4 518 | 145 | 1 057 |
| 1.5-1.6.2005 | 4 011 | 125 | 1 075 |
| 1.6-1.7.2005 | 3 445 | 111 | 976 |
| 1.7.-1.8.2005 | 2 969 | 92 | 784 |
| 1.8.-1.9.2005 | 3 134 | 97 | 1 059 |
| 1.9.-1.10.2005 | 3 300 | 106 | 1 246 |
| 1.10-1.11.2005 | 3 662 | 114 | 1 330 |
| 1.11-1.12.2005 | 3 665 | 118 | 1 370 |
| 1.12.2005-1.1.2006 | 3 037 | 94 | 1 209 |
| YHTEENSA | 42 410 | 112 | 13 418 |

Taulukko 4. KOSEK: in www-sivujen kävijätilastot vuonna 2005.

8 Työllisyyskatsaus 2005

Taulukossa 5 esitetään Kokkolan seutukunnan keskimääräiset työttömyysluvut vuonna 2005 kunnittain. Lisäksi taulukossa Kokkolan seutukuntaa vertaillaan Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntaan. Luvut perustuvat Työministeriön tilastoihin ”Työttömyystietoja TE –keskuksittain ja kunnittain keskimäärin 2005”, ”Työttömyystietoja maakunnittain keskimäärin vuonna 2005” sekä ”Työttömyystietoja maa- ja seutukunnittain keskimäärin vuonna 2005”. Taulukon asukasluvutiedot perustuvat tilastokeskuksen tilastoihin.

| Kunta | Asukasluku 31.12.2005 | Työvoima 2005 | Työttömien osuus työvoimasta % | Työttömät yhteensä |
|-------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| Himanka | 3 083 | 1 441 | 10,0 | 144 |
| Kannus | 5 933 | 2 712 | 7,9 | 215 |
| Kokkola | 36 271 | 17 011 | 12,2 | 2 072 |
| Kälviä | 4 484 | 2 108 | 10,3 | 217 |
| Lohtaja | 2 880 | 1 279 | 9,6 | 123 |
| Yhteensä | 52 651 | 24 551 | | |
| Keski-Pohjanmaa | 70 694 | 32 533 | 10,5 | 3 423 |
| Kokkolan seutukunta | 52 651 | 24 551 | 11,3 | 2 771 |
| Kaustisen seutukunta | 18 043 | 7 982 | 8,2 | 652 |
| Pietarsaaren seutukunta | 48 658 | 22 534 | 6,3 | 1 429 |

Taulukko 5. Työllisyysluvut keskimäärin vuonna 2005

9 Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelemiseksi

Yhtiön tulos tilikaudelta 2005 on –5 616,18 euroa. Hallitus esittää tilikauden tappion –5 616,18 euron kirjaamista voitto ja tappiutilille. Osinkoa ei jaeta.