



KOSEK

**Osavuosiraportti
4/2008**

Sisällys

1 Hanketoiminta 4/2008.....	2
1.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke.....	3
1.2 REINO –projekti.....	3
1.3 YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset –projekti, Keski-Pohjanmaa.....	4
1.4 KP-LENTO, Kokkola – Pietarsaari lentoaseman kehittämisprojekti.....	4
2 KOSEKin tilastot loka-joulukuu 2008.....	5
3 Tilanne vastuutoimialoilla 4/2008 ja tuleva toiminta.....	8
3.1 ICT.....	8
3.2 Kemia.....	8
3.3 Metalli ja laser.....	8
3.4 Veneteollisuus.....	9
3.5 Elintarviketeollisuus.....	9
3.6 Hyvinvointiala.....	10
3.7 Kaivosala.....	10
3.8 Mekaaninen puuteollisuus.....	10
3.9 Rahoitus.....	10
3.10 Turkistuotanto.....	10
4 Viestintä 4/2008.....	11
4.1 Tapahtumat.....	11
4.2 KOSEK mediassa.....	11
4.3 Verkkoviestintä.....	12
5 Työllisyyskatsaus joulukuu 2008.....	13
6 KOSEK.....	14
6.1 KOSEKin hallintomalli.....	14
6.2 Hallituksen jäsenet.....	15
6.3 Työvaliokunta.....	15
6.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta.....	15
6.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet.....	16

1 Hanketoiminta 4/2008

Kuluneen tarkastelujakson aikana KOSEK on ollut mukana yhteensä 47 projektissa. Seuraavassa taulukossa on selvitetty kaikki ne projektit, joissa KOSEK on tämän toimintajakson aikana (1.10.–31.12.2008) ollut kuntarahoitusosuudella mukana.

Kuluneella kaudella kuntarahoitusosuus myönnettiin KOSEKIn hallituksen päätöksellä kahdeksalle projektille. Myönteisen rahoituspäätöksen saivat seuraavat projektit: Huomio myyntiin, Multipolis-toiminnan laajentaminen ICT -toimialasta Kokkolan seutukunnan teknologisille painopistealueille, NR-verkosto, Venemestarin talo, Nature Craft Länsi-Suomi ja Kannus-kehittyvä kaupunki -projekti. Rahoitus myönnettiin myös Kokkolan seudun aluekeskusohjelmalle.

KOSEK hallinnoi itse kolmea projektia: Kansainvälistä Reino – projektia (päättyi 30.11.2008), Rekrytointi ja tulomuuttopalvelu – projektia, Suurteollisuusalueen etablointien edistämistäprojektiä sekä YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset – projektia.

KOSEKIn kuntarahoittamat hankkeet 01.10.-31.12.2008					
Projekti/ Projekt	Toteuttaja	Aika	Kustannus Arvio	KOSEK	Vastuuhenkilö KOSEKilla
Toolbox	Crisoltec	6.11.2006-31.10.2008	396442	21000	Jonne Sandberg
Atria Lihapoulttu	KPAKK	11.8.2008-31.12.08	32000	9600	Antti Porko
AKO 08	Kaupunki	1.1.2008-31.12.2008	466300	98000	Antti Porko
Applying converging	Ketek	3.9.2007-31.12.2008	45779	7000	Jonne Sandberg
Chemplant 2	Centria	1.9.2008-31.12.2010	363916	45396	Jonne Sandberg
EBusiness	Chydenius	1.10.2007-30.9.2010	580000	110640	Arto Ikola
E-PAKKI	KPAKK	1.7.2008-31.12.2010	448000	33750	Arto Ikola
Huomio Myyntiin	Centria	1.10.2008-30.9.2010	187489	34247	Arto Ikola
Hyvinvointi framille	Centria	1.4.2008-31.12.2010	207460	29044	Jennie Elfving
Kasku	Centria	1.4.2008-31.3.2010	246028	49204	Arto Ikola
Kespuu tiimi	Lestijärven kunta	1.4.2008-31.12.2008	330000	49500	Jouko Peltola
KIP	KOSEK	5.2.2007-31.3.2009	409750	69487	Jonne Sandberg
Konepaja 2010	KPAKK	1.3.2008-31.12.2010	998800	75000	Arto Ikola
KP-Lento	KOSEK/CONCORDIA	1.8.2007-1.8.2009	200000	30000	Arto Ikola
KTU Luova	Koulutusyhtymä	2.6.2008-31.5.2009	56680	11902	Jouko Peltola
Laatuoske	Koulutusyhtymä	1.5.2008-28.2.2011	800000	29760	Jonne Sandberg
LuTek	Chydenius	1.8.2008-31.7.2011	2005854	376098	Jonne Sandberg
Maakunnallinen palvelusteli	Centria	1.8.2008-31.12.2009	110350	24739	Jennie Elfving
Minneapolis	KPAKK	1.9.2007-31.12.2008	92200	19362	Arto Ikola
Mittaaava käynnissäpito 2	Centria	1.9.2008-31.12.2010	320758	34321	Arto Ikola
Mobilepoint	Centria	1.4.2008-31.3.2010	294680	47343	Arto Ikola
Multipolistoiminta	Ketek	1.10.2008-30.9.2010	383200	38320	Arto Ikola
Nahkajäte	Ketek	1.12.2008-31.3.2011	250000	25000	Jonne Sandberg
Nature craft	KOSEK	1.9.2008-31.12.2010	773750	154750	Jouko Peltola
Oske 08	Ketek	1.1.2008-31.12.2008	420000	35575	Jonne Sandberg
Palvelualojen liiketoim	KPAKK	1.4.2008-30.9.2010	256800	28890	Jennie Elfving
PETO	Chydis	1.10.2007-30.9.2010	370685	44482	Arto Ikola
Poski	KP Liitto	1.10.2008-31.12.2009	208000	10000	Arto Ikola
R&D Wood	Centria	1.1.2008-30.12.2010	1205000	15063	Jouko Peltola
Reino	KOSEK	1.1.2007-30.11.2008	560000	26834	Ari Peltoniemi
Rekrytointi ja tulomuutto	KOSEK	1.1.2008-31.12.2010	445740	72557	Päivi Korpisalo
Start Up	KPAKK	1.3.2008-31.12.2010	2316320	74000	Arto Ikola
Suomen selkäranka	Ketek	29.5.2007-31.12.08	44000	7000	Satu Kungsbacka
Teollisuuden komp	Ketek	1.2.2008-31.3.2010	256900	25700	Jonne Sandberg
The wonder of fur	Centria	12.5.2008-30.4.2011	397200	11020	Jouko Peltola
Tilastoyhteistyö	Lestijärven kunta	1.1.2008-31.12.2008	10158	3033	Satu Kungsbacka
Treenataan	KPAKK	1.9.2008-31.8.2010	97000	8000	Arto Ikola
Tulevaisuuden e-oppia	Centria	1.9.2008-31.8.2011	424830	30163	Arto Ikola
Turkistilaneuvoja	Kunta	1.1.2008-31.12.2008	33450	18300	Jouko Peltola
Vaihtovalmennusohjelma	KPAKK	1.4.2008-31.12.2010	1 202 300	140000	Arto Ikola
Welmed labs	Chydenius	2.1.2008-31.12.2010	732249	84063	Jennie Elfving
Venemestarin talo	Ketek	1.12.2008-30.6.2009	9700	4700	Jouko Peltola
VERKOTUT	Chydenius	1.4.2008-31.3.2011	853840	80048	Arto Ikola
Viexpon vientineuvoja	Viexpo	1.1.2008-31.12.2010	60400	15100	Antti Porko
Wimotech	Chydis	1.10.2007-30.9.2010	627400	70600	Arto Ikola
YES-Keskus	KOSEK	1.6.2008-30.6.2010	266000	65800	Sabina Storbäck
Ytyä2	KPAKK	1.4.2008-31.12.2010	200000	30000	Jennie Elfving
Yhteensä			20997408	2324391	KOSEKIn osuus
					11 %

Taulukko 1. Hankkeet loka-syyskuu 2008

1.1 Rekrytointi- ja tulomuuttohanke

Kuluneella ajanjaksolla rekrytointi- ja tulomuuttopalveluprojekti osallistui Jyväskylässä (My Way) sekä Vaasassa (Know How) järjestetyille koulutus- ja rekrytointimessuille. Know How – messuille projekti osallistui yhteistyössä Pietarsaassa toimivan Kom Hit! – hankkeen kanssa. Loppusyksyn aikana projektissa toteutettiin laaja markkinointikampanja, jossa lähestyttiin alueen entisiä asukkaita markkinointikirjeen ja rekry – lehden muodossa. Kirjeitä lähetettiin 12 000 kpl ympäri Suomea tavoitteena houkutella osaavaa työvoimaa alueellemme. Tällä hetkellä osaajapankkimme sisältää noin 250 cv:tä.

Tulomuuttopalvelun suunnitteluprosessi on päättynyt ja valmis suunnitelumalli on toimitettu Kaustisen seutukunnalle. Kaustisen seutukunta on jättänyt asiasta rahoitushakemuksen Pirityiset ry:lle.

Rekrytointi- ja tulomuuttoprojekti jatkuu vuonna 2009. Kaustisen seutukunnasta tulee projektin osatoteuttaja, jolloin Minerva Rannila siirtyy KOSEKista Kaustisen seutukunnan palvelukseen. Projektin hallinnointi säilyy KOSEKissa. Projektin tavoitteena on jatkossakin houkutella osaavaa työvoimaa alueelle.

1.2 REINO – projekti

KOSEKin koordinoima kaksivuotinen REINO – omistajanvaihdosprojekti päättyi marraskuun loppulla. Kansainvälisen projektin viimeinen partnerikokous ja päätöskonferenssi järjestettiin Kokkolassa 20.–21.11.2008. Loppukonferenssiin osallistui partneriorganisaatioiden lisäksi kansainvälisiä vieraita, muun muassa partnerimaiden yrittäjäjärjestöjen ja kauppakamarien edustajia. Suomesta konferenssiin osallistui laaja joukko yritysten omistajanvaihdoksiin liittyviä ryhmiä: yrittäjiä, hallinnon edustajia, työ- ja elinkeinoministeriön edustajia, omistajanvaihdosasiantuntijoita, yrittäjäkoulutuksen opiskelijoita.

Loppukonferenssissa esiteltiin muun muassa mentorointi – pilottiprojektin tuloksia sekä neljän partnerimaan omistajanvaihdoskeskusmallit, joihin projektissa on luotu valmiudet. Nämä omistajanvaihdoskeskukset ovat projektin pysyviä tuloksia, sillä ne tulevat jatkamaan projektissa aloitettua työtä.

Omistajanvaihdostyö Keski-Pohjanmaalla jatkui työntekijän vaihtumisen ja REINO – projektin päättymisen jälkeenkin totuttuun tapaan. Tommi Ylimäki otti omistajanvaihdosasiamiehen tehtävät hoitaakseen Heikki Luukkosen siirryttyä muihin tehtäviin. Tommi Ylimäki on aiemmin toiminut muun muassa tutkijana Jyväskylän yliopistolla ja VTT:llä.

Omistajanvaihdostilanne Keski-Pohjanmaalla on odotettavissa olevien eläköitymisten myötä edelleen hyvin aktiivinen. Henkilön vaihdoksen ja perehdyttämisvaiheen vuoksi varsinaiselle yrittäjien parissa tehtävälle neuvontatyölle jäi hieman vähemmän aikaa kuin normaalisti, joten palveltujen asiakkaiden kokonaismäärä tippui tavoitellusta 20—30:stä reiluun kymmeneen.

Syksylle suunniteltu omistajanvaihdosseminaari ei tällä kertaa yrittäjien keskuudessa kiinnostanut tarpeeksi, joten sen järjestäminen peruttiin osanottajien vähäisen määrän vuoksi.

REINO – projektin myötä tavoitteena on muodostaa Keski-Pohjanmaalle oma erillinen omistajanvaihdoskeskus, jonka nimeksi muodostuneen NEXTIA. Työn onnistuminen on pitkälti kiinni sopivien yhteistyökumppanien löytymisestä.

1.3 YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset – projekti, Keski-Pohjanmaa

YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset -projekti käynnistyi virallisesti elokuun alussa. Silloin toimintansa aloitti yhdeksän YES – keskusta eri puolilla Suomea (www.yes-keskus.fi).

Koulu yhteistyössä projekti on esitelty Nuori yrittäjyys opinto-ohjelmien ja YES – luovuuslaatikon tehtäviä viikoittain opettajien ja oppilaiden kanssa 11 koululla Kokkolassa, Kannuksessa, Vetelissä, Halsualla, Lohtajalla ja Pedersöressä.

Hankkeeseen liittyvä työelämäyhteistyön ryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja pyrkinyt kehittämään koulu-yrittäjäyhteistyötä sekä oppilaiden työharjoittelua. Tähän lähti mukaan myös Kokkolan yhteislyseon lukion oppilaiden perustama Forte NY. He laativat nuorille suunnatut uudet nettisivut, jossa on esille nuorille kesätyöpaikkoja ja TET -harjoittelupaikkoja. Forte Ny voitti Nuori yrittäjyys ry:n valtakunnallisen Paras liikeidea – kilpailun.

Projektin tarkoituksena on kehittää jatkuvasti uusia toimintamalleja yrittäjyyskasvatukseen ja sitä kautta uusia YES – tuotteita. YES – keskuksen kehittämää yrittäjyyskasvatusmallia on esitelty syys- ja lokakuussa valtakunnallisissa rehtorikoulutuksissa Seinäjoella ja Tukholman laivaseminaarissa. Marraskuussa järjestettiin koulutus Keski- ja Etelä-Pohjanmaan OPO -opettajille yhdessä Kokkolan Yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa. Keväällä 2009 toteutetaan yhteistyössä Opekon kanssa Sinustako myytinmurtaja – koulutus toiselle asteelle. Koulutus tullaan toteuttamaan Kokkolan ammattioppilaitoksella ja siihen osallistuu opettajia toisen asteen kouluista.

Marraskuun lopussa järjestettiin ensimmäiset Keski-Pohjanmaan alueelliset NY (Nuori Yrittäjyys) – messut kauppakeskus Chydeniassa, Kokkolassa. Messuille osallistui 23 NY – yritystä perusasteelta ja toiselta asteelta. Tuomareina toimivat alueen elinkeino- ja yritys elämän edustajat.

1.4 KP-LENTO, Kokkola – Pietarsaari lentoaseman kehittämisprojekti

Lentoaseman kehittämisprojektin ensimmäisen vuoden tärkeimpänä tavoitteena oli saada matkustajamäärät kasvamaan. Tähän tavoitteeseen päästiin. Kotimaan reittiliikenne kasvoi kuudella prosentilla vuonna 2008. Kasvuun päästiin ilman tarjonnan lisäystä, mikä on ainutlaatuista Suomen lentoasemien tilastoja seurattaessa. Yleisesti ottaen kotimaan matkustus väheni koko maassa noin kuudella prosentilla.

Lentoaseman alueellista julkisuuskuvaa parannettiin. Projekti otti käyttöön uuden graafisen ilmeen ja logon lentoasemalle. Lentoaseman nimipolitiikka tulee yhtenäistymään ja tämän hetkinen virallinen nimi, Kruunupyyn lentoasema, tulee jäämään pois. Nimeksi tulee jo nyt markkinoinnissa käytetty Kokkola-Pietarsaari lentoasema.

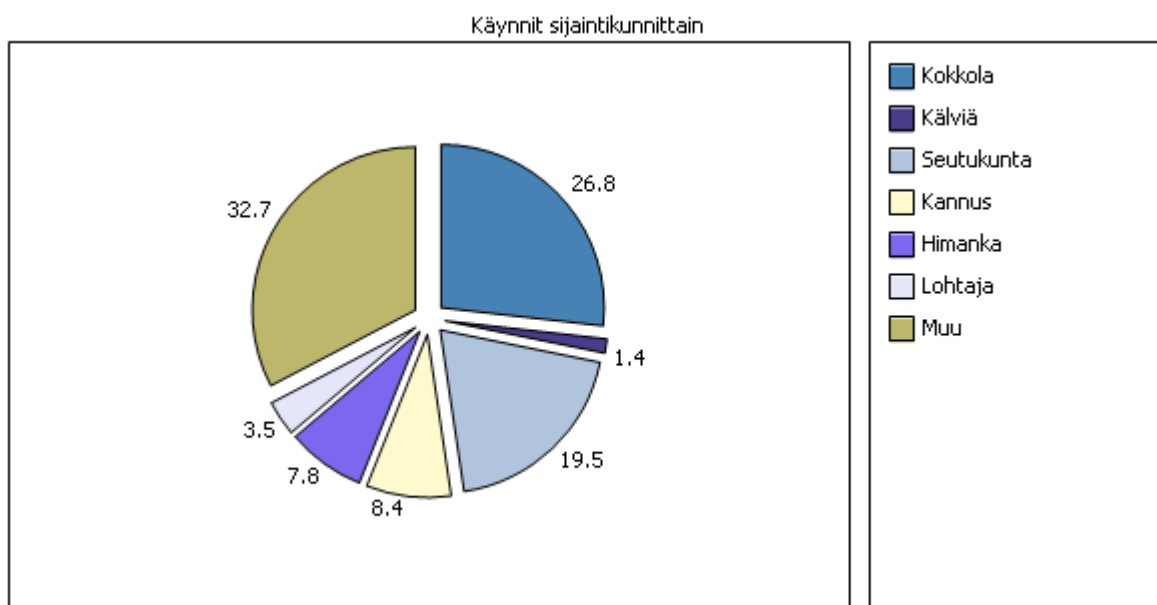
Projekti aloitti tiiviin ja avoimen yhteistyön lentoaseman ja tärkeimmän lentoyhtiön FinnComm Airlinesin kanssa. Lentoyhtiön kanssa tehtiin lukuisia alueellisia markkinointikampanjoita alueen lehdissä. Pyrkimyksenä oli tuoda edullisemmat lippuvaihtoehdot alueen asukkaiden tietoisuuteen. Siinä yhteistyö onnistui, koska etenkin internetin välityksellä tapahtuva lipunmyynti kasvoi.

Projektin puolesta lentoasemasta tehtiin esite, joka valmistui marraskuussa 2008. Lentoasemalla valmistui alkuvuonna liikelentoterminaali ja kokoustila. Kokoustilaa markkinoitiin järjestämällä kymmeniä tutustumiskäyntejä. Kohderyhmänä olivat järjestöt, yritykset, kaupungit ja kunnat. Erillisenä tapahtumana projekti kutsui toukokuussa Helsinki-Vantaan lentoyhtiökomitean vierailulle. Tähän komiteaan kuuluu kaikki tärkeimmät Suomeen operoivat lentoyhtiöt. Kokoustila on nykyään myös mahdollista vuokrata Kokkolan Matkailun ja Kokous Kokkolan myyntikanavista.

Yhteistyötä lisättiin lentoaseman ja Finavian, lentoyhtiöiden, matkanjärjestäjien, matkatoimistojen, yritysten ja kaupunkien matkailutoimistojen välillä. Uutta ulkomaanreittiliikennettä kartoitettiin läpi vuoden ja kolmea eri lentoyhtiötä lähestyttiin asian tiimoilta. Lomalentoliikenteen markkinointia aloitettiin syksyllä ja tätä yhteistyötä tehdään kaikkien matkanjärjestäjien kanssa. Kevätkaudesta 2009 onkin tulossa historian vilkkain lomalentomäärissä mitattuna.

2 KOSEKIn tilastot loka-joulukuu 2008

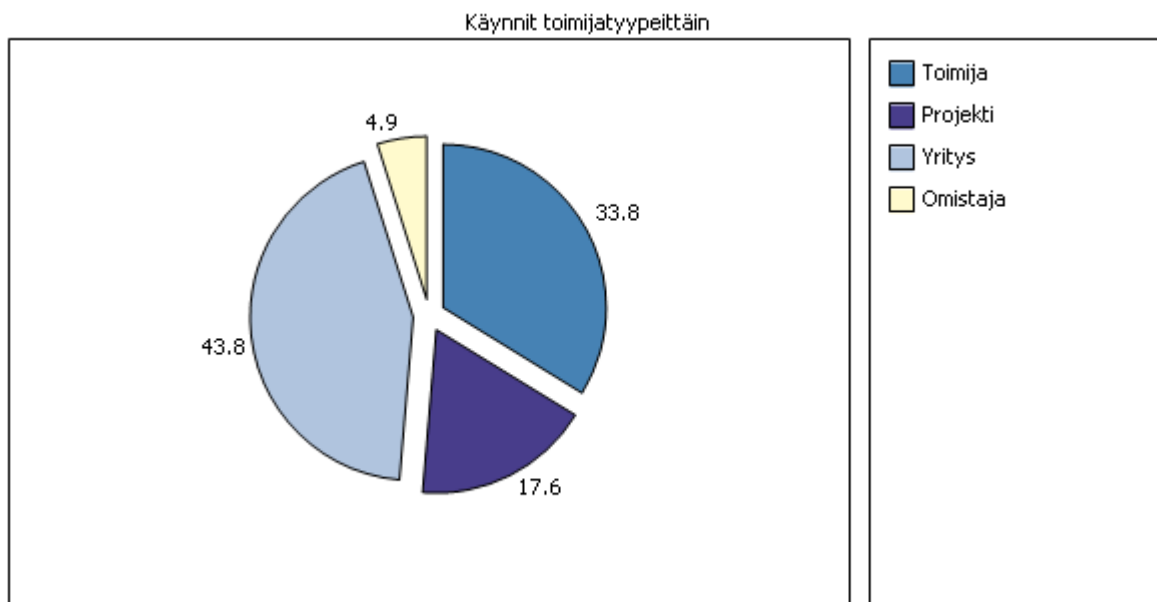
KOSEKIn henkilökunnalle kertyi tarkastelujakson aikana yhteensä 370 tapaamista yrityksiin, alueen muiden toimijoiden ja kuntien edustajien kanssa sekä eri projekteihin liittyen. Käynneihin ei ole laskettu mukaan lyhyitä puhelimitse tapahtuvia yhteydenottoja tai neuvontaa. Kaikista käynneistä yrityskäynneistä oli noin 44 prosenttia eli 162 käyntiä. Uusia yrityskontakteja tarkastelujakson aikana solmittiin 10 kappaletta. Loka-joulukuun aikana Kokkolan seutukunnassa perustettiin 31 yritystä ja asiakaskäynneistä Keski-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Firmaxilla oli yhteensä 52 kappaletta seutukunnan alueella.



Kuvio 1. KOSEKIn käynnit kunnittain. Seutukunnalla tarkoitetaan koko Kokkolan seutukuntaa koskevaa toimintaa. Muulla tarkoitetaan seutukunnan ulkopuolelle kohdistuvaa toimintaa. Lähestulkoon kaikki lohkon Muu jaoteltavat käynnit koskettavat Kaustisen ja Pietarsaaren seutukuntia tai Keski-Pohjanmaan maakuntaa kokonaisuudessaan.

Kunta	KÄYNNIT	%
Kokkola	99	26.8
Kälviä	5	1.4
Seutukunta	72	19.5
Kannus	31	8.4
Himanka	29	7.8
Lohtaja	13	3.5
Muu	121	32.7
	370	

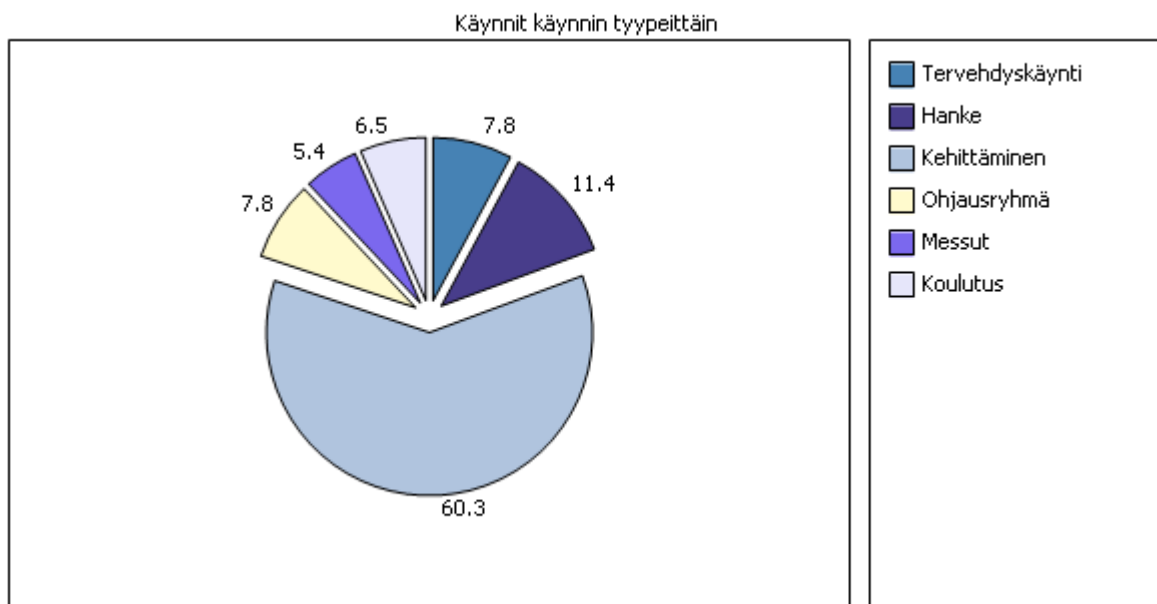
Taulukko 2. KOSEKIn käynnit kunnittain kappalemäärinä ja prosentteina.



Kuvio 2. KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin. Toimijalla tarkoitetaan alueen mui- ta kehittämisorganisaatioita ja KOSEKin yhteistyöorganisaatioita. Omistajalla tarkoitetaan KO- SEKin omistajakunta eli Kokkolan seudun kuntia.

Toimija	KÄYNNIT	%
Toimija	125	33.8
Projekti	65	17.6
Yritys	162	43.8
Omistaja	18	4.9
	370	

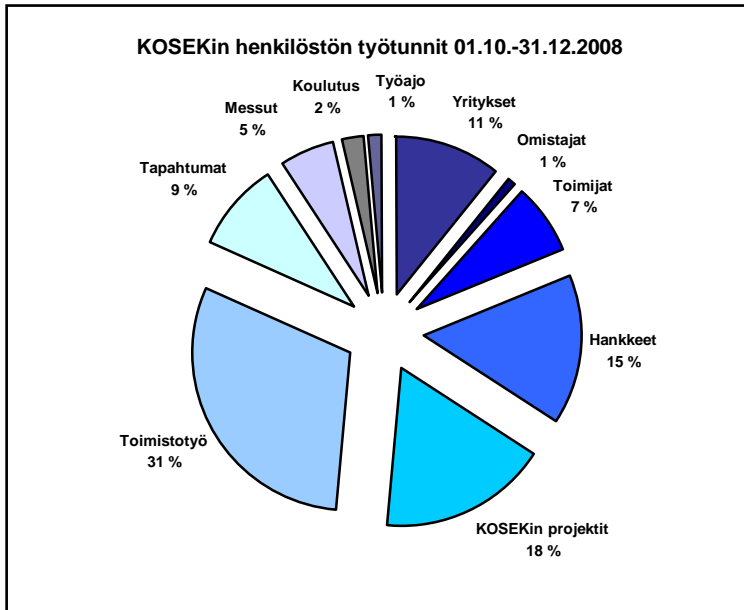
Taulukko 3. KOSEKin käyntien kohdentuminen toimijatyypeittäin kappalemäärinä ja prosentteina.



Kuvio 3. KOSEKin käynnit tyypeittäin. Tervehdyskäynnillä tarkoitetaan ensimmäisiä yrityksiin tai muihin organisaatioihin suuntautuvia esittäytymiskäyntejä, joihin ei liity varsinaisesti kehittämistoimintaa. Lisäksi tervehdyskäynteihin lasketaan erilaiset onnitelu- ja muistamiskäynnit kuten yrityksen tai yrittäjän merkkipäivät.

Käynnintyyppi	KÄYNNIT	%
Tervehdyskäynti	29	7.8
Hanke	42	11.4
Kehittäminen	223	60.3
Ohjausryhmä	29	7.8
Messut	20	5.4
Koulutus	24	6.5
	370	

Taulukko 4. KOSEKin käynnit tyypeittäin kappalemäärittäin ja prosentteina.



Kuvio 4. KOSEKin varsinaisen henkilöstön työtunnit 01.10.–31.12.2008. Työtunteihin ei ole laskettu mukaan KOSEKin hallinnoimien hankkeiden henkilöstön työtunteja.

Uusyrittysneuvonta							
01.10.2008 - 31.12.2008							
	asiakaskäynnit kpl		asiakkaita kpl		perustetut yritykset kpl		
		%		%			%
Himanka	2	3,8	2	5,6	3	9,7	
Kannus	7	13,5	6	16,7	2	6,5	
Kokkola	37	71,2	23	63,9	18	58,1	
Kälviä	4	7,7	4	11,1	3	9,7	
Lohtaja	2	3,8	1	2,8	5	16,1	
Kokkolan seutukunta yhteensä	52	100	36	100	31	100	

Taulukko 5. Uusyrittysneuvonta ja perustetut yritykset 01.10–31.12.2008 Keski-Pohjanmaan Uusyrittyskeskus Firmaxin tilastojen mukaan.

3 Tilanne vastuutoimialoilla 4/2008 ja tuleva toiminta

3.1 ICT

ICT -alan loppuvuotta voi luonnehtia lähinnä suuntaa hakevaksi. Osa alueemme ICT -alan yrityksistä oli edelleen halukkaita palkkaamaan uusia työntekijöitä, kun pieni osa alueemme yrityksistä kävi yt -neuvotteluja. Yt -neuvottelujen lopputuloksena henkilöstöä ei Kokkolan seutukunnassa lomautettu tai irtisanottu.

Koheesio- ja kilpailukykyohjelman (KOKO) työstäminen aloitettiin myös ICT – sektorin osalta. Tulevaisuudessa Aluekeskusohjelma (AKO) vaihtuu KOKO:ksi. Toimintaan rahoitustavan muuttaminen ei vaikuta.

Hankkeista rahoituksen sai Multipolis -hanke, jonka tavoitteena on yritysklustereiden näkyvyyden lisääminen, yrityshankkeiden käynnistäminen Multipolis – verkostossa, toimialojen välisen yhteistyön lisääminen ja teknologiansiirto.

3.2 Kemia

Kokkolan Suurteollisuusalueen etablointien edistämiseen tähtäävä projekti jatkuu. Seurantakauden aikana on uusittu englanninkieliset internetsivut (www.kip.fi), otettu käyttöön alueen sähköinen uutiskirje sekä aloitettu esitysmateriaalin uusiminen.

Ekokem Palveluiden sijoittumiseen liittyvä YVA – prosessi on käynnistynyt seurantakauden aikana. Alueella jo toimivien yritysten kanssa on keskusteltu aktiivisesti uusista liiketoimintamahdollisuuksista ja kehitteillä olevia uusia prosesseja on viety määrätietoisesti eteenpäin yhteistyössä KE-TEKin kanssa.

Merilinja Oy on käynnistänyt säännöllisen konttiliikenteen Kokkolan Satamaan tarkastelujakson aikana. Viennissä tämä on merkittävä mahdollisuus logistisesti katsottuna alueen yrityksille.

Kokkolan Suurteollisuusalueen etablointien edistämiprojektissa on laadittu toimintasuunnitelmaa vuodelle 2009. Keskeisiä tapahtumia keväälle ovat ECSPPn kevätkokous Kokkolassa 4.-5.3.2009 sekä osallistuminen Chemspec Europe – messuille kesällä 2009. Näiden tapahtumien valmistelutyö on aloitettu. Lisäksi projekti tulee osallistumaan toukokuun lopussa Helsingissä järjestettävälle Chembio Finland 09 – messuille.

Kemian projektitoiminnassa on saatu päätös nahkateollisuuden jätteiden hyötykäyttöön tähtäävästä projektista. Tavoitteena on kehittää prosessi, jolla nahkateollisuuden jätteet voidaan saada kiertoon. Laatuoske – projekti on myös käynnistynyt seurantakauden aikana. Multipolis – hankkeen kanssa on käyty keskustelua erityisesti litiumin jalostamisesta alueella.

3.3 Metallit ja laser

Viexpon järjestämä FactFinding – matka EuroBlech – messuille Saksaan oli menestys. Mukaan saatiin useita yrityksiä Kokkolan seutukunnasta sekä Vaasan ja Seinäjoen alueilta. Messuilla oli tarjolla laaja repertuaari metallinkäsittelyyn, kunnossapitoon, hitsaukseen ym. liittyviä tuotteita ja palveluja.

Traileriklusterin selvitystyön yhteenveto valmistui vuoden lopulla. Kaikkien toimialan yritysten väliltä löytyi hyvin vähän konkreettisia yhteisiä kehitystoimenpiteitä. Osaltaan tähän saattoi vaikuttaa joidenkin yritysten negatiivinen suhtautuminen yhteistyöhön. Suppeampien yritysryppäiden

välille oli nähtävissä yhteisiä kehityssuuntia, joita on mahdollista viedä eteenpäin. Vuoden 2009 alkupuolella on sovittu tapaamisia, joiden perusteella nähdään, johtaako trailerialan yritysten selvitys yhteisten hankkeiden toteuttamiseen tai tiiviimpään yhteistyöhön alan sisällä.

Viexpon kautta on keskusteltu aktiivisesti Venäjän mahdollisuuksista. Lähinnä Barentsin alueen suurinvestoinnit voivat tarjota työtilaisuuksia suomalaisille metalliyrityksille. KOKO – ohjelmaan liittyvä valmistelutyö aloitettiin myös Ako-Laserin osalta.

Metallisektorilla osa päättäneistä yt -neuvotteluista on johtanut lomautuksiin.

3.4 Veneteollisuus

Kuluneen kauden aikana taloudellisen tilanteen muutokset ovat vaikuttaneet myös venealaan. Suurin osa alan yrityksistä on kokenut hiipuvaa kysyntää ja epävarmuutta. Tässä tilanteessa on syytä panostaa entistä enemmän markkinointiin ja uusien markkinoiden löytämiseen.

Edesauttaakseen yrityksiä KOSEK järjesti lokakuussa yhdessä Viexpon, Concordian ja Pohjanmaan kauppakamarin kanssa venäläisen lehdistön vierailun alueelle. Venäjän markkinoiden merkitys on kasvanut jatkuvasti ja vierailun tavoitteena oli suuremman näkyvyyden saaminen alueemme venevalmistajille venäläisissä venealan lehdissä. Kokkolan ja Pietarsaaren seuduilta yhdeksän yritystä osallistui vierailuun. Neljä toimittajaa Venäjän suurimmista venelehdistä tutustuivat kolmen päivän aikana Pohjanmaan veneteollisuuteen. Vierailu oli erittäin onnistunut ja tarkoitus on järjestää vastaava vierailu myös vuonna 2009.

Koordinointi ja verkoistoitumisen edistäminen on yksi KOSEKin tärkeimmistä tehtävistä. Alueellamme venealalla on useampia toimijoita ja ainoastaan tekemällä yhteistyötä saamme hyviä tuloksia aikaiseksi. Joulukuussa KOSEK kutsui kaikki seudun venealan toimijat yhteispalaveriin, missä keskusteltiin tulevista projekteista ja toimenpiteistä. Tammikuussa järjestetään vastaavanlainen keskustelutilaisuus, mihin kutsutaan myös venealan yrittäjiä.

Järjestyksessään neljännen Vene09Båt – messujen yhteisosaston valmistelu on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Osastolle tulee vuonna 2009 osallistumaan seitsemän yritystä. Tämän lisäksi osastolla näkyvät myös Opitma, Keski-Pohjanmaan Aikuisopisto, MarineGate sekä BTC (Boatbuilding Technology Center).

3.5 Elintarviketeollisuus

Yhdessä eri viranomaisten, Kannuksen kaupungin ja muiden toimijoiden kanssa on pystytty erilaisilla koulutuksilla ja olemassa olevan yritystoiminnan kehittämishankkeiden tehostamisella minimoimaan Atria Oyj:n Liha-Poutun lihanleikkaustoiminnan loppumisen seurausvaikutuksia Kannuksessa.

Kokkolan seutukuntaan on suunnitteilla uusia teurastamoita. Samoin kalanjalostusalalle on tullut uusia yrittäjiä muun muassa yritysstojen kautta. Alueen meijerialan yritystoiminnan kansainvälistyminen on vahvassa vauhdissa.

Elintarvikealan ylimaakunnallinen kehittämishanke Nature Craft sai loppuvuodesta Opetusministeriöltä kielteisen rahoituspäätöksen. Hanke pyritään saamaan kuitenkin käyntiin Pohjanmaan TE-Keskuksen ESR –rahoituksella ja maakunnan kehittämisrahalla.

3.6 Hyvinvointiala

Osana Kokkolan seudun aluekeskusohjelmaa kaudella 2007–2010 toteutetaan liiketoimintaosaamisen kehittämiseen tähtäviä toimenpiteitä. Näiden toimenpiteiden koordinoivastuu on KOSEKilla. KOSEK on aktiivisesti osallistunut Kokkolan seutukunnan edustajana aluekeskusohjelman kansallisen hyvinvointiteemaverkoston tapaamisiin. Verkoston tavoitteena on muun muassa levittää hyviä käytäntöjä ja toimintamalleja eri alueiden välillä. Kokkolan seutukunta on päättänyt osallistua verkoston toimintaan myös vuonna 2009.

Hyvinvointiala on kasvava ala. Myös Työ- ja elinkeinoministeriö on ilmoittanut, että nyt tullaan panostamaan erityisesti hyvinvointialaan ja tämän alan yrityskehittämiseen. Alueen yrityksiltä ja toimijoilta on kauden aikana tullut lukuisia hyviä esityksiä uusiin projekteihin ja KOSEK pyrkii aktiivisesti viemään parhaat ideat eteenpäin. Iltasairaala –projektia varten valmistellaan paraikaa hakemusta Tekesille.

Kauden aikana käynnistyi Keski-Pohjanmaan Ammattikorkeakoulun tutkimus ja kehitysyksikkö Centrian hallinnoima Maakunnallinen Palveluseteli –hanke. Hankkeen tavoitteena on saada aikaan palvelusetelin käyttöön yhtenäinen toimintamalli koko maakunnan alueelle sekä laajentaa palvelusetelijärjestelmä koskemaan myös kotisairaanhoidoa. Hanke on jatko Seutukunnallinen palveluseteli –hankkeelle.

3.7 Kaivosala

Kaustisen seutukuntaan avattavan kaivoksen varsinainen rakentaminen on siirtynyt eteenpäin. Keski-Pohjanmaan aikuisopisto järjesti Kaivosillan Kokkolassa joulukuun alussa. Tilaisuuteen osallistui kymmeniä kiinnostuneita kuulijoita.

3.8 Mekaaninen puuteollisuus

Taloudellinen taantuma iski loppuvuodesta alueemme mekaaniseen puunjalostusteollisuuteen. Uusien tilausten määrä on vähentynyt voimakkaasti.

Syksyllä käynnistetyn puualan R & D Wood –hankkeen kautta on seutukunnassamme käynnistetty jo uusia, isojakin kehittämishankkeita. Useiden yritysten kanssa kartoitetaan uusia kehittämishankkeita. Samoin osalla puualan yrityksillä on valmisteilla laajoja henkilökunnan koulutushankkeita hiljaisemmalle ajalle.

3.9 Rahoitus

Muuttunut taloudellinen tilanne ei ole vielä loppuvuodesta oleellisesti heikentänyt yritystemme rahoitusmahdollisuuksia. Pankit ja Finnvera ovat vakuuttaneet, että kaikille terveille yrityksille ja hankkeille löytyy rahoitusta. Haasteena kuitenkin on, että yritykset eivät uskalla riittävästi panostaa kehittämiseen kysynnän heikentyessä.

3.10 Turkistuotanto

Taantuma on vaikuttanut selkeästi alueemme turkistuottajiin. Yhä useampi yrittäjä on halukas omistajanvaihdokseen. Kuitenkaan yrittäjien perheenjäsenillä eikä ulkopuolisilla tahoilla ole riittävästi halukkuutta ostaa turkistiloja.

Alkusyksystä jo hieman vilkastunut kettujen kysyntä ja hinnannousu kääntyi loppuvuonna voimakkaaseen laskuun. Vuodenvaihteen huutokaupoissa jäi myymättä alhaisen hinnan takia pääosa tarjolla olevista turkiksista.

4 Viestintä 4/2008

KOSEKin ulkoisen viestinnän tehtävänä on informoida eri sidosryhmiä KOSEKin toiminnasta ja toimintaympäristöön vaikuttavista asioista sekä lisätä KOSEKin ja KOSEKin palveluiden tunnettuutta sidosryhmien keskuudessa. Samalla tehtävänä on lisätä seutukunnan elinkeinoelämän ja yritystoiminnan tunnettuutta niin seutukunnan sisällä kuin seutukunnan ulkopuolellakin.

KOSEK osallistuu ja vaikuttaa alueen elinkeinoelämää koskevaan keskusteluun aktiivisena toimijana. Omalla toiminnallaan ja viestinnällään KOSEK pyrkii vahvistamaan verkostoitumista ja yhteistyötä alueen eri kehittäjäorganisaatioiden välillä sekä vahvistamaan toimijoiden välistä viestintää.

4.1 Tapahtumat

KOSEK järjestää sekä itse että yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa elinkeinoelämän toimijoille suunnattuja tilaisuuksia ja tapahtumia. Näiden tilaisuuksien ja tapahtumien tarkoituksena on alueen yrittäjien, elinkeinoelämän toimijoiden, aluekehittäjien ja kuntapäätäjien informointi uusimmista elinkeinoelämän palveluista, muutoksista toimintakentässä sekä muista ajankohtaisista elinkeinoelämään ja kehittämistoimintaan liittyvistä asioista. Tilaisuuksien ja tapahtumien tarkoituksena on nostaa keskusteltavaksi elinkeinoelämän ajankohtaisia teemoja, lähentää eri toimijoita sekä edistää yritysten ja muiden toimijoiden verkottumista.

Tarkastelujakson aikana KOSEK järjesti yhteensä neljä tilaisuutta, joihin osallistui noin 200 osallistujaa. Lokakuussa KOSEK järjesti yhteistyössä Keski-Pohjanmaan Yrittäjien ja Österbottens Tidning –lehden kanssa Median ja Yrittäjän yhteistyö –tilaisuuden. Lokakuun loppupuoliskolla Ytyä naisyrittäjyyteen 2 -hanke, KOSEK ja Kokkolan Yrittäjänaiset ry järjestivät Keskustelutilaisuuden naisyrittäjien sijaispalvelusta. Tilaisuuden tarkoituksena oli kartoittaa naisyrittäjien kiinnostusta ja tarvetta sijaispalvelulle Kokkolan seutukunnassa.

Mikroyritysten toimintaolosuhteiden parantamiseen omistajanvaihdosten osalta keskittynyt REINO –projekti (Renewal and Innovation to Business Transfers of Micro Companies) päättyi marraskuussa. Projektin päätösseminaari järjestettiin marraskuussa Kokkolassa. Marraskuun lopussa järjestettiin Konepaja –päivä teemalla ”Tuotesuunnittelun automaatio osana tuotekehitystä, osavalmistusta, osahankintayhteistyötä ja omaa kokoonpanoa”.

4.2 KOSEK mediassa

Tammikuusta lähtien Keskipohjanmaa on julkaissut kerran kuukaudessa johonkin toimialaan sidotun teemanumeron. Toimialakohtaisten teemanumeroiden taustalla on Yritysrekisteri -hanke lukuisine toimijoinen, mihin joukkoon myös KOSEK kuuluu. KOSEKilla on ollut ilmoitukset tarkastelujakson aikana ilmestyneissä ICT-, Hyvinvointi ja terveys- sekä Kaivos, ympäristö ja energia -teemanumeroissa. KOSEKilla on ollut myös kolme ilmoitusta KOSEKin palveluista yrittäjille, viisi työpaikkailmoitusta sekä joulutervehdykset seitsemässä paikallis-, kaupunki- ja sanomalehdessä. Lisäksi Kannuksen kaupunkitiedotteessa on jatkettu KOSEKin palveluiden ja henkilöstön esittelyä.

Loka-marraskuun aikana KOSEK oli esillä kymmenessä alueellisen median tekemässä jutussa. Jutuissa käsiteltiin venäläisen venealan lehdistön vierailua, Median ja Yrittäjän yhteistyö –tilaisuutta, Kannuksen toimintaryhmää, REINO –seminaarin päätöstilaisuutta sekä hankerahoituksia.

4.3 Verkkoviestintä

KOSEKin viestinnän yhtenä tärkeänä painopisteenä on verkkoviestintä. KOSEKin www-sivujen kautta tiedotetaan KOSEKin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Lisäksi sivujen tarkoituksena on tarjota perustietoutta ja linkkejä yrityskehittämiseen liittyen. Sivuilla sijaitsevat myös Kokkolan seudun yritysrekisteri ja toimitilarekisteri.

Loka-joulukuun aikana KOSEKin www-sivuilla vieraili yhteensä 7 247 yksilöityä kävijää. Käyntejä oli yhteensä 11 056. Yritysrekisteri, yritysrekisterin yrityshaku sekä toimitilarekisteri pitävät edelleen paikkansa KOSEKin www-sivujen suosituimpina sivuina. KOSEKin www-sivujen kävijämäärät on esitetty taulukossa 6.

Käynnit KOSEKin www-sivuilla 01.10.-31.12.2008			
	01.-31.10.2008	01.-30.11.2008	01.-31.12.2008
Käynnit	4 132	3 871	3 053
Absoluuttiset yksilöidyt kävijät (henkilöä kävi tässä sivustossa)	2 615	2 530	2 102
Näyttökerrat	20 338	16 050	14 243
Keskimääräiset näyttökerrat (sivua/käyntikerta)	4,92	4,15	4,67

Taulukko 6. KOSEKin www-sivujen käynnit loka-joulukuussa 2008.

KOSEKin nettisivuilla on marraskuusta 2004 lähtien julkaistu kuukausittain esittely jostakin alueemme yrityksestä otsikolla Kuukauden yritys. Juttujen tavoitteena on nostaa esiin Kokkolan seudun monipuolista elinkeinorakennetta ja yrityksiä eri toimialoilta sekä osoittaa konkreettisesti, kuinka monipuolista osaamista alueemme yrityksistä löytyy. Loka-joulukuussa esiteltiin O.Niemi Oy, Kotek Factory Service Oy sekä Oy Scancool Ab.

Yritystalo Evaldin sähköisellä uutiskirjeellä Yritystalo Evaldin toimijat tiedottavat kerran kuukaudessa asiakkailleen ja muille sidosryhmilleen ajankohtaisista tapahtumista, koulutuksista sekä muista ajankohtaisista asioista kuten uusista palveluista, hankkeista, hakuajoista, nimityksistä ja muusta ajankohtaisesta toiminnasta. Uutiskirje lähetetään sidosryhmille sähköpostitse ja se on luettavissa muun muassa KOSEKin www-sivuilta. Tarkastelujakson aikana uutiskirje julkaistiin kolme kertaa.

5 Työllisyyskatsaus joulukuu 2008

Työllisyys näytti Pohjanmaan TE-keskuksen tilastojen mukaan alueellamme tarkastelujakson lopussa, joulukuussa 2008 seuraavalta (taulukko 7).

Kunta	Työttömyys (-väh./+lis)	Työttömyysaste 2008 %	Työttömien muutos joulukuu 2007-2008 %
Himanka	54	11,5	52,4
Kannus	55	8,5	32,2
Kokkola	205	10,0	13,4
Kälviä	59	8,9	44,7
Lohtaja	1	7,6	1,0
Yhteensä	374		
Keski-Pohjanmaa	579	9,6	22,9
Kokkolan seutukunta	374	9,7	18,4
Kaustisen seutukunta	205	9,0	41,4
Pietarsaaren seutukunta	172	5,9	14,9
Keski-Pohjanmaan työvoima	32 458		
Kokkolan seutukunnan työvoima	24 686		
Kaustisen seutukunnan työvoima	7 772		
Pietarsaaren seutukunnan työvoima	22 463		

Taulukko 7. Työllisyysluvut Kokkolan seutukunnassa joulukuussa 2008. Kuntien kaikkien lukujen summa ei välttämättä ole yhtä suuri kuin työvoimatoimiston (seutukunnan), joissa mukana on lomautetut, ja työtön voi myös olla toimiston alueen ulkopuolella.

6 KOSEK

Kokkolanseudun Kehitys Oy, KOSEK on 19.9.2002 perustettu, Kokkolan seudun kuntien (Himanka, Kannus, Kokkola, Kälviä, Lohtaja) omistama kehitysyhtiö. KOSEK on kaikille yrittäjille ja kaikenkokoisille yrityksille tarkoitettu monipuolinen ja maksuton elinkeino- ja kehittämispalveluiden sekä yritysneuvonnan tarjoaja. KOSEK:n tehtävänä on kehittää yritysten toimintaedellytyksiä Kokkolan seutukunnassa ja edistää kuntien ja talouselämän keskinäistä yhteistoimintaa entistä tiiviimmäksi. Lisäksi tehtävänä on valvoa seutukunnan etua niin ulkopuolisen rahoituksen ja resurssien hankinnassa kuin aluemarkkinoinnissakin. Kaikessa toiminnassa painotetaan palvelualltiutta, tuloksellisuutta ja ehdotonta luottamuksellisuutta. Laaja-alainen seutukuntayhteistyö on toiminnan tärkeimpiä kulmakiviä.

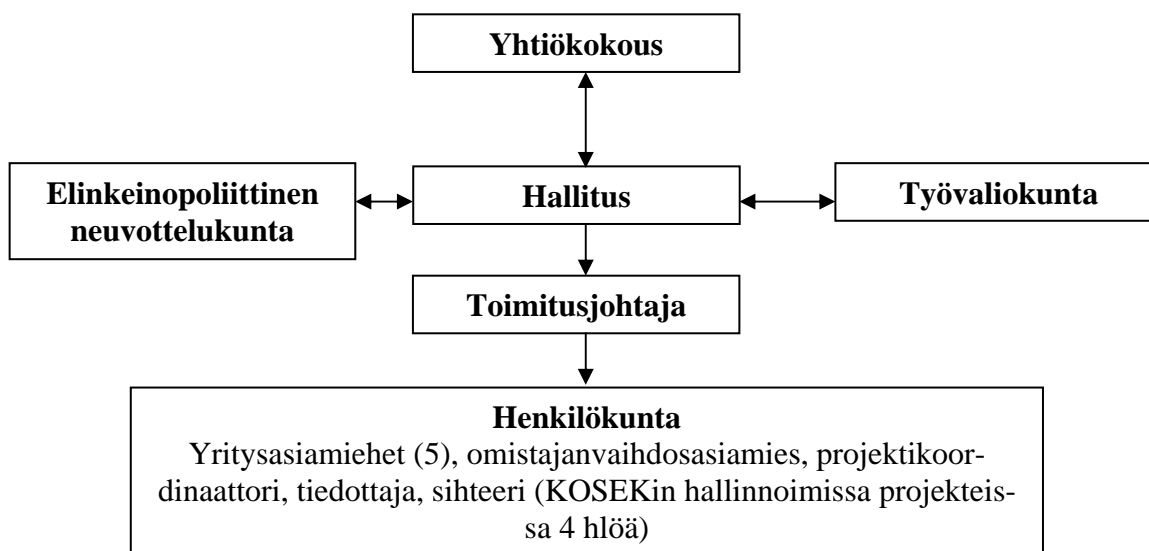
KOSEK:n toimialoista keskeisimpiä ovat Kokkolan seudun aluekeskusohjelmassa määritellyt kärkitoimialat: ICT, laser/metalli, kemia ja vene. Kärkitoimialojen lisäksi tärkeitä toimialoja ovat elintarvike, puu, kuljetus, turkistuotanto ja hyvinvointiyrittäjyys. KOSEK:n tehtäväkentästä on rajattu pois maatalouden alkutuotanto, kiinteistöasiat, riskirahoitus sekä matkailu lukuun ottamatta matkailuyrittäjyyttä.

Alusta saakka KOSEK:n tehtävänä on ollut yritysneuvonnan antaminen kaikille alueen yrityksille kaikissa yrityksen vaiheissa toimialaan katsomatta. Yrityksiä neuvotaan toimitiloihin, henkilöstön koulutukseen, rahoitukseen sekä kansainvälistymiseen liittyvissä asioissa. Alueen yrityksille neuvontapalvelut ovat maksuttomia. Yrityksiä neuvomassa KOSEK:ssa on asiantuntevat yritysasiamiehet, joilla jokaisella on omat erityisosaamisen alueensa ja vastuutoimialansa aluekeskusohjelmassa määritellyistä seutukunnan kärkitoimialoista kauppaan ja hyvinvointialaan saakka. Lisäksi he toimivat KOSEK:n yhteishenkilöinä Kokkolan seudun kuntiin päin.

KOSEKilla on tärkeä rooli koordinoivana asiantuntijana. Tällä tarkoitetaan sitä, että yrittäjän ei itse tarvitse miettiä, minkä alueella toimivan kehittäjäorganisaation puoleen hän kääntyisi. Yrittäjä voi aina ja joka tilanteessa ottaa yhteyttä KOSEK:n yritysasiamieheen ja kertoa hänelle asiansa. KOSEK:n tehtävänä on tietää, millaista osaamista ja asiantuntijuutta eri kehittäjäorganisaatioista löytyy ja hakea yrittäjälle se paras mahdollinen partneri.

6.1 KOSEK:n hallintomalli

KOSEK:n hallitus koostuu sekä elinkeinoelämää että kehittämistoimintaa tuntevista jäsenistä. Työvaliokunta muodostuu kunnan elinkeinoasioista vastaavista johtajista (5) sekä KOSEK:n hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta, esittelijänä toimii toimitusjohtaja. Elinkeinopoliittisen neuvottelukunnan muodostavat omistajakuntien hallitusten puheenjohtajistot ja elinkeinoelämän edustajat.



6.2 Hallituksen jäsenet

Varsinaiset jäsenet

Pj Isotalus Antti	kaupunginjohtaja
Vpj Lounasto Hannu	johtaja
Eurola Martti	kauppaneuvos
Hagnäs John	toimitusjohtaja
Kotisaari Soili	markkinointijohtaja
Harmaala Mari	toimitusjohtaja
Jukkola Kyösti	yrittäjä
Märsylä Veli	konttoripäällikkö

Asiantuntijajäsenet

Varsinaiset jäsenet

Viitasalo Mikko	johtaja
Tenhunen Marja- Liisa	rehtori
Ylikarjula Jukka	johtaja

Varajäsenet

Laitila Veikko	aluepäällikkö
Kannussaari Osmo	yrittäjä
Ainali Aatto	toimitusjohtaja
Forsell Marko	kehityspäällikkö
Kattilakoski Kirsti	lehtori
Salo Mauri	yrittäjä
Huhtala Arto	business controller
Kinare Eero	yrittäjä

Varajäsenet

Jokela Anne	kehittämispäällikkö
Jansson Lasse	tutkimus- ja kehitysjohtaja
Kuusilehto Juhani	johtaja

6.3 Työvaliokunta (31.12.2008 saakka)

Pj Isotalus Antti	Kokkolan kaupunginjohtaja
Vpj Lounasto Hannu	Johtaja
Hirsimäki Erkki	Himangan kunnanjohtaja
Korte Terttu	Kannuksen kaupunginjohtaja
Nissi Jarmo	Kokkolan kehitysjohtaja
Mämmi Timo	Kälviän kunnanjohtaja
Uusi-Rauva Matti	Lohtajan kunnanjohtaja

6.4 Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta (31.12.2008 saakka)

Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- Elinkeinoelämän edustajat

Järkkälä Mervi, Keski-Pohjanmaan yrittäjät

Anttila Juha, Himangan yrittäjät

Simunaniemi Aki, Kannuksen yrittäjät

Huhta Henrik, Kokkolan yrittäjät

Porkola Pertti, Kälviän yrittäjät

Tuikka Pirjo, Lohtajan yrittäjät

Jansson Bengt, Pohjanmaan kauppakamari

Suomela Kaj, Pohjanmaan TE-keskus

Seikkula Altti, Keski-Pohjanmaan liitto

Sykkö Matti, Kokkolan Työvoimatoimisto

Jussila Markus, Viexpo

Forsström Peter, Byggnads Ab Forsström Ra-
kennus Oy, Kokkola

Lindkvist Olli, Linex-Boat Oy, Kälviä

Kurikkala Sauli, Kensapuu Oy, Himanka

Ylinen Janne, Kokkolan Halpa-Halli Oy, Kokkola

Koivukoski Timo, Näkömestari Oy, Kokkola

Uusimäki Mika, Kannustalo Oy, Kannus

Nissi Ilpo, Eskopuu, Kannus

Orjala Markus, Automaalaamo Orjala Oy,
Lohtaja

Kempas Leif, Best Hall Oy, Kälviä

Saastamoinen Sakari, KO-ME-SA Oy, Kokkola

Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta- kunnanhallitusten puheenjohtajistot

Hekkala Arto	Himangan hallituksen pj
Pahkala Sanna	Himangan hallituksen varapj
Syrjälä Asko	Kannuksen hallituksen pj
Eskola Markku	Kannuksen hallituksen I varapj
Hanni Pertti	Kannuksen hallituksen II varapj
Sabel Roy	Kokkolan hallituksen pj
Nurmi Pekka	Kokkolan hallituksen I varapj
Haimakainen Pentti	Kokkolan hallituksen II varapj
Maajärvi Harri	Kälviän hallituksen pj
Kippo-Kovasin Lea	Kälviän hallituksen I varapj
Kivistö Matti	Kälviän hallituksen II varapj
Leskelä Pertti	Lohtajan hallituksen pj
Pajunpää Tapio	Lohtajan hallituksen varapj

6.5 KOSEKin henkilöstö ja vastualueet

Yritysasiainmies Jonne Sandberg	Kokkolan suurteollisuusalueen etablointien edistämishanke, kemianteollisuus
Yritysasiainmies Jennie Elfving	Veneteollisuus, hyvinvointiala, Himanka
Yritysasiainmies Piia Isosaari	Palveluala, entinen Kälviä, Ullava
Yritysasiainmies Arto Ikola	ICT, laser/metalliteollisuus, kaivosala, toimitilat, entinen Lohtaja
Yritysasiainmies Jouko Peltola	Elintarvikeala, mekaaninen puuteollisuus, turkistuotanto, Kannus
Omistajanvaihdosasiainmies Tommi Ylimäki	
Projektikoordinaattori Sabina Storbacka	Projektien suunnittelu ja sisäinen hallinnointi
Tiedottaja Satu Kungsbacka	Sisäinen ja ulkoinen tiedotus
Toimitusjohtajan sihteeri Salla Boberg	
Toimitusjohtaja (oto) Kehitysjohtaja Jarmo Nissi	Hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä lokakuun puolivälistä alkaen oman toimen ohella siihen saakka, kunnes vakinainen, uusi toimitusjohtaja on ottanut tehtävänsä vastaan

Rekrytointi- ja tulomuuttohanke

Rekrytointiasiantuntija (Kokkolan seutukunta) Päivi Korpisalo
Rekrytointineuvoja Tiina Rimmistö

Rekrytointiasiantuntija (Kaustisen seutukunta) Minerva Rannila

REINO-projekti (päätyi 30.11.2008)

Projektikoordinaattori Ari Peltoniemi
Projektiasistentti Mari Sorvisto

YES- yrittäjyyskasvatuskeskukset –projekti

Koulutusjohtaja Kaisu Kåla
Projektipäällikkö Rasmus Toivanen

Kokkola-Pietarsaari lentokentän kehittämishanke

Projektipäällikkö Jaska Pensaari